Tid	17.11.2026 kl. 17:00 - 19:24
Plats	Sjundeå kommunhus, kommunstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 41	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	4
§ 42	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
§ 43	Presentation av näringslivstjänsterna i Sjundeå	6
§ 44	Uppföljning av budgeten	7
§ 45	Svar på fullmäktigemotion 17/2026: AI-handledning för arbetssökning	9
§ 46	Principer för beviljande av lönesubvention	13
§ 47	Aktualitetsöversikt	18

Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Ekman Jani	17:00 - 19:24	ordförande	
	Sandell Satu	17:00 - 19:24	vice ordförande	
	Björkroth Sofia	17:00 - 19:24	ledamot	
	Haaparanta Jaakko	17:00 - 19:24	ledamot	
	Laaksonen Merja	17:00 - 19:24	ledamot	
	Mihhels Mait	17:00 - 19:24	ledamot	
	Suoknuuti Marko	17:00 - 19:24	ledamot	
	Tiirikainen Susanna	17:00 - 19:24	ledamot	
	Valtonen Martin	17:00 - 19:24	ledamot	
	Lahti Jukka	17:00 - 19:24	ersättare	
	Salonen Ismo	17:00 - 19:24	ersättare	
	Sandström Tony	17:00 - 19:24	föredragande, direktör för sysselsättningstjänster	
	Bergström Pia	17:00 - 19:24	protokollförare	
Frånvarande	Lahti Viveca			
	Väyrynen Erja			

Underskrifter

Jani Ekman
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet

Protokollet är justerat och godkänt 23.11.2026

Jukka Lahti
protokolljusterare

Susanna Tiirikainen
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Protokollet publiceras på kommunens webbplats 24.11.2026

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 41

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 42

Beslutsförslag	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 19.11.2026 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 23.11.2026. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt tisdag 24.11.2026 på kommunens webbplats.
Beslut	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enhälligt enligt förslaget. Susanna Tiirikainen och Jukka Lahti valdes till protokolljusterare.

Presentation av näringslivstjänsterna i Sjundeå
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 43
708/00.01.02/2024

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna presentationen av näringslivstjänsterna i Sjundeå för kännedom.
Beslut	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade anteckna presentationen av näringslivstjänsterna i Sjundeå för kännedom.
Redogörelse	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor har önskat en presentation av näringslivstjänsterna i medlemskommunerna. Vid det här sammanträdet presenterar näringslivstjänsterna i Sjundeå kommun sin verksamhet och berättar om aktuella frågor.

Uppföljning av budgeten
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 44
198/02.02.02/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna uppföljningen av budgeten för kännedom.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet.
Beslut	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade anteckna uppföljningen av budgeten för kännedom.
Redogörelse	Budgetutfallet följs upp vid varje sammanträde. Med hjälp av ekonomiöversikt och regelbunden uppföljning är det möjligt att utvärdera utvecklingen av utfallet i förhållande till budgeten och göra eventuella nödvändiga korrigeringar för att hålla sig inom budgeten. Enligt en tabell för jämn budgettakt borde driftsbidraget månatligen vara ca 8,3 % av budgeten, för januari–oktober 83 %. Utfallet för januari–augusti är ca 71,9 %. Verksamhetens kostnader hålls inom ramen för budgeten och det finns för närvarande inget behov av åtgärder. I fråga om de köpta tjänsterna kommer läget att vara jämnare än år 2025, men vissa tjänster faktureras en gång om året. I bidragen finns också en viss tyngdpunkt mot slutet av året. Detta innebär att kostnaderna till viss del är koncentrerade till slutet av året. I områdets kommuner har den allmänna arbetslöshetsgraden under hösten hållits jämn men hög. I september var arbetslöshetsgraden i sysselsättningsområdet 9,5 %. I slutet av september fanns det 5 548 arbetssökande kunder. Bland de kunder vars arbetslöshetsperiod börjat var 70,7 % arbetslösa efter tre månader och 37,4 % efter sex månader.

