Nro 17/2026

Valtuustoaloite tekoälyopastuksesta työnhakuun

Työnhaun välineet ovat vaihtuneet nopeammin kuin opastus niihin on ehtinyt. Julkinen työnvälitys on aina opettanut oman aikansa työnhaun välineitä: ansioluettelokursseja, tietokoneen käyttöä, verkosta hakemista, LinkedInä. Tekoäly on tämän jatkumon seuraava vaihe, mutta opastus siihen ei ole vielä ehtinyt kaikkien ulottuville. Kipeimmin ero osuu niihin kirkkonummelaisiin, joiden ala muuttui alta. Duunitorin Työnhaku Suomessa -tutkimuksen mukaan aktiivisista työnhakijoista tekoälyä työnhaussa käyttävien osuus kaksinkertaistui vuoden 2025 aikana 18 %:sta 37 %:iin. He muotoilevat ansioluettelonsa ja hakemuksensa tekoälyn avulla, sanoittavat osaamistaan ja valmistautuvat haastatteluun sen tuella. Duunitorin kansallisen rekrytointitutkimuksen mukaan lähes puolet työnantajista on joutunut uudistamaan rekrytointiprosessejaan tekoälyn myötä.

Kirkkonummi toimii Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion työllisyysalueen vastuukuntana, ja aluetta ohjaa yhteinen työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Vastuukuntana Kirkkonummella on sekä velvollisuus että tilaisuus viedä asiaa eteenpäin: pilotti, joka rakennettaisiin täällä, voitaisiin laajentaa suoraan kaikkiin kolmeen kuntaan.

Käytännön opastus nykyisiin työnhaun välineisiin olisi yksi kustannustehokkaimmista keinoista lyhentää työttömyysjaksoja, ja työllisyysalueella on jo osaaminen ja rakenteet sen tarjoamiseen. Investointina opastus olisi pieni, ja kustannusvaikuttavuus syntyisi nopeammasta työllistymisestä: lyhentyneet työttömyysjaksot vähentäisivät työttömyysturvan menoja ja toisivat verotuloja takaisin kuntaan. Määräaikaisena pilottina kustannus olisi rajattu ja vaikutus arvioitavissa ennen pysyviä sitoumuksia. Kohdennettuna oikein opastus nopeuttaisi työllistymistä juuri niillä ryhmillä, joiden työnhaku on tällä hetkellä vaikeinta: yli 50-vuotiailla, pitkäaikaistyöttömillä ja niillä, joilla on pisin matka digitaalisiin palveluihin. Opastus ei ratkaisisi työttömyyttä eikä lupaisi työpaikkoja: se kaventaisi etäisyyttä sen välillä, mitä työnhakija osaa ja mitä rekrytointi tänään edellyttää. Työllisyysalueella olisi tilaisuus toimia edelläkävijänä käytännön tekoälyopastuksessa.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kirkkonummi vastuukuntana valmistelee Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion työllisyysalueelle määräaikaisen pilotin maksuttomasta käytännön opastuksesta tekoälytyökalujen, kuten ChatGPT:n, Copilotin tai Mistralin, hyödyntämiseen työnhaussa: ansioluettelon ja hakemusten muokkaamiseen, oman osaamisen sanoittamiseen, LinkedIn-profiilin päivittämiseen ja haastatteluun valmistautumiseen; jalkauttaa opastuksen kohdennetusti niille ryhmille, jotka hyötyisivät siitä eniten; kytkee opastuksen osaksi työllistymissuunnitelmia, työvoimakoulutuksia ja työnvälitystä; ja raportoi pilotin tulokset työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunnalle.

Vihreä valtuustoryhmä ja Lauri Lavanti

Fullmäktigemotion om AI-handledning för arbetssökning

Verktygen för arbetssökning har förändrats snabbare än vägledningen kring dem har hunnit utvecklas. Den offentliga arbetskraftsservicen har alltid lärt ut sin tids verktyg för arbetssökning: kurser i meritförteckningar, datoranvändning, jobbsökning på nätet och LinkedIn. Artificiell intelligens är nästa steg i denna utveckling, men handledningen i hur den används har ännu inte nått alla. Skillnaden drabbar särskilt de Kyrkslättsbor vars bransch har förändrats i grunden. Enligt Duunitoris undersökning Työnhaku Suomessa fördubblades andelen aktiva arbetssökande som använder artificiell intelligens i sitt jobbsökande under år 2025, från 18 procent till 37 procent. De använder AI för att utforma sina meritförteckningar och jobbansökningar, beskriva sin kompetens och förbereda sig inför anställningsintervjuer. Enligt Duunitoris nationella rekryteringsundersökning har nästan hälften av arbetsgivarna varit tvungna att förnya sina rekryteringsprocesser till följd av AI-utvecklingen.

