Godkännande av planen för jämställdhet och likabehandling 2027–2028
Personalsektionen 25.11.2026
915/01.00.00/2023

Beredare	Personaldirektör Sanna Salonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Sanna Salonen Personalsektionen beslutar godkänna planen för jämställdhet och likabehandling 2027–2028.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	En arbetsgivare som regelbundet har minst 30 anställda ska ha en lagstadgad plan för de åtgärder som behövs för att främja jämställdhet och likabehandling. Syftet med jämställdhets- och likabehandlingslagarna är att skydda från orättvis bemötande och diskriminering och arbetsgivarna ska säkerställa ett lagarna tillämpas. Lagarna förpliktar arbetsgivarna att främja jämställdhet och likabehandling samt förebyggande av diskriminering målinriktat och planenligt. Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män samt att i detta syfte förbättra kvinnans ställning särskilt i arbetslivet. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Syftet med diskrimineringslagen är att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering. Planen för jämställdhet och likabehandling 2027–2028 som gäller Kyrkslätts kommuns personal har uppgjorts i samarbete med personalförvaltningen, personalrepresentanterna, ledningen och arbetarskyddet. De mål och åtgärder som ingår i planen styr det personalpolitiska arbetet för att främja ett jämställt och likvärdigt arbetsliv. Planen för jämställdhet och likabehandling 2027–2028 har behandlats vid samarbetsgruppens sammanträde 12.11.2026.