Liitteet / bilagor
1 Talousarvion seuranta marraskuu, liite

Oheismateriaali / tilläggsmaterial
Talousarvion seuranta Marraskuu, oheis

Svar på fullmäktigemotion 17/2026: AI-handledning för arbetssökning
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 45
768/07.03.00/2026

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar ge redogörelsen nedan som svar på fullmäktigemotion 17/2026: "AI-handledning för arbetssökning" och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade lämnats följande ändrings-, tilläggs- och motförslag: **Motförslag (Mait Mihhels):** Jag föreslår att man i stället för ett tjänsteinnehavarsvar omedelbart bereder och startar ett eget aktivt pilotprojekt för AI-handledning i välfärdsområdet. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar också om och godkänner innehållet i projektet. Med projektet eftersträvas en mer omfattande och effektiv servicehelhet än idag och kostnadsbesparingar i serviceproduktionen. Projektet genomförs inom ramen för en budget som fastställs separat med utnyttjande av befintliga resurser, både det anslag som fullmäktige beviljat och statlig projektfinansiering. Jag motsätter mig utgångsförslaget enligt vilket sysselsättningsområdet inte har behov av ett tidsbegränsat pilotprojekt för AI-handledning för arbetssökning. Det tillvägagångssätt som beskrivs i tjänsteinnehavarsvaret är alltför passivt i förhållande till den snabba brytningstiden inom arbetsmarknaden och rekryteringspraxis. Sysselsättningsområdet ska hitta en mer aktiv och effektiv lösningsmodell av följande orsaker: 1. Ett externt projekt ersätter inte sysselsättningsområdets egen handledning: Projektet, som finansierats av Tieke och Microsoft, våren 2027 är ett välkommet tillägg, men en helhet som är riktad till en avgränsad grupp och som finansieras av en teknologiaktör räcker inte till för att svara mot hela sysselsättningsområdets behov. Dessutom täcker projektet inte Sjundeå som egen grupp, trots att det är fråga om ett sysselsättningsområde med tre kommuner. 2. Sporadisk handledning är inte heltäckande: I svaret konstateras att AI-handledning idag ges ”vid behov” som en del av annan coaching. Just de arbetssökande som skulle ha mest nytta av

handledningen – till exempel personer över 50 år, långtidsarbetslösa och de som har svagare digitala färdigheter – kan inte ofta själva be om AI-handledning. Utan planmässig total omfattning uppnås inte eftersträvat resultat. 3. Kärnan i motionen blir ogenomförd: I motionen föreslogs praktisk lågtröskelhandledning som systematiskt kopplas till sysselsättningsplanerna och arbetsförmedlingen och som på basis av resultaten bedöms i nämnden. Enbart uppföljning av ett externt projekt ger inte sysselsättningsområdet egna mätbara uppgifter om hur AI-handledningen förkortar arbetslöshetsperioderna och sparar kommunens utgifter för utkomstskydd för arbetslösa. Som ansvarig kommun ska Kyrkslätt inta en mer aktiv roll. Sysselsättningsområdet ska bereda ett eget inriktat och omfattande pilotprojekt för AI-handledning och utnyttjande av AI som kompletterar kommande projekt och som samtidigt säkerställer att en aktiv arbetssökande har färdigheter och även skyldigheter för modern arbetssökning.

Motförslaget förföll då det inte vann understöd.

Motförslag (Jukka Lahti):
Sista meningen som börjar med ”I den här situationen ser man inget...” stryks.

Ändringsförslaget understöddes av Ekman Jani, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Valtonen Martin och Haaparanta Jaakko.

Ändringen godkändes efter att ordföranden hört sig för om det.

Tilläggsförslaget (Merja Laaksonen):
Tillägg i beslutet: Samtidigt kartlägger nämnden i samarbete med andra AN-centraler och aktörer inom branschen med snabb tidtabell möjligheter att utnyttja AI i AN-funktioner.

Tilläggsförslaget understöddes av Ekman Jani, Lahti Jukka, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Haaparanta Jaakko, Björkroth Sofia och Valtonen Martin.

