
Tid	07.09.2026 kl. 18:00 -	
Plats	Kyrkslätt kommunhus, Kyrkslättssalen	
Ärenden som behandlas		
§	Rubrik	Sida
56	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	4
57	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
58	Bemötande till utvärderingsberättelsen år 2025	6
59	Svar på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrkslätt kommun	9
60	Svar på fullmäktigemotion 1/2025 om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt	22
61	Beviljande av avsked från uppdraget som fullmäktigeledamot och kallande av ersättare (HT)	32
62	Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige (B.S.)	34
63	Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige (A-B.R.)	36
64	Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen (HT) och val av ny ersättare	38
65	Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot och vice ordförande i finska nämnden för fostran och utbildning (B.S.) och val av ny ledamot och vice ordförande	40
66	Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för lokaltjänster och val av ny ledamot (HT)	42
67	Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot i personalsektionen (A-B.R.) och val av ny ledamot	44
68	Beviljande av avsked från uppdraget som god man vid fastighetsförrättningar (A-B.R.) och val av ny god man	46

Deltagare

Inkallade medlemmar

Namn
Björk Tony
Ronkainen Tuovi
Aallonharja Piia
Adlercreutz Anders
Aintila Anna
Björkroth Sofia
Blom Urho
Castrén Heidi
Ekman Jani
Engström Miika
Enqvist Minna
Felipe Sini
Fleming Johanna
Frantsi-Lankia Marjut
Frimodig Josephine
Granström Anneli
Haapaniemi Timo
Hakapää Minna
Hedberg Hans
Huhmarniemi Saara
Jeremjew Miisa
Jäppinen Sanni
Karkinen Ronja
Kaurila Matti
Kettunen Noora
Kilappa Antti
Kiukas Maiju
Kjerin Ulf
Kock Fredrik
Korkman Nadia
Kähkönen Jani
Lahti Jukka
Lahti Viveca
Lankia Eero
Lavanti Lauri
Liljequist Kim
Lindgren Viveca
Niemi Edla
Orko Maarit
Piili Noora
Purra Riikka
Ragnell Sami
Sahiluoma Anna
Suominen Tero
Tapio Suvi



Taussi Henri
Valli Lauri
Valtonen Martin
Vasenius Thomas
Ylitolonen Oona
Åström Kim
Sailas Virpi
Suihkonen Jaana
Roos Sirpa
Kauppinen Anna-Kaisa
Ikonen Eeva-Kaisa
Sorvari Hannu
Bergström Pia
Ekström Gunnel



56

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Kommunfullmäktige 07.09.2026

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	
Redogörelse	Kallelsen till kommunfullmäktiges sammanträde har publicerats på kommunens webbplats 2.9.2026. Samma dag har kallelsen skickats till fullmäktigeledamöterna samt till ersättarna.



57

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Kommunfullmäktige 07.09.2026

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde.

Beslut

58

Bemötande till utvärderingsberättelsen år 2025

Kommunfullmäktige 07.09.2026

261/02.02.02/2026

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar godkänna en utredning enligt kommunallagen om de åtgärder som redovisas i bilagan och som antingen har genomförts eller getts som anvisningar till organen.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 204

Beredare

ekonomidirektör Esa Lindell
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar ge kommunfullmäktige en utredning enligt kommunallagen om de åtgärder som redovisas i bilagan och som antingen har genomförts eller getts som anvisningar till organen.

Behandling

Kommundirektör Virpi Sailas presenterade ärendet vid sammanträdet.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

För kännedom

Kommunfullmäktige, nämnderna och direktionen för Kyrksläatts vatten

Redogörelse

Revisionsnämnden gav i uppdrag att före utgången av september 2026 förelägga kommunfullmäktige bemötandena före det kommande årets budgetbehandling. Rekommendationerna i utvärderingsberättelsen beaktas i nämndernas och kommunstyrelsens budgetberedning.

Kommunfullmäktige 15.06.2026 § 47

Beslutsförslag

Revisionsnämnden föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige beslutar

1

anteckna utvärderingsberättelsen för år 2025 för kännedom

2
begära en utredning enligt kommunallagen av kommunstyrelsen om
åtgärder som föranleds av utvärderingsberättelsen

3
att bemötandena ska föreläggas fullmäktige för behandling före utgången
av september 2026, före behandlingen av det kommande årets budget.

Behandling Revisionsnämndens ordförande Miika Engström presenterade ärendet.

Beslut Kommunfullmäktige beslutade enhälligt enligt förslaget.

Kommunfullmäktige 11.05.2026 § 35

Beslutsförslag

Revisionsnämnden föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige beslutar

1
anteckna utvärderingsberättelsen för år 2025 för kännedom

2
begära en utredning enligt kommunallagen av kommunstyrelsen om
åtgärder som föranleds av utvärderingsberättelsen

3
att bemötandena ska föreläggas fullmäktige för behandling före utgången
av september 2026, före behandlingen av det kommande årets budget.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt bordlägga ärendet.

Revisionsnämnden 29.04.2026 § 35

Beslutsförslag

Revisionsnämnden godkänner och undertecknar utvärderingsberättelsen
för år 2025 och föreslår kommunfullmäktige den.

Revisionsnämnden föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige beslutar

1
anteckna utvärderingsberättelsen för år 2025 för kännedom

2
begära en utredning enligt kommunallagen av kommunstyrelsen om
åtgärder som föranleds av utvärderingsberättelsen

3

att bemötandena ska föreläggas fullmäktige för behandling före utgången av september 2026, före behandlingen av det kommande årets budget.

Beslut

Revisionsnämnden godkände och undertecknar utvärderingsberättelsen för år 2025 och föreslår kommunfullmäktige den.

Revisionsnämnden föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige beslutar

1

anteckna utvärderingsberättelsen för år 2025 för kännedom

2

begära en utredning enligt kommunallagen av kommunstyrelsen om åtgärder som föranleds av utvärderingsberättelsen

3

att bemötandena ska föreläggas fullmäktige för behandling före utgången av september 2026, före behandlingen av det kommande årets budget.

Redogörelse

Enligt 121 § i kommunallagen ska revisionsnämnden bedöma huruvida de målsättningar för verksamheten och ekonomin som fullmäktige har satt upp för kommunen och kommunkoncernen uppnåtts och huruvida verksamheten ordnats på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt. Resultaten av utvärderingen framgår av utvärderingsberättelsen. Fullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Kommunstyrelsen ger fullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen föranleder.

Beslutshistoria: Revisionsnämnden 1.4.2026 § 22, 16.4.2026 § 26 och 23.4.2026 § 29

Liitteet / bilagor

- 1 Bemötande till utvärderingsberättelsen för bokslutet 2025
- 2 Kyrkslätt kommun utvärderingsberättelse_2025

59

Svar på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun

Kommunfullmäktige 07.09.2026

231/01.00.00/2024

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige anser att svaret på fullmäktigemotion 3/2024 Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 213

Beredare

Personaldirektör Lea Pääkkönen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar ge kommunfullmäktige svaret på fullmäktigemotion 3/2024 Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun och föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Ronja Karkinen under diskussionens gång hade lämnat följande remitteringsförslag:

Ärendet remitteras för ny beredning så att övervakningsmåltidsuppgiften utvidgas till alla personalgrupper som övervakar barn under måltidssituationen och samtidigt själva äter modellmåltid.

Remitteringsförslaget understöddes av Antti Kilappa, Sanni Jäppinen, Sini Felipe och Sari Haapasaari.

Remitteringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden meddelade att man måste rösta om saken.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder fortsatt behandling av ärendet röstar "ja" och de som understöder Ronja Karkinens remitteringsförslag röstar "nej".

Omröstningspropositionen godkändes.

Vid omröstningen gavs 7 ja-röster, 5 nej-röster och en röstade blankt.

Fortsatt behandling av ärendet fick fler röster, så man beslutade fortsätta behandlingen av ärendet.

Ja röstade Ulf Kjerin, Josephine Frimodig, Urho Blom, Viveca Lindgren, Kim Åström, Anna Sahiluoma och Jani Kähkönen

Nej röstade Sini Felipe, Sanni Jäppinen, Antti Kilappa, Ronja Karkinen och Sari Haapasaari

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Fullmäktigemotionen syftar till att stärka Kyrkslätt kommuns attraktions- och kvarhållningskraft och att främja personalens varaktighet inom småbarnspedagogiken. I motionen föreslås som medel att praxis med övervakningsmåltider utvidgas att gälla alla de personalgrupper som deltar i övervakningen av barnens måltider och äter samtidigt med barnen enligt principerna om modellmåltid.