Kyrkslätt fungerar som ansvarskommun för Kyrkslätts, Vichtis och Sjundeå sysselsättningsområde, som styrs av en gemensam nämnd för sysselsättnings- och näringsfrågor. Som ansvarskommun har Kyrkslätt både ett ansvar och en möjlighet att föra frågan framåt: ett pilotprojekt som utvecklas här skulle kunna utvidgas direkt till alla tre kommuner.

Praktisk handledning i dagens verktyg för arbetssökning skulle vara ett av de mest kostnadseffektiva sätten att förkorta arbetslöshetsperioder, och sysselsättningsområdet har redan den kompetens och de strukturer som behövs för att erbjuda sådan handledning. Handledningen vore en liten investering, medan kostnadseffektiviteten skulle uppstå genom snabbare sysselsättning. Kortare arbetslöshetsperioder skulle minska utgifterna för arbetslöshetsförmåner och samtidigt generera skatteintäkter till kommunen. Som ett tidsbegränsat pilotprojekt skulle kostnaderna vara begränsade och effekterna möjliga att utvärdera innan permanenta åtaganden görs. Om handledningen riktas rätt kan den påskynda sysselsättningen särskilt för de grupper som i dag har svårast att få arbete: personer över 50 år, långtidsarbetslösa och personer som har längst väg till digitala tjänster. Handledningen skulle inte lösa arbetslösheten eller lova någon ett arbete, men den skulle minska avståndet mellan det arbetssökande kan och det som rekryteringen i dag kräver. Sysselsättningsområdet har en möjlighet att vara en föregångare inom praktisk AI-handledning.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Kyrkslätt, i egenskap av ansvarskommun bereder ett tidsbegränsat pilotprojekt för sysselsättningsområdet Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå med avgiftsfri praktisk handledning i användningen av AI-verktyg såsom ChatGPT, Copilot och Mistral vid arbetssökning,
erbjuder handledning i bland annat utformning av meritförteckningar och jobbansökningar, beskrivning av den egna kompetensen, uppdatering av LinkedIn-profiler och förberedelser inför anställningsintervjuer,
riktar handledningen särskilt till de grupper som har störst nytta av den,
integrerar handledningen i sysselsättningsplaner, arbetskraftsutbildningar och arbetsförmedlingstjänster, samt
rapporterar resultaten av pilotprojektet till nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor.

De Grönas fullmäktigegrupp och Lauri Lavanti

Valtuustoaloitteen hyväksyminen ja allekirjoittaminen –
Godkännande och undertecknande av fullmäktigemotionen

Nimi	Allekirjoitus
Aallonharja Piia	
Adlercreutz Anders	
Aintila Anna	
Björk Tony	
Björkroth Sofia	
Blom Urho	
Castrén Heidi	
Ekman Jani	
Engström Miika	
Enqvist Minna	
Felipe Sini	
Fleming Johanna	
Frantsi-Lankia Marjut	
Frimodig Josephine	
Granström Anneli	
Haapaniemi Timo	
Hakapää Minna	
Hedberg Hans	
Huhmarniemi Saara	
Jeremejew Miisa	
Jäppinen Sanni	
Kari Marko	
Karkinen Ronja	
Kaurila Matti	
Kettunen Noora	
Kilappa Antti	
Kiukas Maiju	
Kjerin Ulf	
Kock Fredrik	
Korkman Nadia	
Kähkönen Jani	
Lahti Jukka	
Lahti Viveca	
Lankia Eero	
Lavanti Lauri	
Liljequist Kim	

Valtuustoaloitteen hyväksyminen ja allekirjoittaminen –
Godkännande och undertecknande av fullmäktigemotionen

Nimi	Allekirjoitus
Lindgren Viveca	
Niemi Edla	
Orko Maarit	
Piili Noora	
Purra Riikka	
Ragnell Sami	
Ronkainen Tuovi	
Sahiluoma Anna	
Suominen Tero	
Tapio Suvi	
Valli Lauri	
Valtonen Martin	
Vasenius Thomas	
Ylitolonen Oona	
Åström Kim	
Varavaltuutetut:	
Arttu Lankinen	
Linda Basilier	
Kari Virtanen	
Nina Halme	
Saara Brax	