Svar på fullmäktigemotion 17/2026: AI-handledning för arbetssökning
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 17.11.2026 § 45
768/07.03.00/2026

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar ge redogörelsen nedan som svar på fullmäktigemotion 17/2026: "AI-handledning för arbetssökning" och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.
Behandling	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade lämnats följande ändrings-, tilläggs- och motförslag: **Motförslag (Mait Mihhels):** Jag föreslår att man i stället för ett tjänsteinnehavarsvar omedelbart bereder och startar ett eget aktivt pilotprojekt för AI-handledning i välfärdsområdet. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar också om och godkänner innehållet i projektet. Med projektet eftersträvas en mer omfattande och effektiv servicehelhet än idag och kostnadsbesparingar i serviceproduktionen. Projektet genomförs inom ramen för en budget som fastställs separat med utnyttjande av befintliga resurser, både det anslag som fullmäktige beviljat och statlig projektfinansiering. Jag motsätter mig utgångsförslaget enligt vilket sysselsättningsområdet inte har behov av ett tidsbegränsat pilotprojekt för AI-handledning för arbetssökning. Det tillvägagångssätt som beskrivs i tjänsteinnehavarsvaret är alltför passivt i förhållande till den snabba brytningstiden inom arbetsmarknaden och rekryteringspraxis. Sysselsättningsområdet ska hitta en mer aktiv och effektiv lösningsmodell av följande orsaker: 1. Ett externt projekt ersätter inte sysselsättningsområdets egen handledning: Projektet, som finansierats av Tieke och Microsoft, våren 2027 är ett välkommet tillägg, men en helhet som är riktad till en avgränsad grupp och som finansieras av en teknologiaktör räcker inte till för att svara mot hela sysselsättningsområdets behov. Dessutom täcker projektet inte Sjundeå som egen grupp, trots att det är fråga om ett sysselsättningsområde med tre kommuner. 2. Sporadisk handledning är inte heltäckande: I svaret konstateras att AI-handledning idag ges ”vid behov” som en del av annan coaching. Just de arbetssökande som skulle ha mest nytta av handledningen – till exempel personer över 50 år, långtidsarbetslösa och de som har svagare digitala färdigheter – kan inte ofta själva be om AI-handledning. Utan planmässig total omfattning uppnås inte eftersträvat resultat. 3. Kärnan i motionen blir ogenomförd: I motionen föreslogs praktisk lågtröskelhandledning som systematiskt kopplas till sysselsättningsplanerna och arbetsförmedlingen och som på basis av resultaten bedöms i nämnden. Enbart uppföljning av ett externt projekt ger inte sysselsättningsområdet egna mätbara uppgifter om hur AI-handledningen förkortar arbetslöshetsperioderna och sparar kommunens

utgifter för utkomstskydd för arbetslösa. Som ansvarig kommun ska Kyrkslätt inta en mer aktiv roll. Sysselsättningsområdet ska bereda ett eget inriktat och omfattande pilotprojekt för AI-handledning och utnyttjande av AI som kompletterar kommande projekt och som samtidigt säkerställer att en aktiv arbetssökande har färdigheter och även skyldigheter för modern arbetssökning.

Motförslaget förföll då det inte vann understöd.

Motförslag (Jukka Lahti):
Sista meningen som börjar med ”I den här situationen ser man inget...” stryks.

Ändringsförslaget understöddes av Ekman Jani, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Laaksonen Merja, Björkroth Sofia, Valtonen Martin och Haaparanta Jaakko.

Ändringen godkändes efter att ordföranden hört sig för om det.

Tilläggsförslaget (Merja Laaksonen):
Tillägg i beslutet: Samtidigt kartlägger nämnden i samarbete med andra AN-centraler och aktörer inom branschen med snabb tidtabell möjligheter att utnyttja AI i AN-funktioner.

Tilläggsförslaget understöddes av Ekman Jani, Lahti Jukka, Suoknuuti Marko, Tiirikainen Susanna, Haaparanta Jaakko, Björkroth Sofia och Valtonen Martin.

Tillägget godkändes efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar

1
ge följande svar på fullmäktigemotion 17/2026: "AI-handledning för arbetssökning" och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

För närvarande ingår vid behov handledning i användningen av AI i jobb- och karriärcoachning samt i CV- och jobbsökarcoachning som en del av det övriga coachningsinnehållet. Även arbetskraftsutbildningarna innehåller allt oftare avsnitt om AI. Dessutom förbereds en upphandling av ett AI-baserat stöd för jobbsökning.

Våren 2027 genomför Tieke (Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf) med finansiering av Microsoft utbildningen "AI-kompetens för arbetslivet och företagande" för arbetssökande på datacenterorter. För sysselsättningsområdet ordnas separata grupper i Vichtis och Kyrkslätt. Som det ser ut just nu ordnas utbildningarna från februari till maj 2027. Kundhandledningen har börjat i november 2026. I praktiken skulle detta delvis kunna fungera som den pilot som efterfrågats, och projektet skulle kunna ge den erfarenhet som behövs för att bedöma om verksamheten ska bli permanent.

2
kartlägga i samarbete med andra AN-centraler och aktörer inom branschen

med snabb tidtabell möjligheter att utnyttja AI i AN-funktioner.

Ledamot Mait Mihhels lämnade avvikande mening till beslutet.

