Godkännande av den uppdaterade kommunstrategin 2027–2029 (fge)
Kommunstyrelsen 30.11.2026
365/00.01.03/2026

Beredare	Strategichef Anu Lankinen Planerare Joni Arola fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar 1 föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner den uppdaterade kommunstrategin för åren 2027–2029 2 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	Kommunstrategin är en plan som styr kommunens verksamhet och beslutsfattande och definierar kommunens riktning och dess viktigaste långsiktiga mål. Enligt 37 § i kommunallagen ska kommunen ha en kommunstrategi ur vilken kommunens mest centrala beslutsfattande, planering och utveckling härleds. Den uppdaterade kommunstrategin preciserar de strategiska målen och utser de spetsprogram som gör det möjligt att uppnå målet. Dessutom tar strategin hänsyn till tydligare mätning av uppnåendet av målen. Enligt kommunallagen ska kommunstrategin uppdateras en gång per fullmäktigeperiod. Kyrkslätts kommunstrategi uppdaterades förra gången år 2024, varvid kommunstrategin sträcker sig ända till år 2030. Då beslutade kommunfullmäktige att de kommande fullmäktige gör behövliga ändringar i kommunstrategin, som godkänts år 2024. Kommunstrategin har under år 2026 förnyats genom engagemang av olika intressentgrupper. Kommunens personal hade möjlighet att besvara en öppen enkät. Kommunfullmäktigeledamöter deltog i strategiarbetet på kommunfullmäktiges seminarium och i kommunfullmäktiges aftonskola. Dessutom gav fullmäktigegrupperna kommentarer om både strategiutkastet och strategimätarna. Strategin har bearbetats i kommunens ledningsgrupp. Det gemensamma mötet mellan kommunens ledningsgrupper behandlade kommunstrategin på två utvecklingsdagar. Vi höll också strategiworkshopar för alla påverkansorgan. Vår nya kommunstrategi består av en vision, tre mål med sammanlagt 16 mål inklusive mätare för strategiperioden. Strategin identifierar de mest centrala spetsprogrammen. **Vision:** Metropolområdets livskraftigaste bildningskommun från Porkala till Noux – 700 vuotta aallonharjalla.

I Kyrkslätts kommunstrategi finns tre mål:

- Ett välmående och levande Kyrkslätt – från Porkala till Noux
- Ett hållbart och växande Kyrkslätt – Den mest eftersökta och livskraftigaste småstaden i metropolområdet
- Ett kunnigt och lärande Kyrkslätt – Bildning i 700 år

Strategiska mål

En balanserad kommunstrategi baserar sig på en referensram där kommunens framgång och effektivitet granskas ur fyra perspektiv samtidigt: ekonomi, välfärd, personal och service.

Ett gemenskapligt och levande Kyrkslätt innefattar vårt mål att vara bostadsort där man satsar på trivsel och trygghet. Vi vill att vårt kommuncentrum är en levande mötesplats, och våra trumfkort är närheten till havet och naturen. Vi anser att våra attraktions- och hållkraftsfaktorer i vår kommun är säregna byar och områden med en stark egen identitet. Med hjälp av vårt serviceutbud vill vi möjliggöra en aktiv livsstil, kultur och motion för kommuninvånarna samt svara mot behoven hos en växande, åldrande och mångformig befolkning. Vi stärker samarbetsnätverken så att vi kan säkerställa hållbar och kostnadseffektiv service.

Ett hållbart och växande Kyrkslätt innebär att vi erbjuder mångsidigt och högklassigt boende för alla åldrar – nära naturen, havet och sjöar. Vår tillväxt är planmässig och kontrollerad. Kommunen har förmåga att genomföra framtida investeringar och tillhandahålla service till invånarna på ett ansvarsfullt och kostnadseffektivt sätt. Vi lockar aktivt och målmedvetet nya företag till att etablera sig i Kyrkslätt och säkerställer näringslivets livskraft. Vi är en företags- och företagarvänlig kommun som stöder företagens tillväxt, etablering i kommunen, utveckling av verksamheten och samarbetsnätverk. Vi främjar även matchningen mellan arbetskraft och arbetsplatser genom ett nära samarbete med olika tjänsteproducenter och samarbetspartner.

För att tillväxten ska vara hållbar, måste vi ta hand om ansvarsfullheten och arbeta aktivt för att uppnå klimatmålen och värna om naturens mångfald. Det ska vara lätt och tryggt att ta sig fram med olika färdmedel i Kyrkslätt.

Ett kunnigt och lärande Kyrkslätt är en stark bildningskommun. Vi stöder en kultur av livslångt lärande och säkerställer att miljöerna stöder verksamheten och att lärmiljöerna är trygga och sunda.

Kyrkslätt vill vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en lockande och trivsam arbetsplats. Vi tar hand om personalens välmående, ledarskapet och proaktiv kompetensutveckling. Kyrkslätt är en barnvänlig kommun. Vi vill främja förverkligandet av barnens rättigheter i Kyrkslätt särskilt genom att utveckla barns och ungas delaktighet samt barnkonsekvensbedömningen. För att vi ska lyckas borde vi leda med kunskap samtidigt som vi utnyttjar smarta digitala lösningar.

Spetsprogram

Strategin verkställs med hjälp av de spetsprogram som definieras i programmet. Spetsprogrammen i kommunstrategin är servicenätsplanen, planen för hållbar kommunekonomi, näringslivsprogrammet, välfärdsberättelsen och välfärdsplanen och kompetensutvecklingsprogrammet.

Kommunstrategins mätare

I strategin definieras nyckelmätare för att följa upp och bedöma förverkligandet av strategin. Nyckelmätarna stöder mätarna för verksamheten för varje mål. Dessutom sätter vi årligen upp mer exakta mätare i samband med budgeten.

Verkställande av kommunstrategin
Då fullmäktige har godkänt kommunstrategin börjar förankrandet av den i praktiken. För verkställandet behöver vi aktivt engagemang av personalen såväl som tväradministrativa program och planer som härleds ur strategin. Uppdateringen av program som stöder strategin, till exempel utarbetandet av näringslivsprogrammet och uppdateringen av servicenätsplanen, pågår också.

Strategirapporten presenteras för fullmäktige två gånger om året, i samband med delårsöversikt II och bokslutet. Nyckelmätarna visas med trafikljusindikatorer och publiceras på kommunens webbplats.