Resultaten av personalens arbetstrivselenkät (”Puls”)
Personalsektionen 25.11.2026
138/01.04.00/2026

Beredare	Personaldirektör Sanna Salonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Sanna Salonen Personalsektionen beslutar anteckna resultaten av personalens arbetstrivselenkät och diskussionen om dem för kännedom.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	I oktober 2026 genomfördes en arbetstrivselenkät för kommunens personal med hjälp av KEVAs Pulsverktyg. I enkäten deltog 72,15 % av kommunens personal. I enkäten svarade personalen på frågor som gäller arbetsgemenskapen, arbetsarrangemangen, arbetsförhållandena, chefsarbetet och ledarskapet, egen ork samt kompetens och dess utveckling. Dessutom hade personalen möjlighet att ge kommentarer. Medeltalet av hela personalens svar var bra, 3,9 på skalan 1–5, och medeltalet inom de olika delområdena varierade 3,7–4,2. Arbetsarrangemangen, chefsarbetet och möjligheterna att utveckla sin egen kompetens fick särskilt positiv respons. Mest utvecklingsbehov upplevde man i att ta svåra saker till tals och att ta hänsyn till olika synpunkter. Cheferna behandlar resultaten av enkäten enhetsvis och väljer åtminstone ett utvecklingsmål utifrån resultaten. Personaldirektören presenterar resultaten, och diskussion förs utifrån dem.