Redogörelse

Följande svar har beretts till fullmäktigemotionen om AI-handledning för arbetssökning som lämnades in vid fullmäktiges sammanträde 19.10.2026:

För närvarande ingår vid behov handledning i användningen av AI i jobb- och karriärcoachning samt i CV- och jobbsökarcoachning som en del av det övriga coachningsinnehållet. Även arbetskraftsutbildningarna innehåller allt oftare avsnitt om AI. Dessutom förbereds en upphandling av ett AI-baserat stöd för jobbsökning.

Våren 2027 genomför Tieke (Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf) med finansiering av Microsoft utbildningen "AI-kompetens för arbetslivet och företagande" för arbetssökande på datacenterorter. För sysselsättningsområdet ordnas separata grupper i Vichtis och Kyrkslätt. Som det ser ut just nu ordnas utbildningarna från februari till maj 2027. Kundhandledningen har börjat i november 2026. I praktiken skulle detta delvis kunna fungera som den pilot som efterfrågats, och projektet skulle kunna ge den erfarenhet som behövs för att bedöma om verksamheten ska bli permanent. I den här situationen ser man inget behov av en separat pilot utöver detta.

Beslutshistoria

Kommunfullmäktige 19.10.2026 § 94

Beslut

Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse

De Grönas fullmäktigegrupp / Lauri Lavanti lämnade följande motion vid kommunfullmäktiges sammanträde 19.10.2026:

Fullmäktigemotion om AI-handledning för arbetssökning

Verktygen för arbetssökning har förändrats snabbare än vägledningen kring dem har hunnit utvecklas. Den offentliga arbetskraftsservicen har alltid lärt ut sin tids verktyg för arbetssökning: kurser i meritförteckningar, datoranvändning, jobbsökning på nätet och LinkedIn. Artificiell intelligens är nästa steg i denna utveckling, men handledningen i hur den används har ännu inte nått alla. Skillnaden drabbar särskilt de Kyrkslättsbor vars bransch har förändrats i grunden. Enligt Duunitoris undersökning Työnhaku Suomessa fördubblades andelen aktiva arbetssökande som använder artificiell intelligens i sitt jobbsökande under år 2025, från 18 procent till 37 procent. De använder AI för att utforma sina meritförteckningar och jobbansökningar, beskriva sin kompetens och förbereda sig inför anställningsintervjuer. Enligt Duunitoris nationella rekryteringsundersökning har nästan hälften av arbetsgivarna varit tvungna att förnya sina rekryteringsprocesser till följd av AI-utvecklingen.

Kyrkslätt fungerar som ansvarskommun för Kyrkslätts, Vichtis och Sjundeå sysselsättningsområde, som styrs av en gemensam nämnd för sysselsättnings- och näringsfrågor. Som ansvarskommun har Kyrkslätt

både ett ansvar och en möjlighet att föra frågan framåt: ett pilotprojekt som utvecklas här skulle kunna utvidgas direkt till alla tre kommuner.

Praktisk handledning i dagens verktyg för arbetssökning skulle vara ett av de mest kostnadseffektiva sätten att förkorta arbetslöshetsperioder, och sysselsättningsområdet har redan den kompetens och de strukturer som behövs för att erbjuda sådan handledning. Handledningen vore en liten investering, medan kostnadseffektiviteten skulle uppstå genom snabbare sysselsättning. Kortare arbetslöshetsperioder skulle minska utgifterna för arbetslöshetsförmåner och samtidigt generera skatteintäkter till kommunen. Som ett tidsbegränsat pilotprojekt skulle kostnaderna vara begränsade och effekterna möjliga att utvärdera innan permanenta åtaganden görs. Om handledningen riktas rätt kan den påskynda sysselsättningen särskilt för de grupper som i dag har svårast att få arbete: personer över 50 år, långtidsarbetslösa och personer som har längst väg till digitala tjänster. Handledningen skulle inte lösa arbetslösheten eller lova någon ett arbete, men den skulle minska avståndet mellan det arbetssökande kan och det som rekryteringen i dag kräver. Sysselsättningsområdet har en möjlighet att vara en föregångare inom praktisk AI-handledning.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Kyrkslätt, i egenskap av ansvarskommun bereder ett tidsbegränsat pilotprojekt för sysselsättningsområdet Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå med avgiftsfri praktisk handledning i användningen av AI-verktyg såsom ChatGPT, Copilot och Mistral vid arbetssökning, erbjuder handledning i bland annat utformning av meritförteckningar och jobbansökningar, beskrivning av den egna kompetensen, uppdatering av LinkedIn-profiler och förberedelser inför anställningsintervjuer, riktar handledningen särskilt till de grupper som har störst nytta av den, integrerar handledningen i sysselsättningsplaner, arbetskraftsutbildningar och arbetsförmedlingstjänster, samt rapporterar resultaten av pilotprojektet till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor.

De Grönas fullmäktigegrupp och Lauri Lavanti

Fullmäktigemotionen undertecknades utöver av Lauri Lavanti även av Saara Huhmarniemi, Ronja Karkinen, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Anna Aintila, Sofia Björkroth, Urho Blom, Heidi Castrén, Jani Ekman, Miika Engström, Minna Enqvist, Johanna Fleming, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Miisa Jeremejew, Sanni Jäppinen, Antti Kilappa, Fredrik Kock, Nadia Korkman, Jani Kähkönen, Jukka Lahti, Eero Lankia, Kim Liljequist, Viveca Lindgren, Edla Niemi, Maarit Orko, Lauri Valli, Martin Valtonen, Thomas Vasenius, Arttu Lankinen, Linda Basilier, Kari Virtanen och Saara Brax.