Övervakningsmåltiden är kopplad till en arbetsuppgift som arbetsgivaren har ålagt arbetstagaren och utgör inte en personalförmån som arbetstagaren fritt kan utnyttja. Daghemsföreståndaren bedömer utifrån verksamhetens och barnens säkerhet hur många anställda som behövs för att övervaka och handleda barnens måltider samt utser de anställda som behövs för dessa uppgifter.

En arbetstagare som har rätt till övervakningsmåltid ska ha en av arbetsgivaren fastställd uppgift att övervaka och handleda barnens måltider, och måltiden ska ske samtidigt med den barngrupp som övervakas. Övervakningsmåltiden behandlas vid löneutbetalningen som en skattepliktig naturaförmån enligt de grunder som Skatteförvaltningen årligen fastställer. Med tanke på verksamhetens organisering är det varken ändamålsenligt eller motiverat att samtidigt ålägga hela personalen uppgifter som gäller övervakning av måltider.

För att säkerställa ett likvärdigt verksamhetssätt utser daghemsföreståndarna de arbetstagare som deltar i övervakningsuppgifter enligt enhetliga och på förhand fastställda principer.

Ett centralt mål med fullmäktigemotionen är att stärka attraktions- och kvarhållningskraften hos personalen inom småbarnspedagogiken. För att främja detta mål kan man i samband med planeringen av verksamheten och ekonomin för år 2027 utreda möjligheten att inkludera en lunchförmån i kommunens personalförmåner.

Lunchförmånen skulle kunna genomföras genom att utvidga användningsändamålet för den nuvarande ePassi-personalförmånen till att även omfatta lunchförmån. För närvarande kan ePassi-förmånen användas för motion, kultur, massage samt hälso- och tandvårdstjänster. I samband med införandet av lunchförmånen bör man bland annat bedöma förmånens kostnadseffekter, den skattemässiga behandlingen samt det praktiska genomförandet.

I fråga om lunchförmånen bestäms arbetstagarens självriskandel enligt de grunder som Skatteförvaltningen vid respektive tidpunkt tillämpar, och arbetsgivaren står för den återstående andelen. Om en eventuell lunchförmån införs och i vilken omfattning den ska gälla kan beslutas i samband med budgeten för år 2027, med beaktande av de anslag som står till förfogande. Om lunchförmånen införs som en allmän personalförmån skulle den på lika villkor vara tillgänglig för kommunens personal oberoende av personalgrupp, inklusive personal som arbetar i biträdande uppgifter.

Kommunstyrelsen 10.11.2025 § 360

Beredare Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma
 Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen
 fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1
ge svaret enligt redogörelsedelen som sitt svar på fullmäktigemotion 3/2024 Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläatts kommun och föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad

2
justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Outi Saloranta-Eriksson under diskussionens gång hade gjort följande remitteringsförslag:

Ärendet remitteras för ny beredning så att möjligheten till övervakningsmåltid utvidgas till alla personalgrupper som övervakar barn under måltidssituationen och samtidigt själva äter modellmåltid.

Remitteringsförslaget understöddes av Sini Felipe och Ronja Karkinen.

Remitteringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.

Bildnings- och fritidsnämnden 20.05.2025 § 28

Beredare Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma
Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Bildningsdirektör Eeva-Kaisa Ikonen

Bildnings- och fritidsnämnden beslutar ge svaret enligt redogörelsedelen på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrkslätt kommun och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarade vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende.

Under behandlingen gav vice ordförande Anna-Mari Toikka följande motförslag: Målet för fullmäktigemotionen är att trygga jämlik ställning inom personalen så att måltidsförmånen beviljas till alla arbetstagare som deltar i måltiden – inte bara till dem som arbetar med vissa uppgifter, såsom lärare, socionomer och barnsökare inom småbarnspedagogik. I remitteringsförslaget lyftes också fram behovet av jämlik möjlighet till förmån med övervakad måltid för alla som deltar i matstunden oavsett uppgiftsbeteckning. Inklusion är en central del av småbarnspedagogiken, och det är ofta nödvändigt att assistenter ständigt är närvarande i matstunden för att garantera barnen individuellt stöd och säkerhet. Bildnings- och fritidsnämnden föreslår att också assistenter och daghemsbiträden som deltar i övervakade måltider är berättigade till förmånen med övervakad måltid. Detta stärker jämlikhet, tillgång till bra och engagerad personal, ökar kvarhållnings- och attraktionskraften och minskar samtidigt förekomsten av eventuell ojämlikhet mellan daghemmen.

Förslaget understöddes av Tero Suominen. Förslaget godkändes inte enhälligt.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder beslutsförslaget röstar "ja" och de som understöder Anna-Mari Toikkas motförslag röstar "nej".

Nämnden godkände omröstningspropositionen.

Vid den elektroniska omröstningen gavs 8 ja-röster och 2 nej-röster.

Ja: Eklund Sea, Elfving Mikko, Kosonen Liisa, Lundell Patrik, Salonen Birkitta, Valtonen Martin, Åberg-Hildén Maj, Virtanen Kari

Nej: Suominen Tero, Toikka Anna-Mari

Beslut

Bildnings- och fritidsnämnden beslutade enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

I fullmäktigemotionen föreslås övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

I fråga om fullmäktigemotionen tar man hänsyn till att Kyrkslätt kommun ska följa lagen om småbarnspedagogik, Skatteförvaltningens beslut och bestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn 2022–2025.

Förpliktelser enligt lagen om småbarnspedagogik

Kyrkslätt kommun har enligt 11 § i lagen om småbarnspedagogik en skyldighet att erbjuda ett barn som deltar i småbarnspedagogik hälsosam och lämplig kost som fyller barnets näringsbehov, om inte något annat följer av karaktären på den småbarnspedagogiska verksamhet som ordnas på något annat ställe än på ett daghem eller i familjedagvård. Måltiderna ska dessutom vara ordnade och handledda för alla barn som är på plats.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider. De personer som inte förordnas att övervaka och styra kan förordnas till andra arbetsuppgifter.

Lagen om småbarnspedagogik förutsätter inte måltider ordnas för personalen. Skyldigheten att handleda och övervaka barnets måltider inom småbarnspedagogiken uppfylls redan genom att den övervakande personalen närvarar vid matstunden och förutsätter därmed inte att måltider ordnas eller serveras för personalen.

Personalbespisning

Personalbespisning är verksamhet som arbetsgivaren ordnar för sin personal och stöder. Det finns flera sätt att ordna personalbespisningen. Personal inom småbarnspedagogiken har möjlighet att inom sin enhet äta i samband med de måltider som är avsedda för barnen, med andra ord att få så kallad anstaltsbespisning. Enligt beslutet av nämnden för lokaltjänster (6.6.2024/§ 38) äter personalen vid Kyrkslätt kommuns verksamhetsenheter på skol- och daghemsbespisningens villkor varvid måltidshelheten byggts upp så att måltiden kan genomföras under en begränsad tid och helheten som erbjuds ryms i serveringslinjerna.

Enligt Skatteförvaltningens beslut om kostförmån år 2025 anses att penningvärdet av den kostförmån som en som hör till personalen på ett sjukhus, i en skola, i ett daghem eller på annan motsvarande anstalt får i samband med anstaltsbespisningen är 6,45 euro per måltid. Värdet av den kostförmån som en som hör till personalen i en skola, i ett daghem eller på en motsvarande anstalt får i samband med övervakning av elevernas eller vårdmottagarnas måltid är 5,16 euro per måltid.

Dessutom bestäms följande i kapitel VI 4 § 2 momentet i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn: "Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare vid en skola, ett daghem, en barnavårdsanstalt, ett sjukhus eller någon annan vårdinstitution åläggs att under ett arbetsskift delta i en måltid i egenskap av övervakare eller handledare s.a.s. som förebild för de andra matgästerna, uppbärs ingen ersättning för måltiden." Om ingen ersättning debiteras för måltiden anses den som en beskattningsbar naturaförmån.

Övervakade måltider

Inom småbarnspedagogiken i Kyrkslätt kommun har man dragit upp riktlinjer att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider.

