Principer för beviljande av lönesubvention
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 46
928/00.01.02/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2027 enligt följande: 1 Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader. Lönesubventionens längd fastställs enligt lagstiftningen. 2 På grund av funktionsnedsättning, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning. På grund av en funktionsnedsättning eller sjukdom kan man enligt lag ansöka om fortsatt lönesubvention i högst 24 månader. I dessa fall beviljas fortsatt stöd för högst 10 månader åt gången. 3 När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag. 4 När det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubvention för högst 10 månader. 5 Lönesubvention beviljas inte för den tid då kunden kan få ålderspension. 6 Arbetsgivaren ska ha faktisk verksamhet samt inkomster eller finansiering utöver lönesubventionen och verksamheten ska vara förenlig med övrig lagstiftning. 7 En förutsättning för att lönesubvention ska beviljas är att den främjar den arbetssökandes möjligheter att få arbete. Till ansökan om lönesubvention ska arbetsgivaren bifoga en plan för hur lönesubventionen ska användas för att främja den anställdas sysselsättning.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionens gång hade getts följande ändringsförslag: **Ändringsförslag (Marko Suoknuuti):** Punkt 4 stryks ur förslaget. Mait Mihhels understödde förslaget.

Ändringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enhälligt om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2027 enligt följande:

1
Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader. Lönesubventionens längd fastställs enligt lagstiftningen.

2
På grund av funktionshinder, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning. På grund av en funktionsnedsättning eller sjukdom kan man enligt lag ansöka om fortsatt lönesubvention i högst 24 månader. I dessa fall beviljas fortsatt stöd för högst 10 månader åt gången.

3
När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag.

4
Lönesubvention beviljas inte för den tid då kunden kan få ålderspension.

5
Arbetsgivaren ska ha faktisk verksamhet samt inkomster eller finansiering utöver lönesubventionen och verksamheten ska vara förenlig med övrig lagstiftning.

6
En förutsättning för att lönesubvention ska beviljas är att den främjar den arbetssökandes möjligheter att få arbete. Till ansökan om lönesubvention ska arbetsgivaren bifoga en plan för hur lönesubventionen ska användas för att främja den anställdas sysselsättning.

Redogörelse

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade 18.11.2025 § 11 om principerna för lönesubvention. Efter det har det i den praktiska handläggningen av ansökningarna framkommit behov av ändringar. Serviceplanen har också uppdaterats. Därför finns det behov av vissa ändringar. Punkterna 5–7 är helt nya, medan punkterna 1 och 2 har reviderats. Syftet med ändringarna är att stärka lönesubventionens lagstadgade syfte, det vill säga att främja sysselsättningen för personer som anställs med lönesubvention samt att förebygga missbruk och verksamhet som strider mot syftet med lönesubventionen.

Beslutshistoria

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 18.11.2025 § 49

Beredare

Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Vichtis kommundirektör Erkki Eerola

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2026 enligt följande:

1
Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader

2
På grund av funktionshinder, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning

3
När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag

4
När det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubvention för högst 10 månader.

Behandling

Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Mait Mihhels under diskussionen hade gett följande ändringsförslag:

I beslutspunkt 4 görs följande tillägg: Anställningen tar minst 10 månader.

Ändringsförslaget understöddes av Marko Suoknuuti.

Ändringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder utgångsförslaget röstar ”ja” och de som understöder Mait Mihhels ändringsförslag röstar ”nej”. Omröstningspropositionen godkändes.

Vid omröstningen gavs 8 ja-röster och 2 nej-röster.
Utgångsförslaget fick fler röster och vann.

Männistö Maria-Elisa, Haaparanta Jaakko, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Lahti Viveca, Valtonen Martin, Ekman Jani och Salonen Ismo röstade ”ja”.

Mihhels Mait och Suoknuuti Marko röstade ”nej”.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Lönesubvention är ett behovsprövat stöd som regleras i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023, kapitel 10) och som beviljas till en arbetsgivare för anställning av en arbetslös arbetssökande. Lönesubvention kan beviljas till arbetsgivaren för att stödja anställning av en arbetslös när arbetslösheten beräknas fortsätta utan stöd eller om brister i yrkeskunnigheten, arbetsförmågan eller andra motsvarande förutsättningar ligger bakom arbetslösheten. Lönesubventionen är behovsprövad, men sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år, vilket kan likställas med lönesubvention, är ett subjektivt stöd, med andra ord ska stödet beviljas när kriterierna uppfylls. Enligt lagstiftningen är det möjligt att bevilja lönesubvention för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år i 24 månaders personer, förslaget är att denna möjlighet inte används.

Sysselsättningsområdenas spelrum när det gäller att dra upp detaljerade riktlinjer för beviljande av stöd är på grund av den nuvarande lagstiftningen och tolkningar av dem delvis oklart. Regionförvaltningsverket, som övervakar sysselsättningsområdenas verksamhet, håller på med granskningar av lönesubvention, och i förvaltningsdomstolarna behandlas mål som gäller lönesubvention. Till sin del fastställs spelrummet när det gäller lagstiftningen om lönesubvention mer exakt genom beslut i dessa fall. De föreslagna riktlinjerna har tolkats vara tillåtna enligt lagstiftningen.

I nuläget har det huvudsakliga villkoret varit en tills vidare gällande anställning. Med detta har man strävat efter att inrikta den strama och osäkra anslagssituationen på grund av de bindningar som år 2025 övergått till staten till långvariga och hållbara lösningar för arbetssökande. För tydlighetens och kundkommunikationens skull föreslås att ändringarna i riktlinjerna träder i kraft vid årsskiftet.