Tillägget godkändes efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar

1
ge följande svar på fullmäktigemotion 17/2026: "AI-handledning för arbetssökning" och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

För närvarande ingår vid behov handledning i användningen av AI i jobb- och karriärcoachning samt i CV- och jobbsökarcoachning som en del av det övriga coachningsinnehållet. Även arbetskraftsutbildningarna innehåller allt oftare avsnitt om AI. Dessutom förbereds en upphandling av ett AI-baserat stöd för jobbsökning.

Våren 2027 genomför Tieke (Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf) med finansiering av Microsoft utbildningen "AI-kompetens för arbetslivet och företagande" för arbetssökande på datacenterorter. För sysselsättningsområdet ordnas separata grupper i Vichtis och Kyrkslätt. Som det ser ut just nu ordnas utbildningarna från februari till maj 2027. Kundhandledningen har börjat i november 2026. I praktiken skulle detta delvis kunna fungera som den pilot som efterfrågats, och projektet skulle kunna ge den erfarenhet som behövs för att bedöma om verksamheten ska bli permanent.

2
kartlägga i samarbete med andra AN-centraler och aktörer inom branschen med snabb tidtabell möjligheter att utnyttja AI i AN-funktioner.

Ledamot Mait Mihhels lämnade avvikande mening till beslutet.

Redogörelse

Följande svar har beretts till fullmäktigemotionen om AI-handledning för arbetssökning som lämnades in vid fullmäktiges sammanträde 19.10.2026:

För närvarande ingår vid behov handledning i användningen av AI i jobb- och karriärcoachning samt i CV- och jobbsökarcoachning som en del av det övriga coachningsinnehållet. Även arbetskraftsutbildningarna innehåller allt oftare avsnitt om AI. Dessutom förbereds en upphandling av ett AI-baserat stöd för jobbsökning.

Våren 2027 genomför Tieke (Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf) med finansiering av Microsoft utbildningen "AI-kompetens för arbetslivet och företagande" för arbetssökande på datacenterorter. För sysselsättningsområdet ordnas separata grupper i Vichtis och Kyrkslätt. Som det ser ut just nu ordnas utbildningarna från februari till maj 2027. Kundhandledningen har börjat i november 2026. I praktiken skulle detta delvis kunna fungera som den pilot som efterfrågats, och projektet skulle kunna ge den erfarenhet som behövs för att bedöma om verksamheten ska bli permanent. I den här situationen ser man inget behov av en separat pilot utöver detta.

Beslutshistoria

Kommunfullmäktige 19.10.2026 § 94

Beslut

Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse

De Grönas fullmäktigegrupp / Lauri Lavanti lämnade följande motion vid kommunfullmäktiges sammanträde 19.10.2026:

Fullmäktigemotion om AI-handledning för arbetssökning

Verktygen för arbetssökning har förändrats snabbare än vägledningen kring dem har hunnit utvecklas. Den offentliga arbetskraftsservicen har alltid lärt ut sin tids verktyg för arbetssökning: kurser i meritförteckningar, datoranvändning, jobbsökning på nätet och LinkedIn. Artificiell intelligens är nästa steg i denna utveckling, men handledningen i hur den används har ännu inte nått alla. Skillnaden drabbar särskilt de Kyrkslättsbor vars bransch har förändrats i grunden. Enligt Duunitoris undersökning Työnhaku Suomessa fördubblades andelen aktiva arbetssökande som använder artificiell intelligens i sitt jobbsökande under år 2025, från 18 procent till 37 procent. De använder AI för att utforma sina meritförteckningar och jobbansökningar, beskriva sin kompetens och förbereda sig inför anställningsintervjuer. Enligt Duunitoris nationella rekryteringsundersökning har nästan hälften av arbetsgivarna varit tvungna att förnya sina rekryteringsprocesser till följd av AI-utvecklingen.

Kyrkslätt fungerar som ansvarskommun för Kyrkslätts, Vichtis och Sjundeå sysselsättningsområde, som styrs av en gemensam nämnd för sysselsättnings- och näringsfrågor. Som ansvarskommun har Kyrkslätt både ett ansvar och en möjlighet att föra frågan framåt: ett pilotprojekt som utvecklas här skulle kunna utvidgas direkt till alla tre kommuner.