En arbetstagare som uttryckligen ålagts att övervaka en måltid har rätt att äta till det pris som skattemyndigheten årligen fastställt för en övervakad måltid. Detta bokförs i löneutbetalningen som beskattningsbar naturaförmån. Man kan få skatteförmånen bara genom att äta samtidigt med övervakningsgruppen. Övervakning av eller handledning i måltiden förutsätter dock inte att man är skyldig att äta en övervakad måltid. Om

arbetstagaren inte vill äta en övervakad måltid ska hen sköta övervakningen av barnens måltid.

Svar på motionen

I fullmäktigemotionen föreslås övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Den allmänna riktlinjen inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun är att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider. Detta möjliggör att man vid behov kan förordna en assisterande arbetstagare för övervakning och styrning av måltider.

Den allmänna riktlinjen som gäller inom småbarnspedagogiken har kontrollerats med Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, som konstaterat att den är förenlig med bestämmelsen i arbetskollektivavtalet. Kyrklätts kommuns småbarnspedagogik anser att man med nuvarande arrangemang uppfyller förpliktelserna enligt lagen om småbarnspedagogik och följer Skatteförvaltningens beslut och bestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn 2022–2025. Dessutom konstateras att rätten till övervakad måltid baserar sig på ovan nämnda beslut och bestämmelser och att kommunen inte kan tolka saken på annat sätt än så som bestämts i besluten och bestämmelserna. Med tanke på ordnande och organisering av måltider på verksamhetsställena är det inte nödvändigt att utvidga övervakningsmåltiderna att gälla alla de vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i matstunderna. Detta ger inte heller något tilläggsvärde.

Målet för fullmäktigemotionen är att öka Kyrklätts kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft när det gäller varaktigheten av personalen inom småbarnspedagogik.

Småbarnspedagogiken anser att det är mycket viktigt att ärenden som gäller kvarhållnings- och attraktionskraft hos personalen både inom småbarnspedagogiken och hela kommunen lyfts fram. Enligt småbarnspedagogikens syn bygger kvarhållnings- och attraktionskraften på omständigheter som beror på arbetet, ledarskapet och

arbetsgemenskapen. Faktorer som påverkar kvarhållnings- och attraktionskraften är bl.a. konkurrenskraftig lönesättning, arbetsförhållanden och vidareutveckling av personalförmåner, till exempel Epassi och belöningspraxis.

Enligt småbarnspedagogikens syn har den ändring i kostförmån som föreslås i fullmäktigemotionen ringa inverkan eller ingen inverkan alls på kvarhållnings- och attraktionskraften hos personalen inom småbarnspedagogik. Denna syn grundar sig i första hand på att en övervakad måltid inte skiljer mellan kommuner, eftersom beslut och bestämmelser som gäller dessa binder alla kommunarbetsgivare. Denna syn stöds för sin del också av att deltagandet i personalbespisningen enligt de uppgifter som samlats som stöd för planeringen av budgeten för år 2025 är 55 %.

I de direktiv som Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT gett till kommunerna framhävs att det är viktigt att skilja mellan vilka som förordnas som förebilder för de andra matgästerna och till vilka som man vill erbjuda en ersättningsfri måltid. På basis av detta ska förebilderna för de andra matgästerna fortfarande förordnas till uppgiften. Risken med att erbjuda en ersättningsfri måltid är att försätta arbetstagarna i ojämlik ställning. Med andra ord utför en del av personalen den ålagda uppgiften, och en del får en ersättningsfri måltid utan ålagd uppgift. För att säkerställa jämlikt bemötande borde man dessutom granska utvidgning av fri kostförmån till hela personalen i kommunen.

Om arbetsgivaren vill utvidga kostförmånen att gälla alla arbetstagare inom småbarnspedagogiken innebär det extra kostnader och behov av tilläggsanslag för år 2025. Räknat med penningvärdet för kostförmån i samband med anstaltsbespisning (6,45 euro) är de beräknade årskostnaderna cirka 200 000 euro. De skattepåföljder som arbetsgivaren får på grund av arrangemangen kan också öka kostnaderna. Dessutom skulle utvidgningen av förmånen innebära eventuella extra kostnader inom kosthållstjänsterna, bl.a. livsmedels-, personal- och utrustningskostnader.

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarar vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende.

Bildnings- och fritidsnämnden 12.12.2024 § 75

Beredare

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma
Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Bildningsdirektör Eeva-Kaisa Ikonen

Bildnings- och fritidsnämnden beslutar ge svar på fullmäktigemotion 3/2024 enligt redogörelsedelen: Motion för att stärka kvarhållnings- och

attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Ledamot Heidi Castrén anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 17.26.

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarade vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende.

Ledamot Anna-Mari Toikka gav följande remitteringsförslag: Jag föreslår att initiativet remitteras för ny behandling där man i större omfattning svarar på själva initiativet. – Inklusion är en central del av småbarnspedagogiken, och kontinuerlig närvaro av assistenter är en central del av småbarnspedagogiken och nödvändigt för att trygga säkerheten och jämlikheten. – I initiativet föreslås att alla som deltar i småbarnspedagogiken ska ges lika möjlighet att delta i matstunden – Denna modell stärker inte attraktions- och kvarhållningskraften – Beskattningsrätten bör gälla alla vuxna som deltar i matstunden – Ur pedagogiskt perspektiv är det rekommendabelt att vuxna som äter tillsammans med barnen äter samma mat med barnen – I svaren har man inte övervägt kostnaderna om denna förmån görs möjlig för hela personer.

Förslaget understöddes av Tero Suominen, Patrik Lundell, Birkitta Salonen och Martin Valtonen.

Nämnden godkände remitteringsförslaget enhälligt.

Beslut

Bildnings- och fritidsnämnden beslutade remittera ärendet för beredning.

För kännedom

-

Redogörelse

De gröna i Kyrkslätt och med Miisa Jeremjew och Johanna Fleming som första undertecknare lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 4.3.2024 följande motion:

Övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Bristen på behörig personal inom småbarnspedagogiken i hela Finland och särskilt huvudstadsregionen drabbar också Kyrkslätt. Syftet med denna motion är att öka Kyrksläotts kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft beträffande småbarnspedagogiska personalens varaktighet och visa att Kyrkslätt uppskattar det omätligt värdefulla arbete som görs inom småbarnspedagogiken.

Vi undertecknade föreslår: Kyrkslätt ändrar kostförmånen att gälla förutom barnskötare inom småbarnspedagogik, lärare inom småbarnspedagogik

och socionomer inom småbarnspedagogik också andra vuxna som arbetar i småbarnspedagogiska grupper: gruppassistenter, konstpedagoger, speciallärare och lärare för språk- och kulturgrupper. Också de behövs för modellering och närstöd, för behovet av dessa har i mycket hög grad ökat av inklusion av barnen inom stöd. För närvarande (mars 2024) måste man betala 7 euro för en måltid om man inte är berättigad till övervakade måltider.

Med övervakad måltid avses att måltidens beskattningsvärde 4,80 € fastställs som pris för måltiden och räknas som inkomst för vilken förmånstagaren betalar skatt enligt sin skattesats. Det faktiska priset för måltiden blir alltså beskattningsvärdet multiplicerat med personens skattesats.

Bruttolön/mån *	Skattesats **	Det faktiska priset för en måltid
1 75€	16 %	0,75 €
2 00 €	18 %	0,85 €
2 25 €	20 %	0,95 €
2 50 €	23 %	1,10 €
2 75 €	24 %	1,15 €
3 00 €	26 %	1,25 €
3 25 €	28 %	1,35 €
3 50 €	29 %	1,40 €

* Bruttolön betyder lönebeloppet innan skatter och andra avgifter har avdragits från det.

** Skattesatsen är bara riktgivande. Din personliga skattesats kan avvika från den som anges i tabellen. Skattesatsens storlek påverkas av t.ex. hemkommunen, huruvida du är skyldig att betala kyrkoskatt, eventuella skatteavdrag osv.

*** Priset för måltiden är räknat enligt formeln skattesats x måltidens beskattningsvärde. T.ex. i första löneklassen är beräkningsformeln $0,16 \times 4,80 = 0,768$ €. Priserna är avrundade till fem cents noggrannhet.

