

Besättande av tjänsten som personaldirektör (0000993060)

Kommunstyrelsen 05.10.2026 § 267

685/01.01.01/2021

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar att 1 att politices magister Sanna Salonen väljs till tjänsten som personaldirektör 2 den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten är 8.291,80 € (99TAE020) 3 prövotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden) tillämpas i besättande av tjänsten 4 kan komma överens om tidpunkten för mottagandet av tjänsten och om andra praktiska frågor som gäller inledandet av tjänsteförhållandet 5 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	MPS:s konsult Johanna Korte var närvarande vid sammanträdet via Teams kl. 16.42–17.00 för att presentera ärendet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Kommunstyrelsen beslutade 22.6.2026 § 192 ledigförklara tjänsten som personaldirektör. Tjänsten var lediganslagen 30.6–20.8.2026. Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av 48 personer, av vilka 30 uppfyllde de formella behörighetsvillkoren för tjänsten. Rekryteringsprocessen genomfördes under ledning av en intervjugrupp som utsetts av kommunstyrelsen. Tolv av sökandena kallades till videointervju, fem till personlig intervju och tre till lämplighetsbedömningen. De sökande som deltog i lämplighetsbedömningen presenterade sig för kommunstyrelsen 28.9.2026. På basis av ansökningsdokumenten, intervjuerna, lämplighetsbedömningen och den helhetsbedömning som fåtts under den övriga rekryteringsprocessen uppfyller Sanna Salonen bäst förutsättningarna för framgångsrik skötsel av tjänsten. Hon har lämplig högre högskoleexamen för uppgiften och mångsidig erfarenhet av personalledningsuppgifter i uppgifter som personaldirektör och personalchef. Hon har dessutom bred kännedom om personalfrågor, erfarenhet av krävande lednings- och utvecklingsuppgifter samt goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter som krävs i uppgiften. Enligt intervjugruppens bedömning har hon dessutom stark förmåga att betrakta personalledning ur strategisk synvinkel och ta i bruk utvecklingsåtgärder. Hon har goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och de kunskaper i

svenska som behövs för skötseln av tjänsten. Hon har också kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhetsmiljö. På basis av helhetsbedömningen bedömdes hon vara den mest meriterade sökanden till uppgiften.

Också de övriga sökande som nådde slutskedet uppfyllde behörighetskraven för tjänsten, och de har kompetens i personalledning som är av betydelse för uppgiften, kännedom om den offentliga förvaltningen samt erfarenhet av lednings- och utvecklingsuppgifter. I helhetsbedömningen bedömdes Sanna Salonen dock med iakttagande av uppgiftens krav vara den mest meriterade sökanden.

En meritjämförelse av sökandena har upprättats utifrån behörighetskraven och tjänstens krav.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 28.09.2026 § 252

Beredare förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar anteckna fortskridandet av rekryteringsprocessen som gäller besättandet av tjänsten som personaldirektör för kännedom samt presentationen av de sökande som deltagit i lämplighetsbedömningen för kännedom.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse Kommunstyrelsen beslutade 22.6.2026 § 192 ledigförklara tjänsten som personaldirektör. Samtidigt utsåg kommunstyrelsen en intervjugrupp för rekryteringsprocessen. Till intervjugruppen hör kommundirektören, förvaltningsdirektören, personalsektionens ordförande, kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens andra vice ordförande och kommunfullmäktiges ordförande. Också kommunens avtalsleverantör för rekryteringstjänster fungerar som stöd för rekryteringen.

Annonsen publicerades i Kuntarekry, Kuntalehti samt på Jobbmarknaden och kommunens webbplats 30.6.2026. Ansökningstiden gick ut 20.8.2026. Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av 48 personer, av vilka 30 uppfyllde de formella behörighetsvillkoren.

Till videointervjun kallades de 12 sökande som bedömdes uppfylla ansökningskriterierna bäst. På basis av videointervjuer kallade intervjugruppen 5 sökande till personlig intervju. På basis av intervjuerna gick 3 sökande vidare till lämplighetsbedömning. De sökande som deltog i lämplighetsbedömningen har också träffat sektordirektörerna och representanter för personalen.

Syftet är att kommunstyrelsen fattar beslut om besättande av tjänsten om personaldirektör vid sitt sammanträde 5.10.2026.

Vid det här sammanträdet presenterar sig de sökande som deltog i lämplighetsbedömningen för kommunstyrelsen innan den fattar beslut om valet av personaldirektör.

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar 1 ledigförklara tjänsten som personaldirektör (0000993060) för ansökan och tillsättande enligt redogörelsedelen från och med 1.9.2026 eller enligt överenskommelse 2 utse två representanter för kommunstyrelsen till intervjugruppen 3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Vid sammanträdet framfördes följande ändrade beslutsförslag, punkt 2: "utse personalsektionens ordförande och två representanter för kommunstyrelsen till intervjugruppen" Ordförande Anna Sahiluoma föreslog att kommunstyrelsens ordförande Anna Sahiluoma och kommunstyrelsens första vice ordförande Sini Felipe utses till kommunstyrelsens representanter i intervjugruppen. Förslaget godkändes enhälligt. Ulf Kjerins förslag: Jag föreslår att fullmäktiges ordförande Tony Björk utses till intervjugruppen utöver de två representanterna för kommunstyrelsen. Förslaget understöddes av Urho Blom, Martin Valtonen, Viveca Lindgren, Kim Liljequist och Teemu Kelkka. Ulf Kjerins förslag godkändes enhälligt.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt 1 ledigförklara tjänsten som personaldirektör (0000993060) för ansökan och tillsättande enligt redogörelsedelen från och med 1.9.2026 eller enligt överenskommelse. 2 utse personalsektionens ordförande Maija Jäntti, kommunstyrelsens ordförande Anna Sahiluoma, kommunstyrelsens första vice ordförande Sini Felipe samt kommunfullmäktiges ordförande Tony Björk till intervjugruppen.

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Redogörelse

Kommunens personaldirektör har sagt upp sig 10.6.2026 så att den sista arbetsdagen i tjänsteförhållandet är 31.8.2026.

Enligt 66 § i Kyrksläotts kommuns förvaltningsstadga väljer kommunstyrelsen personaldirektör. Enligt 65 § i förvaltningsstadgan fattas beslut om ledigförklarande av en tjänst av det organ som beslutar om valet.

Behörighetskrav för tjänsten som personaldirektör är högre högskoleexamen vid universitet och erfarenhet av personalledningsuppgifter. Personaldirektören har goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och goda eller nöjaktiga kunskaper i svenska. Som merit i uppgiften anses omfattande kunskaper inom personalfrågor, erfarenhet av lednings- och utvecklingsuppgifter samt kännedom om offentlig förvaltning. För att lyckas i tjänsten krävs goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter. Mer exakta förutsättningar för tjänsten fastställs av intervjugruppen och publiceras i rekryteringsannonsen.

Personaldirektörens totallön är 8 107,75 € (99TAE020).

Intervjugruppen består av förvaltningsdirektören, kommundirektören, två representanter för kommunstyrelsen och personalsektionens ordförande. Gruppen kan vid behov kompletteras. Också kommunens avtalsleverantör för rekryteringstjänster fungerar som stöd för rekryteringen.