Praktisk handledning i dagens verktyg för arbetssökning skulle vara ett av de mest kostnadseffektiva sätten att förkorta arbetslöshetsperioder, och sysselsättningsområdet har redan den kompetens och de strukturer som behövs för att erbjuda sådan handledning. Handledningen vore en liten investering, medan kostnadseffektiviteten skulle uppstå genom snabbare sysselsättning. Kortare arbetslöshetsperioder skulle minska utgifterna för arbetslöshetsförmåner och samtidigt generera skatteintäkter till kommunen. Som ett tidsbegränsat pilotprojekt skulle kostnaderna vara begränsade och effekterna möjliga att utvärdera innan permanenta åtaganden görs. Om handledningen riktas rätt kan den påskynda sysselsättningen särskilt för de grupper som i dag har svårast att få arbete: personer över 50 år, långtidsarbetslösa och personer som har längst väg till digitala tjänster. Handledningen skulle inte lösa arbetslösheten eller lova någon ett arbete, men den skulle minska avståndet mellan det arbetssökande kan och det som rekryteringen i dag kräver. Sysselsättningsområdet har en möjlighet att vara en föregångare inom praktisk AI-handledning.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Kyrkslätt, i egenskap av ansvarskommun bereder ett tidsbegränsat pilotprojekt för sysselsättningsområdet Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå med avgiftsfri praktisk handledning i användningen av AI-verktyg såsom ChatGPT, Copilot och Mistral vid arbetssökning, erbjuder handledning i bland annat utformning av meritförteckningar och jobbansökningar, beskrivning av den egna kompetensen, uppdatering av LinkedIn-profiler och förberedelser inför anställningsintervjuer, riktar handledningen särskilt till de grupper som har störst nytta av den, integrerar handledningen i sysselsättningsplaner, arbetskraftsutbildningar och arbetsförmedlingstjänster, samt rapporterar resultaten av pilotprojektet till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor.

De Grönas fullmäktigegrupp och Lauri Lavanti

Fullmäktigemotionen undertecknades utöver av Lauri Lavanti även av Saara Huhmarniemi, Ronja Karkinen, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Anna Aintila, Sofia Björkroth, Urho Blom, Heidi Castrén, Jani Ekman, Miika Engström, Minna Enqvist, Johanna Fleming, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Miisa Jeremejew, Sanni Jäppinen, Antti Kilappa, Fredrik Kock, Nadia Korkman, Jani Kähkönen, Jukka Lahti, Eero Lankia, Kim Liljequist, Viveca Lindgren, Edla Niemi, Maarit Orko, Lauri Valli, Martin Valtonen, Thomas Vasenius, Arttu Lankinen, Linda Basilier, Kari Virtanen och Saara Brax.

Liitteet / bilagor

2 Valtuustoaloite - fullmäktigemotion 17-2026, allekirjoituksineen
3 ERIÄVÄ MIELIPIDE_Mait Mihhells

Principer för beviljande av lönesubvention
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 46
928/00.01.02/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2027 enligt följande: 1 Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader. Lönesubventionens längd fastställs enligt lagstiftningen. 2 På grund av funktionsnedsättning, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning. På grund av en funktionsnedsättning eller sjukdom kan man enligt lag ansöka om fortsatt lönesubvention i högst 24 månader. I dessa fall beviljas fortsatt stöd för högst 10 månader åt gången. 3 När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag. 4 När det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubvention för högst 10 månader. 5 Lönesubvention beviljas inte för den tid då kunden kan få ålderspension. 6 Arbetsgivaren ska ha faktisk verksamhet samt inkomster eller finansiering utöver lönesubventionen och verksamheten ska vara förenlig med övrig lagstiftning. 7 En förutsättning för att lönesubvention ska beviljas är att den främjar den arbetssökandes möjligheter att få arbete. Till ansökan om lönesubvention ska arbetsgivaren bifoga en plan för hur lönesubventionen ska användas för att främja den anställdas sysselsättning.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionens gång hade getts följande ändringsförslag:

Ändringsförslag (Marko Suoknuuti):
Punkt 4 stryks ur förslaget.