Miisa Jeremjew och Johanna Fleming
De Gröna i Kyrkslätt

Motionen undertecknade utöver av Miisa Jeremjew och Johanna Fleming av följande ledamöter och ersättare: Minna Hakapää, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Urho Blom, Jani Ekman, Sini Felipe, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Saara Huhmarniemi, Johanna Järvinen, Marko Kari, Liisa Kosonen, Jerri Kämpe-Hellenius, Aku Leijala, Kim Liljequist, Jussi Määttä, Maarit Orko, Krista Petäjäjärvi, Noora Piili, Tuovi Ronkainen, Anna Sahiluoma, Ville Salminen, Hannu Valtanen, Martin Valtonen, Kari Virtanen, Katja Ylisiurua, Kim Åström, Nina Bogatenko (meddelade om undertecknandet per e-post), Anna-Mari Toikka, Patrik Lundell, Arttu Lankinen och Jani Kähkönen.

Svar på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun

Kyrklätts kommun har enligt 11 § i lagen om småbarnspedagogik en skyldighet att erbjuda ett barn som deltar i småbarnspedagogik hälsosam och lämplig kost som fyller barnets näringsbehov, om inte något annat följer av karaktären på den småbarnspedagogiska verksamhet som ordnas på något annat ställe än på ett daghem eller i familjedagvård. Måltiderna ska dessutom vara ordnade och handledda för alla barn som är på plats.

Enligt de nationella grunderna för planen för småbarnspedagogik är måltiderna en del av småbarnspedagogiken och gemensamma mål har satts upp för måltiderna. Måltider är en viktig del den vård, den fostran och den undervisning som barnet får. Matpedagogik är lärande av matvanor som främjar hälsa och välfärd och därtill hörande värderingar, attityder, kunskaper och färdigheter samt stödjande av en balanserad och positiv matrelation hos barnet och barnets måltider. Matpedagogiken är en fast del av småbarnspedagogikens vardag och matstunder.

Lagen om småbarnspedagogik förutsätter inte måltider ordnas för personalen. Skyldigheten att handleda och övervaka barnets måltider inom småbarnspedagogiken uppfylls redan genom att den övervakande personalen närvarar vid matstunden och förutsätter därmed inte att måltider ordnas eller serveras för personalen.

När det gäller att uppfylla de förpliktelser som härleds ur de nationella grunderna för planen för småbarnspedagogik har man inom småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun dragit upp riktlinjer att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid. Förmånen förutsätter att man äter med barnen. Övervakning av eller handledning i måltiden förutsätter dock inte att man är skyldig att äta daghemmets mat.

De daghemsanställda som inte har förordnats att övervaka barnens måltider äter i allmänhet på arbetstid på arbetsplatsen. De har rätt till en måltid som inte innefattar övervakningsuppgifter och betalar för en avtalsenlig ersättning de måltider som de äter i daghemmet. Ersättningsbeloppet är minst samma som måltidsförmånens beskattningsvärde och högst samma som självkostnadspriset. Nämnden för lokaltjänster beslutar om prissättningen av måltidstjänsterna.

På basis av de uppgifter som samlats som stöd för planeringen av budgeten för år 2025 har ca 54 % av de anställda inom småbarnspedagogiken uppgett att de äter en övervakningsmåltid. Om man räknar med de anställda som har uppgett att de äter en måltid utan övervakningsuppgifter är andelen 55 %.

Småbarnspedagogiken i Kyrklätts kommun anser att man med nuvarande arrangemang uppfyller skyldigheterna enligt lagen om småbarnspedagogik och grunderna för planen för småbarnspedagogik. Ur denna synvinkel är det inte nödvändigt att utvidga övervakningsmåltiderna att gälla alla de vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i matstunderna. Detta ger inte heller något tilläggsvärde.

Kommunfullmäktige 04.03.2024 § 26

Beslut Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse De gröna i Kyrklätt och med Miisa Jeremjew och Johanna Fleming som första undertecknare lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 4.3.2024 följande motion:

"Övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Bristen på behörig personal inom småbarnspedagogiken i hela Finland och särskilt huvudstadsregionen drabbar också Kyrklätt. Syftet med denna motion är att öka Kyrklätts kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft beträffande småbarnspedagogiska personalens varaktighet och visa att Kyrklätt uppskattar det omätligt värdefulla arbete som görs inom småbarnspedagogiken.

Vi undertecknade föreslår:

Kyrklätt ändrar kostförmånen att gälla förutom barnskötare inom småbarnspedagogik, lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik också andra vuxna som arbetar i småbarnspedagogiska grupper: gruppassistenter, konstpedagoger, speciallärare och lärare för språk- och kulturgrupper. Också de behövs för modellering och närstöd, för behovet av dessa har i mycket hög grad ökat av inklusion av barnen inom stöd. För närvarande (mars 2024) måste man betala 7 euro för en måltid om man inte är berättigad till övervakade måltider.

Med övervakad måltid avses att måltidens beskattningsvärde 4,80 € fastställs som pris för måltiden och räknas som inkomst för vilken förmånstagaren betalar skatt enligt sin skattesats. Det faktiska priset för måltiden blir alltså beskattningsvärdet multiplicerat med personens skattesats.

Bruttolön/mån *	Skattesats **	Det faktiska priset för en måltid
-----------------	---------------	-----------------------------------

1 75€	16 %	0,75 €
2 00 €	18 %	0,85 €
2 25 €	20 %	0,95 €
2 50 €	23 %	1,10 €
2 75 €	24 %	1,15 €
3 00 €	26 %	1,25 €
3 25 €	28 %	1,35 €
3 50 €	29 %	1,40 €

* Bruttolön betyder lönebeloppet innan skatter och andra avgifter har avdragits från det.

** Skattesatsen är bara riktgivande. Din personliga skattesats kan avvika från den som anges i tabellen. Skattesatsens storlek påverkas av t.ex. hemkommunen, huruvida du är skyldig att betala kyrkoskatt, eventuella skatteavdrag osv.

*** Priset för måltiden är räknat enligt formeln skattesats x måltidens beskattningsvärde. T.ex. i första löneklassen är beräkningsformeln $0,16 \times 4,80 = 0,768$ €. Priserna är avrundade till fem cents noggrannhet.

Miisa Jeremjew och Johanna Fleming
De Gröna i Kyrkslätt

Motionen undertecknade utöver av Miisa Jeremjew och Johanna Fleming av följande ledamöter och ersättare: Minna Hakapää, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Urho Blom, Jani Ekman, Sini Felipe, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Saara Huhmarniemi, Johanna Järvinen, Marko Kari, Liisa Kosonen, Jerri Kämpe-Hellenius, Aku Leijala, Kim Liljequist, Jussi Määttä, Maarit Orko, Krista Petäjäjärvi, Noora Piili, Tuovi Ronkainen, Anna Sahiluoma, Ville Salminen, Hannu Valtanen, Martin Valtanen, Kari Virtanen, Katja Ylisiurua, Kim Åström, Nina Bogatenko (meddelade om undertecknandet per e-post), Anna-Mari Toikka, Patrik Lundell, Arttu Lankinen och Jani Kähkönen.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

S-VL 20.5.2025 oheismateriaali_Valtuustoaloite 3_2024 Kirkkonummen kunnan varhaiskasvatuksen henkilöstön pito- ja vetovoiman vahvistamiseksi

60

Svar på fullmäktigemotion 1/2025 om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt

Kommunfullmäktige 07.09.2026

100/06.01.03/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar anse att svaret enligt redogörelsedelen på fullmäktigemotion nr 1/2025 är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 214

Beredare

förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
utbildningsdirektör Astrid Kauber
utbildningschef Ulrika Willför-Nyman
planerare Joni Arola
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar ge kommunfullmäktige svaret enligt redogörelsedelen som sitt svar på fullmäktigemotion 1/2025 och föreslår att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Anja Presnukhina lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 3.02.2025 § 18 en fullmäktigemotion om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt. I fullmäktigemotionen bes att kommunen utreder möjligheten att erbjuda avgiftsfria mensskydd och lättillgänglig information om mens för ungdomar och andra som behöver dem.

Ungdomsfullmäktige uppmanade kommunen att i sitt utlåtande till fullmäktigemotionen utreda om kommunen kunde dela ut menskoppar till personer som behöver dem, exempelvis i samband med hälsoundersökningarna i årskurs 8.

