Resultatpremieprogram för år 2027
Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten 12.11.2026 § 45
750/01.02.01/2026

Beredare	Direktör för affärsverket Teemu Ketola fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för affärsverket Kyrkslätts Vatten Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten beslutar ta i bruk ett resultatpremieprogram enligt bilagan i vattenförsörjningsverket år 2027.
Behandling	
Beslut	Direktionen för affärsverket Kyrkslätts vatten beslutade enligt beslutsförslaget.
För kännedom	
Redogörelse	Personalsektionen har 3.3.2010 § 53 beslutat att vattenförsörjningsverkets resultatpremieprogram tas i fortlöpande bruk fr.o.m. ingången av år 2010 så att direktionen för vattenförsörjningsverket befullmäktigas att i fortsättningen precisera anvisningarna årligen. Resultatpremieanvisningarna ska också delges personalsektionen om de har justerats. Målet för resultatpremien har fastställts för år 2027. Mätarna har uppdaterats årligen för att bättre styra verksamhetens kvalitet. De mätare som Kyrkslätts vatten inte kan avstå från i den nuvarande verksamhetsmiljön väljs till mätare. Det finns fyra huvudmål som beskriver verksamheten. Dessutom utvecklar Kyrkslätts Vatten år 2027 två andra viktiga objekt som rapporteras till direktionen. Utvecklingsobjekten är Säkerhet och beredskap samt Informationshantering för investeringsprojekt. Vid valet av mätare för resultatpremien har man strävat efter att uppnåendet av dem ska vara tillräckligt utmanande, men målnivåerna har ändå ställts upp så att de är möjliga att uppnå med arbetstagarnas egen insats. Målprogrammet har upplevts som ett bra verktyg i uppföljningen av verksamheten och utvecklingen av arbetssätten. Bilaga: Resultatpremieprogram för år 2027