Mait Mihhels understödde förslaget.

Ändringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enhälligt om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2027 enligt följande:

1
Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader. Lönesubventionens längd fastställs enligt lagstiftningen.

2
På grund av funktionshinder, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning. På grund av en funktionsnedsättning eller sjukdom kan man enligt lag ansöka om fortsatt lönesubvention i högst 24 månader. I dessa fall beviljas fortsatt stöd för högst 10 månader åt gången.

3
När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag.

4
Lönesubvention beviljas inte för den tid då kunden kan få ålderspension.

5
Arbetsgivaren ska ha faktisk verksamhet samt inkomster eller finansiering utöver lönesubventionen och verksamheten ska vara förenlig med övrig lagstiftning.

6
En förutsättning för att lönesubvention ska beviljas är att den främjar den arbetssökandes möjligheter att få arbete. Till ansökan om lönesubvention ska arbetsgivaren bifoga en plan för hur lönesubventionen ska användas för att främja den anställdas sysselsättning.

Redogörelse

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade 18.11.2025 § 11 om principerna för lönesubvention. Efter det har det i den praktiska handläggningen av ansökningarna framkommit behov av ändringar. Serviceplanen har också uppdaterats. Därför finns det behov av vissa ändringar. Punkterna 5–7 är helt nya, medan punkterna 1 och 2 har

reviderats. Syftet med ändringarna är att stärka lönesubventionens lagstadgade syfte, det vill säga att främja sysselsättningen för personer som anställs med lönesubvention samt att förebygga missbruk och verksamhet som strider mot syftet med lönesubventionen.

Beslutshistoria

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 18.11.2025 § 49

Beredare

Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Vichtis kommundirektör Erkki Eerola

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2026 enligt följande:

1
Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader

2
På grund av funktionshinder, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning

3
När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag

4
När det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubvention för högst 10 månader.

Behandling

Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Mait Mihhels under diskussionen hade gett följande ändringsförslag:

I beslutspunkt 4 görs följande tillägg: Anställningen tar minst 10 månader.

Ändringsförslaget understöddes av Marko Suoknuuti.

Ändringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder utgångsförslaget röstar ”ja” och de som understöder Mait Mihhels ändringsförslag röstar ”nej”. Omröstningspropositionen godkändes.

Vid omröstningen gavs 8 ja-röster och 2 nej-röster.
Utgångsförslaget fick fler röster och vann.

Männistö Maria-Elisa, Haaparanta Jaakko, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Lahti Viveca, Valtonen Martin, Ekman Jani och Salonen Ismo röstade ”ja”.

Mihhels Mait och Suoknuuti Marko röstade ”nej”.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Lönesubvention är ett behovsprövat stöd som regleras i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023, kapitel 10) och som beviljas till en arbetsgivare för anställning av en arbetslös arbetssökande. Lönesubvention kan beviljas till arbetsgivaren för att stödja anställning av en arbetslös när arbetslösheten beräknas fortsätta utan stöd eller om brister i yrkeskunnigheten, arbetsförmågan eller andra motsvarande förutsättningar ligger bakom arbetslösheten. Lönesubventionen är behovsprövad, men sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år, vilket kan likställas med lönesubvention, är ett subjektivt stöd, med andra ord ska stödet beviljas när kriterierna uppfylls. Enligt lagstiftningen är det möjligt att bevilja lönesubvention för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år i 24 månaders personer, förslaget är att denna möjlighet inte används.

Sysselsättningsområdenas spelrum när det gäller att dra upp detaljerade riktlinjer för beviljande av stöd är på grund av den nuvarande lagstiftningen och tolkningar av dem delvis oklart. Regionförvaltningsverket, som övervakar sysselsättningsområdenas verksamhet, håller på med granskningar av lönesubvention, och i förvaltningsdomstolarna behandlas mål som gäller lönesubvention. Till sin del fastställs spelrummet när det gäller lagstiftningen om lönesubvention mer exakt genom beslut i dessa fall. De föreslagna riktlinjerna har tolkats vara tillåtna enligt lagstiftningen.