Svaret på fullmäktigemotionen har beretts i samarbete mellan de gemensamma tjänsternas servicegrupp ekonomi och strategi samt de finsk- och svenskspråkiga utbildningstjänsterna inom bildningssektorn.

Elever och studerande i Kyrkslätt får information om menstruation i första hand under lektionerna i hälsokunskap. Dessutom kan unga diskutera menstruation och ställa frågor om den i samband med hälsoundersökningar inom studerandevården eller boka en separat tid för samtal. Unga har också möjlighet att i akuta situationer få mensskydd som passar dem av skolhälsovårdare och hälsovårdare inom studerandevården vid Västra Nylands välfärdsområde. Detta gäller utöver läroanstalterna i Kyrkslätt även utbildningssamkommunen Omnias verksamhetsställen.

Utdelning av avgiftsfria mensskydd genom kommunen har tidigare behandlats bland annat i Vanda, Helsingfors, Esbo och Tavastehus. Vanda stad har beslutat att inte börja dela ut avgiftsfria mensskydd, eftersom detta enligt staden inte hör till dess lagstadgade skyldigheter. Enligt Vanda stads riktlinje ingår hygienartiklar (inklusive mensskydd) i de utgifter som täcks genom FPA:s grundläggande utkomststöd.

I Vanda avslogs fullmäktigemotionen år 2021 med hänvisning bland annat till lagen om utkomststöd (1412/1997):

”Med hjälp av utkomststödet tryggas minst den oundgängliga utkomst som en person och familj behöver för ett människovärdigt liv (1 §). I lagen definieras dessutom vilka utgifter som täcks med utkomststödet grunddel. Till dessa utgifter hör bland annat utgifter för kost och kläder, smärre hälso- och sjukvårdsutgifter samt utgifter för personlig hygien (7 §). Till utgifter för personlig hygien kan också räknas flickors och kvinnors mensskydd, på samma sätt som pojkars och mäns rakutrustning eller andra personliga utgifter. FPA beaktar således redan kostnader som hänför sig till menstruation i utkomststödet grunddel, och sådana kostnader ersätts därför inte genom sociala förmåner som beviljas inom kommunens tjänster.”

Esbo stadsfullmäktige beslutade år 2025 att inte genomföra det försök där staden under en viss tid skulle ha delat ut mensskydd i Esbos skolor. Däremot konstaterade Esbo att bekämpning av mensfattigdom kräver riksomfattande och mer övergripande åtgärder för att man ska kunna säkerställa att åtgärderna är administrativt tydliga, kostnadseffektiva och socialt rättvisa.

I Helsingfors genomfördes försöket Gratis mens utifrån en fullmäktigemotion i tre månader hösten 2022 på fyra läroanstalter. Till försöket anmälde sig 753 elever och studerande. Av dessa uppgav 18 procent att de av ekonomiska skäl hade avstått från att köpa mensprodukter, medan åtta procent uppgav att de inte hade kunnat närvara i läroanstalten eftersom de saknade mensprodukter. Tyvärr finns inga uppgifter om Helsingfors stads fortsatta planer tillgängliga.

Också till exempel resultaten av enkäten om mensfattigdom, som Plan International Finland låtit göra, motsvarar resultaten som Helsingfors stad uppgett.

Förutom Helsingfors har även Tavastehus stad genomfört ett försök med utdelning av avgiftsfria mensskydd. I Tavastehus inleddes hösten 2025 ett tvåårigt försök, under vilket bindor och tamponger delas ut i samtliga sju skolorna för årskurserna 7-9 i staden. Mensskydden delas ut via utdelningslådor som installeras i toalettåsen. I varje skola finns mellan två och sex sådana lådor. Bindorna kostar 9 cent per styck och tampongerna 26 cent per styck. Förbrukningen har beräknats till 15 produkter per person och månad. Kostnaderna för försöket i skolorna för årskurserna 7-9 i Tavastehus uppskattades till cirka 26 000 euro per läsår, beräknat för 1 050 unga. Kostnaden har beräknats så att 60 % av mensskydden är bindor och 40 % tamponger. I kostnaderna ingår också utdelningslådorna som skaffas till toaletterna.

En riktigivande kostnadsberäkning kan räknas ut enligt Tavastehus kostnadsberäkning. Kostnaderna för anskaffning av gratis mensskydd för årskurserna 7-9 och gymnasier i Kyrkslätt (1 092 personer) skulle vara cirka 25 000 euro per läsår. Dessutom skulle kommunen vara tvungen att skaffa särskilda utdelningslådor för utdelning. I ovan nämnda belopp har inte inkluderats de kommuninvånare som inte studerar i Kyrksläatts skolor för årskurserna 7-9 eller gymnasier.

Allmän utdelning av mensskydd till alla unga är inte ändamålsenligt, utan utdelningen av gratis mensskydd borde riktas till mindre bemedlade unga, och kommunen har varken befogenheter eller medel att identifiera sådana.

Dessutom ska man beakta att de uppgifter som anskaffning, lagring och utdelning av mensprodukter kräver inte hör till skolornas eller läroanstalternas kärnverksamhet. Att överföra dessa uppgifter till läroanstalterna skulle kräva avsevärda resurseringar och utrymmesarrangemang. Enligt Västra Nylands välfärdsområde är det inte heller möjligt att ordna mer omfattande lagring och utdelning av menstruationsprodukter vid hälsocentralerna i Kyrkslätt.

För att utdelningen av menstruationsprodukter även ska nå unga utanför läroanstalterna skulle den behöva ordnas också på andra platser än i skolorna. Både nämnden för fostran och utbildning i Helsingfors och nämnden för fostran och lärande i Esbo har konstaterat att verksamhetsmodellen i Skottland, där avgiftsfria menstruationsprodukter distribueras centralt via apotek, är ett fungerande exempel på lösningar som genomförts på annat håll. Fördelen med en centraliserad modell är att utdelningen inte behöver ordnas av flera olika aktörer och att den även når unga utanför läroanstalterna.

En nationell distributionsmodell, exempelvis via apotek, skulle vara ett mer jämlikt och socialt rättvist sätt att förebygga mensfattigdom, eftersom den tryggar en likvärdig tillgång för alla.

Enligt Västra Nylands välfärdsområde är det inte möjligt att genomföra den av ungdomsfullmäktige föreslagna utdelningen av menstruationsprodukter, såsom menskoppar, via skolhälsovården, eftersom välfärdsområdet inte kan avsätta resurser för utdelning enbart till en kommun inom Västra Nyland. Utdelning av menskoppar skulle därför endast kunna genomföras i skolorna genom att läraren delar ut dem under lektionstid till alla som önskar få en sådan. Eftersom det inte kan förutsättas att lärarna har tillräcklig kunskap om användningen av menskoppar kan de endast hänvisa eleverna till informationskällor, vilket innebär att informationssökningen i praktiken blir elevens eget ansvar. Eleverna kan få information om användningen av menskoppar både av skolhälsovårdarna och via webbplatser som tillhandahålls av leverantörer av menstruationsprodukter.

Under läsåret 2026–2027 skulle menskoppar behöva anskaffas till cirka 259 elever i årskurs 8, vilket skulle innebära en anskaffningskostnad på cirka 6 100 euro. Om kommunen beslutar att genomföra utdelningen av menskoppar i enlighet med ungdomsfullmäktiges förslag ska anskaffningskostnaderna beaktas i kommunens budget för de gemensamma tjänsterna.

Beslutshistoria

Ungdomsfullmäktige 28.04.2026 § 24

Beredare Serviceansvarig för ungdomsarbete Eija Rajavaara
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Ungdomsfullmäktige beslutar ge utlåtande om fullmäktigemotion 1/2025: Tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt.

Behandling

Planerare Joni Arola presenterade motionen om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt.

Planerare Joni Arola avlägsnade sig efter § 24 kl. 18.08.

Beslut

Ungdomsfullmäktige beslutade ge utlåtande om fullmäktigemotion 1/2025: Tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt.

Redogörelse

Anja Presnukhina lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 3.02.2025 § 18 en fullmäktigemotion om tillhandahållande av avgiftsfria

mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt. I fullmäktigemotionen bes att kommunen utreder möjligheten att erbjuda avgiftsfria mensskydd och lättillgänglig information om mens för ungdomar och andra som behöver dem.