I nuläget har det huvudsakliga villkoret varit en tills vidare gällande anställning. Med detta har man strävat efter att inrikta den strama och osäkra anslagssituationen på grund av de bindningar som år 2025 övergått till staten till långvariga och hållbara lösningar för arbetssökande. För tydlighetens och kundkommunikationens skull föreslås att ändringarna i riktlinjerna träder i kraft vid årsskiftet.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Palkkatuen myöntämisen periaatteet, oheis

Aktualitetsöversikt
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 47
708/00.01.02/2024

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna aktualitetsöversikten för kännedom.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet.
Beslut	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade anteckna aktualitetsöversikten för kännedom.
Redogörelse	En aktualitetsöversikt presenteras vid sammanträdet.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial
Ajankohtaiskatsaus Marraskuu, oheis

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 47

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 46

Anvisning för omprövningsbegäran

Begäran om omprövning till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor

Den som är missnöjd med detta beslut kan göra en skriftlig begäran om omprövning. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstolen. En omprövningsbegäran får framställas av den som beslutet avser eller av den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna.

Myndighet till vilken omprövningsbegäran ska framställas

Omprövningsbegäran framställs till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor.

Tidsfrist för omprövningsbegäran

Omprövningsbegäran ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses ha fått del av beslutet, om inte annat visas, inom sju dagar efter att brevet avsändes. Vid användandet av normal elektronisk delgivning med partens samtycke, anser man att parten fått information om beslutet den tredje dagen efter att meddelandet skickades, ifall inte annan visas.

När det används bevislig delgivning anses en part ha fått del av beslutet vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller som är antecknad i ett särskilt intyg över delfående av beslutet.

En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet lagts fram ska inte medräknas då tiden för yrkande på rättelse beräknas. Om sista dagen av den bestämda tiden infaller på helgdag, självständighetsdagen, första maj, julaftonen eller midsommaraftonen eller helgfri lördag får omprövningsbegäran framställas första vardagen därefter.

Omprövningsbegäran innehåll

Omprövningsbegäran ska framställas skriftligt. Också en elektronisk handling uppfyller kraven på skriftlig form.

I omprövningsbegäran som ska riktas till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor ska anges

- det beslut i vilket rättelse söks

- till vilka delar rättelse söks i beslutet och hurdan rättelse som yrkas
- de grunder på vilka rättelse yrkas
- ändringssökandens namn, hemkommun, postadress och telefonnummer
- ifall beslutet om omprövningsbegäran kan ges till kännedom som elektroniskt meddelande, begär man också att e-postadressen meddelas som kontaktuppgift.
- om ändringssökandens talan förs av hans eller hennes lagliga företrädare eller ombud eller om någon annan person har uppgjort omprövningsbegäran, ska i omprövningsbegäran uppges kontaktuppgifterna till denna person.

Inlämning av omprövningsbegäran

Omprövningsbegäran ska lämnas till adressen nedan under tjänstetid, innan tiden för yrkande på rättelse går ut.

Omprövningsbegäran ska postas i så god tid att den hinner fram till kommunens registratur, på den sista dagen för tiden för begäran om omprövning, innan registraturens tjänstetid slutar. Omprövningsbegäran kan före utgången av tiden för yrkande på rättelse lämnas också som telefax eller per e-post på avsändarens eget ansvar.

Kontaktuppgifter:

Kyrkslätts kommun
Postadress: PB 20, 02401 Kyrkslätt
Besöksadress: Ervastvägen 2

Tjänstetid: måndag – fredag 9.00 - 15.00

tfn växel 09-29671

e-post: kirjaamo@kirkkonummi.fi

Avgift för behandling av omprövningsbegäran

Ingen avgift tas ut för behandling av omprövningsbegäran.