Svaret på fullmäktigemotionen har beretts i gemensamma möten i kommunen tillsammans med utbildningstjänsterna. Dessutom har Västra Nylands välfärdsområde, Esbo stad, Tavastehus stad och Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ombetts ge information för svaret. I svaret behandlas hur motsvarande fullmäktigemotioner har behandlats och hurdana försök som gjorts på andra orter i Finland utifrån fullmäktigemotionerna. I svaret konstateras att modellen för utdelning av mensskydd borde genomföras på riksnivå för att kunna säkerställa utdelningsmodellens jämlikhet, jämställdhet och ändamålsenlighet.

Ungdomsfullmäktige ombes ge utlåtande för beredningen av fullmäktigemotionen.

Planerare Joni Arola presenterar motionen om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt vid sammanträdet.

Kommunfullmäktige 09.03.2026 § 17

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar anse att svaret enligt redogörelsedelen på fullmäktigemotion nr 1/2025 är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Lauri Lavanti under diskussionens gång hade lämnat följande remitteringsförslag:

Remitteringsförslag (Lauri Lavanti):

Eftersom fullmäktigemotionen uttryckligen riktar sig till unga och mindre bemedlade personer, borde dessa grupper höras i beredningen. Motionen har dock inte behandlats i ungdomsfullmäktige, och därför ska den remitteras till ny beredning.

Remitteringsförslaget understöddes av Tuovi Ronkainen, Noora Kettunen, Antti Kilappa, Miisa Jeremjew, Sanni Jäppinen, Timo Haapaniemi, Maarit Orko, Annu Ituarte, Johanna Fleming, Jukka Lahti, Lauri Valli, Suvi Annala, Ronja Karkinen, Oona Ylitolonen, Miika Engström, Urho Blom, Tero Suominen och Heidi Castrén.

Remitteringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Kläm (Linda Basilier):

(Förslaget till kläm behandlades inte, eftersom ärendet remitterades för beredning)

Kommunen utreder möjligheten att dela ut menskoppar till alla flickor i en årskurs i högstadiet (t.ex. årskurs 9). Kostnaden för kommunen är cirka 5 500 euro per år (exklusive mervärdesskatt).

Förslaget till kläm understöddes av Thomas Vasenius, Hans Hedberg, Minna Enqvist, Annu Ituarte, Nadia Korkman, Anna Aintila, Noora Kettunen, Ulf Kjerin, Matilda Björkqvist, Sini Felipe, Kim Liljequist, Fredrik Kock, Jukka Lahti, Tuovi Ronkainen, Heidi Castrén, Oona Ylitolonen, Johanna Fleming, Miisa Jerimejew, Suvi Annala, Marko Kari, Sanni Jäppinen, Ronja Karkinen, Lauri Lavanti och Martin Valtonen

Beslut Kommunfullmäktige beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.

Kommunstyrelsen 23.02.2026 § 46

Beredare förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
planerare Joni Arola
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1
ge kommunfullmäktige svaret enligt redogörelsedelen som sitt svar på fullmäktigemotion 1/2025 och föreslår att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

2
justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse Anja Presnukhina lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 3.02.2025 § 18 en fullmäktigemotion om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt. I fullmäktigemotionen bes att kommunen utreder möjligheten att erbjuda avgiftsfria mensskydd och lättillgänglig information om mens för ungdomar och andra som behöver dem.

Ungdomar som studerar i Kyrkslätt får information om mens framför allt på hälsokunskapslektionerna. Dessutom kan ungdomar diskutera eller fråga om mens vid elev- och studerandevårdens hälsogranskningar eller boka en särskild träff för diskussion. Ungdomar kan i akuta fall också begära

lämpliga mensskydd av elev- och studerandevårdens skolhälsovårdare och hälsovårdare. Detta gäller även utbildningssamkommunen Omnias verksamhetsställen utöver Kyrkslätt läroanstalter.

Utdelning av gratis mensskydd har tidigare behandlats bl.a. i Västra Nylands välfärdsområde, Vanda, Helsingfors, Esbo och Tavastehus.

Västra Nylands välfärdsområdesfullmäktige beslutade i oktober 2025 utifrån en fullmäktigemotion ordna utdelning av gratis mensskydd till bostadslösa kvinnor. Genomförande av lagring och utdelning är dock enligt Västra Nylands välfärdsområde inte möjligt att ordna på hälsocentralerna i Kyrkslätt område för unga och mindre bemedlade.

Vanda stad beslutade år 2021 att den inte börjar dela ut gratis mensskydd eftersom detta enligt staden inte hör till dess lagstadgade skyldigheter. I Vandas beslut konstateras att hygienföretag (inkl. mensskydd) ingår i de utgifter som täcks av FPA:s grundläggande utkomststöd.

I Helsingfors genomfördes försöket Gratis mens utifrån en fullmäktigemotion i tre månader hösten 2022 på fyra läroanstalter. 753 elever och studerande anmälde sig till försöket. Av dem uppgav 18 procent att de av ekonomiska skäl inte köpte mensskydd och 8 procent berättade att de inte har kunnat gå till läroanstalten eftersom de saknade mensskydd. Tyvärr finns inga uppgifter om Helsingfors stads fortsatta planer tillgängliga.

Också till exempel resultaten av enkäten om mensfattigdom, som Plan International Finland låtit göra, motsvarar resultaten som Helsingfors stad uppgett.

Esbo stadsfullmäktige beslutade avstå från att ordna ett sådant försök under vilket staden skulle ha delat ut mensskydd i Esbos skolor. Däremot konstaterade Esbo att bekämpning av mensfattigdom kräver riksomfattande och mer övergripande åtgärder för att man ska kunna säkerställa att åtgärderna är administrativt tydliga, kostnadseffektiva och socialt rättvisa.

För att utdelningen av mensskydd ska nå personer utanför läroanstalterna borde utdelning ordnas även utanför skolorna. Både nämnden för fostran och utbildning i Helsingfors och nämnden för fostran och lärande i Esbo har konstaterat den verksamhetsmodell som tillämpas i Skottland och där utdelningen av gratis mensskydd genomförs centraliserat genom apotek är en fungerande lösning. En fördel med den centraliserade modellen är också att utdelningen inte behöver ordnas av flera olika instanser.

Utöver Helsingfors är Tavastehus det enda exemplet i Finland där man har ordnat ett försök med gratis mensskydd. I Tavastehus inledde man hösten 2025 ett tvåårigt försök, under vilket bindor och tamponger delas ut till alla de sju skolorna för årskurserna 7–9 i Tavastehus. Mensskydd delas ut

genom utdelningslådor som installeras i flickornas WC-utrymmen. I skolorna finns det 2–6 sådana lådor. Bindorna kostar 9 cent/styck och tampongerna 26 cent/styck, och enligt beräkning går det åt 15 stycken/flicka/månad. I Tavastehus skolor för årskurserna 7–9 finns 1050 flickor, och försöket kommer att kosta ca 26 000 euro per läsår. Kostnaden har beräknats så att 60 % av mensskydden är bindor och 40 % tamponger. I kostnaderna ingår också utdelningslådorna som skaffas till toaletterna.

I Kyrkslätt studerar cirka 836 flickor (finskspråkig och svenskspråkig grundläggande utbildning) läsåret 2025–2026. I gymnasierna studerar 256 flickor. Det finns inga uppgifter tillgängliga om hur många kommuninvånare som just nu avlägger yrkesexamen. År 2024 fanns det sammanlagt 3 607 unga kvinnor i åldern 13–29 år.

En riktigivande kostnadsberäkning kan räknas ut enligt Tavastehus kostnadsberäkning. Kostnaderna för anskaffning av gratis mensskydd för årskurserna 7–9 och gymnasierna i Kyrkslätt (1 092 personer) skulle vara cirka 25 000 euro per läsår. Dessutom skulle kommunen vara tvungen att skaffa särskilda utdelningslådor för utdelning. I ovan nämnda summa ingår inte de personer som inte går i årkurs 7–9 eller studerar i gymnasiet i Kyrkslätt.

Allmän utdelning av mensskydd till alla unga är inte ändamålsenligt, utan utdelningen av gratis mensskydd borde riktas till mindre bemedlade unga, och kommunen har varken befogenheter eller medel att identifiera sådana.

Dessutom ska man beakta att de uppgifter som anskaffning, lagring och utdelning av mensprodukter kräver inte hör till skolornas eller läroanstalternas kärnverksamhet. Att överföra dessa uppgifter till läroanstalterna skulle kräva avsevärda resurseringar och utrymmesarrangemang.

En riksomfattande utdelningsmodell till exempel via apotek skulle vara en administrativt tydligare, jämlikare och socialt rättvisare sätt att förebygga mensfattigdom, för en sådan skulle mera sannolikt trygga jämlik tillgång av mensskydd för alla.

Kommunfullmäktige 03.02.2025 § 18

Beslut

Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse

Anja Presnukhina lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 3.2.2025 följande fullmäktigemotion om tillhandahållande av avgiftsfria mensskydd för unga och mindre bemedlade i Kyrkslätt:

Brist på mensskydd drabbar många människor i Finland. Mens är fortfarande en tabu för många och man pratar inte tillräckligt öppet om mensrelaterade saker. Den offentliga sektorn skulle kunna stöda menshälsan genom att erbjuda skydd och lättillgänglig information bättre än nu.

Enligt uppgifter från Plan International Finland våren 2023 lever 14 procent av finländarna i mensfattigdom. I åldersgruppen 15–24 år drabbas hela 72 procent av mensfattigdom.

För mindre bemedlade människor kan den summa som går åt mensskydd utgöra en avsevärd del av månads- eller veckobudgeten. Bindor och tamponger kostar användaren från några euro till över tio euro per månad. Återanvändbara skydd, så som återanvändbara bindor och menskoppar, blir på längre sikt billigare, men är dyra vid köpet. Ingen borde tvingas att välja om hen använder sina pengar till mat eller mensskydd.

Det finns exempel på ingripande i mensfattigdom från världen och Finland. Till exempel har Skottland beslutat erbjuda avgiftsfria bindor och tamponger till dem som behöver. I Finland har Helsingfors beslutat börja dela ut mensskydd på läroanstalter.

Kyrkslätt bör följa Helsingfors exempel för att bryta tabun kring mensfattigdom och trygga alla rätten till bra mens oberoende av de ekonomiska resurserna. Det borde finnas avgiftsfria mensskydd i skolor, på hälsocentraler och hos socialservice för att de människor ska ha lätt att få tag på dem. Samtidigt kan man främja gynekologisk hälsa genom att erbjuda information om mens och gynekologiska sjukdomar.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter ber att Kyrkslätt kommun utreder möjligheten att erbjuda avgiftsfria mensskydd och lättillgänglig information om mens för ungdomar och andra som behöver dem. Skydden ska vara tillgängliga så att den som hämtar skydd inte har sitt kön ifrågasatt.

Kyrkslätt 3.2.2025”

Fullmäktigemotionen undertecknades av Anja Presnukhina, Maarit Orko, Sanni Jäppinen, Kari Saari, Saara Huhmarniemi, Reetta Hyvärinen, Minna Hakapää, Anna-Mari Toikka, Ville Salminen, Tuovi Ronkainen, Sini Felipe, Kati Kaihlaranta, Johanna Fleming, Ronja Karkinen, Martin Valtonen, Mathilda Björkqvist, Jenny Mäkinen och Patrik Lundell.



Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Valtuustoaloite Kv 3.2.2025_sv

61

Beviljande av avsked från uppdraget som fullmäktigeledamot och kallande av ersättare (HT)

Kommunfullmäktige 07.09.2026

437/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1

bevilja Henri Taussi avsked från uppdraget som fullmäktigeledamot

2

konstatera att fullmäktiges ordförande kallar den i ordningen första ersättaren från partiet i stället för Henri Taussi för den återstående mandatperioden (Marko Kari)

3

anteckna för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 31.08.2026 § 233

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1

föreslå för kommunfullmäktige att fullmäktige

1.1

beviljar Henri Taussi avsked från uppdraget som fullmäktigeledamot

1.2

beslutar konstatera att fullmäktiges ordförande kallar den i ordningen första ersättaren från partiet i stället för Henri Taussi för den återstående mandatperioden

1.3

beslutar anteckna för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Ledamot Henri Taussi har begärt avsked från uppdraget som ledamot i fullmäktige på grund av flytt från orten.

Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter och ersättare i fullmäktige beviljas avsked av fullmäktige.

Inkallande av ersättare för en fullmäktigeledamot

Enligt 4 kap. 17 § i kommunallagen kallar fullmäktigeordföranden den i ordningen första ersättaren från partiet i fråga för den återstående mandattiden. Samlingspartiets första ersättare är Marko Kari.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus kunnanvaltuuston jäsenen, kunnanhallituksen varajäsenen ja toimitilapalvelujen lautakunnan jäsenen tehtävistä (H.T.)

62

Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige (B.S.)

Kommunfullmäktige 07.09.2026

437/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1

bevilja Birgitta Salonen avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige

2

anteckna för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 209

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige

1

beviljar Birgitta Salonen avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige

2

antecknar för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Birgitta Salonen har begärt avsked från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige på grund av flytt från orten.

Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter och ersättare i fullmäktige beviljas avsked av fullmäktige.



Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus varavaltuutetun ja ProK vararyhmäpuheenjohtajan
tehtävästä (B.S.)

63

Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige (A-B.R.)

Kommunfullmäktige 07.09.2026

437/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1

bevilja Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige

2

anteckna för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 210

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige

1

beviljar Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige

2

antecknar för kännedom att centralvalnämnden bedömer behovet av att utse en ny ersättare i fullmäktige.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Ann-Britt Romar har begärt avsked från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige på grund av flytt från orten.

Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter och ersättare i fullmäktige beviljas avsked av fullmäktige.



Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus kunnanvaltuuston varavaltuutetun tehtävästä (A.-B.R.)

64

Beviljande av avsked från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen (HT) och val av ny ersättare

Kommunfullmäktige 07.09.2026
489/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

- 1
bevilja Henri Taussi avsked från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen
- 2
välja en ny ersättare i stället för Henri Taussi till utgången av mandatperioden

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 31.08.2026 § 234

Beredare Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

- 1
föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige
- 1.1
beviljar Henri Taussi avsked från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen
- 1.2
väljer en ny ersättare i stället för Henri Taussi till utgången av mandatperioden
- 2
justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Henri Taussi har begärt avsked från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen på grund av flytt från orten. Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked. Kommunfullmäktige beslutade 16.6.2025 § 64 enhälligt välja 13 ledamöter och personliga ersättare för dem till kommunstyrelsen samt bland ledamöterna utse en ordförande och en I vice ordförande och en II vice ordförande för perioden 2025–2027. Kommunstyrelsens sammansättning under perioden 2025–2027: Ledamöter / ersättare: ordf. Anna Sahiluoma (Saml) / Maija Jäntti (Saml) I vice ordf. Sini Felipe (SDP) / Tero Suominen (SDP) II vice ordf. Josephine Frimodig (SFP) / Kim Liljequist (SFP) Urho Blom (Saml.) / Matti Kaurila (Saml.) Sari Haapasaari (C) / Teemu Kelkka (C) Sanni Jäppinen (Gröna) / Suvi Annala (Gröna) Ronja Karkinen (Gröna) / Jaakko Kallio (Gröna) Antti Kilappa (ProK) / Outi Saloranta-Eriksson (ProK) Ulf Kjerin (SFP) / Minna Enqvist (VF) Jani Kähkönen (Sannf.) / Anneli Granström (Sannf.) Viveca Lindgren (Saml.) / Suvi Tapio (Saml.) Martin Valtonen (SFP) / Linda Basilier (SFP) Kim Åström (Saml.) / Henri Taussi (Saml.).
Oheismateriaali / tilläggsmaterial	Eroilmoitus kunnanvaltuuston jäsenen, kunnanhallituksen varajäsenen ja toimitilapalvelujen lautakunnan jäsenen tehtävistä (H.T.)

65

Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot och vice ordförande i finska nämnden för fostran och utbildning (B.S.) och val av ny ledamot och vice ordförande

Kommunfullmäktige 07.09.2026

493/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1

bevilja Birgitta Salonen avsked från uppdraget som ledamot och vice ordförande i finska nämnden för fostran och utbildning

2

välja en ny ledamot och vice ordförande till finska nämnden för fostran och utbildning i stället för Birgitta Salonen till slutet av mandatperioden.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 31.08.2026 § 236

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1

föreslå att kommunfullmäktige att fullmäktige

1.1

beviljar Birgitta Salonen avsked från uppdraget som ledamot och vice ordförande i finska nämnden för fostran och utbildning

1.2

välja en ny ledamot till finska nämnden för fostran och utbildning i stället för Birgitta Salonen till slutet av mandatperioden

1.3

väljer ny vice ordförande till finska nämnden för fostran och utbildning i stället för Birgitta Salonen till slutet av mandatperioden

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Birgitta Salonen har begärt avsked från uppdraget som ledamot och vice ordförande i finska nämnden för fostran och utbildning på grund av flytt från orten.

Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked.

Kommunfullmäktige beslutade 16.6.2025 § 67 välja 11 ledamöter och personliga ersättare för dem till finska nämnden för fostran och utbildning samt bland ledamöterna utse en ordförande och en I vice ordförande för perioden 2025–2027.

Finska nämnden för fostran och utbildnings sammansättning under perioden 2025–2027:

Ledamöter / ersättare:

ordf. Johanna Fleming (Gröna) / Anna-Mari Toikka (Gröna)
vice ordf. Birgitta Salonen (ProK) / Mikko Tahko (ProK)
Sjoerd Handgraaf (Gröna) / Irja Tamm (Gröna)
Mikael Ljungberg (Saml.) / Mohanjith Sudirikku Hannadige (Saml.)
Noora Kettunen (SDP) / Tuovi Ronkainen (SDP)
Aleksi Kivekäs (VF) / Annu Ituarte (VF)
Turkka Sinisalo (Saml.) / Liviu Petrila (Saml.)
Tero Suominen (SDP) / Johanna Lindholm (SDP)
Monika Taimela (Saml.) / Jerry Jalassola (Saml.)
Maj Åberg-Hildén (SFP) / Joel Främpling (SFP)
Paula Tuominen (Sannf.) / Nina Nieminen (Sannf.).

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus suomenkielisen kasvat- ja koulutuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä (B.S.)

66

Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för lokaltjänster och val av ny ledamot (HT)

Kommunfullmäktige 07.09.2026

496/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1

bevilja Henri Taussi avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för lokaltjänster

2

välja en ny ledamot i nämnden för lokaltjänster i stället för Henri Taussi till slutet av mandatperioden.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 31.08.2026 § 235

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1

föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige

1.1

beviljar Henri Taussi avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för lokaltjänster

1.2

väljer en ny ledamot i nämnden för lokaltjänster i stället för Henri Taussi till slutet av mandatperioden

2

justerar protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Henri Taussi har begärt avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för lokaltjänster på grund av flytt från orten. Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked. Kommunfullmäktige beslutade 16.6.2025 §70 välja 11 ledamöter och personliga ersättare för dem till nämnden för lokaltjänster samt bland ledamöterna utse en ordförande och en I vice ordförande för perioden 2025–2027 enligt följande: Nämnden för lokaltjänsters sammansättning 2025–2027: Ledamöter / ersättare: ordf. Timo Haapaniemi (Saml.) / Miko Vuorela (Saml.) vice ordf. Hans Hedberg (SFP) / Mikael Heinrichs (SFP) Matilda Björkqvist (SFP) / Ann-Christine Sved (SFP) Nina Halme (SDP) / Jukka Lahti (SDP) Miisa Jeremjew (Gröna) / Maarit Orko (Gröna) Pauliina Kaaresvirta-Huhta (Saml.) / Sofia Björkroth (Saml.) Hannaleena Kuutilo (Saml.) / Tarja Siivonen (Saml.) Arttu Lankinen (Sannf.) / Toni Lehtinen (Sannf.) Henri Taussi (Saml.) / Tomi Dostinov (Saml.) Elina Utriainen (ProK) / Jan Nordström (ProK) Lauri Valli (ProK) / Charlotta Sandström (ProK).
Oheismateriaali / tilläggsmaterial	Eroilmoitus kunnanvaltuuston jäsenen, kunnanhallituksen varajäsenen ja toimitilapalvelujen lautakunnan jäsenen tehtävistä (H.T.)

67

Beviljande av avsked från uppdraget som ledamot i personalsektionen (A-B.R.) och val av ny ledamot

Kommunfullmäktige 07.09.2026

500/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar

1
bevilja Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som ledamot i
personalsektionen

2
välja en ny ledamot i personalsektionen i stället för Ann-Britt Romar till
utgången av mandatperioden.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 211

Beredare Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige

1.
beviljar Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som ledamot i
personalsektionen

2.
väljer en ny ledamot i personalsektionen i stället för Ann-Britt Romar till
utgången av mandatperioden.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse Ann-Britt Romar har begärt avsked från uppdraget som ledamot i
personalsektionen på grund av flytt från orten.

Enligt 10 kap. 70 § i kommunallagen kan den som har giltiga skäl avgå från förtroendeuppdraget. Det organ som utsett den förtroendevalda i fråga beslutar om beviljande av avsked.

Kommunfullmäktige har 16.6.2025 § 75 beslutat för tvåårsperioden 2025–2027 utse sju ledamöter och personliga ersättare för dem till personalsektionen enligt följande:

ordinarie ledamöter / personliga ersättare:

ordf. Maija Jäntti (Saml) / Heikki Pirnes (Saml)
vice ordf. Sini Felipe (SDP) / Tarja Glans (SDP)
Ann-Britt Romar (SFP) / Pia Furu (SFP)
Mait Mihhels (Sannf.) / Arttu Lankinen (Sannf.)
Marjaana Munther (Centern) / Marja Manninen (Centern)
Juha Oksanen (Saml.) / Kristiina Kouros (Saml.)

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus, henkilöstöjaoston jäsenen tehtävä (A.-B.R.)

68

Beviljande av avsked från uppdraget som god man vid fastighetsförrättningar (A-B.R) och val av ny god man

Kommunfullmäktige 07.09.2026

476/00.00.01/2025

Beslutsförslag

Kommunfullmäktige beslutar bevilja Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som god man vid fastighetsförrättningar och väljer en ny god man i stället för Ann-Britt Romar till utgången av mandatperioden.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 212

Beredare

Administrativ sakkunnig Gunnel Ekström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige beviljar Ann-Britt Romar avsked från uppdraget som god man vid fastighetsförrättningar och väljer en ny god man i stället för Ann-Britt Romar till utgången av mandatperioden.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

Ann-Britt Romar har begärt avsked från uppdraget som god man vid fastighetsförrättningar på grund av flytt från orten.

Kommunfullmäktige har 16.6.2025 § 77 valt de gode männen vid fastighetsförrättningar för fullmäktigeperioden 2025–2029 enligt följande:

Heinz Bäckström (Sannf.)

Janne Laitinen (Saml.)

Eetu Lindgren (Saml.)

Mikael Ljungberg (Saml.)

Aleksander Polkko (ProK)

Ann-Britt Romar (SFP)

Johnny Sved (SFP)

Juha Tarvainen (Gröna)

Hannu Väliiviita (Centern)

Oona Ylitolonen (Saml.).

Enligt 6 § i fastighetsbildningslagen ska kommunfullmäktige till gode män för kommunen vid fastighetsförrättningar välja minst sex personer för en tid som motsvarar kommunfullmäktiges mandatperiod.

Den som väljs till god man ska vara förtrogen med fastighetsfrågor och känna de lokala förhållandena. Beträffande valbarhet till god man gäller i övrigt vad som föreskrivs om nämndemän vid tingsrätt. Till god man får således inte väljas en person som vid tidpunkten för valet är under 25 år eller har fyllt 65 år.

Beträffande valbarhet till god man gäller i övrigt vad som föreskrivs om nämndemän vid tingsrätt.

Lantmäteriverket har i ett informationsbrev till kommunerna framfört att man på grund av fastighetsförrättningarnas karaktär bör välja sådana personer till gode män som har möjlighet att utföra detta förtroendeuppdrag på vardagar under dagtid och i terrängförhållanden. Det är också att rekommendera att välja om personer som tidigare har fungerat som gode män. Fastighetsförrättningar är ofta långvariga, så kontinuitet kan vara till nytta.

Enligt jämställdhetslagen ska kommunala organ, med undantag för fullmäktige, bestå av minst 40 % kvinnor och minst 40 % män.

Oheismateriaali / tilläggsmaterial

Eroilmoitus kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä (A.-B.R.)