

Kommundirektörens mål 2026

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 218

1356/01.01.01/2022

Beredare	Kommunstyrelsens ordförande Anna Sahiluoma fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommunstyrelsens ordförande Anna Sahiluoma Kommunstyrelsen beslutar godkänna kommundirektörens mål 2026.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen lämnade sammanträdet i början av denna paragraf kl. 17.35. Kommunstyrelsens ordförande Anna Sahiluoma redogjorde för ärendet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Enligt 19 § i Kyrksläpps kommuns förvaltningsstadga svarar kommundirektören för verksamheten inom kommunstyrelsens verksamhetsområde och leder och utvecklar verksamheten underställd kommunstyrelsen. Kommundirektörens uppgifter omfattar utöver det som bestäms i kommunallagen § 40 att leda en balanserad utveckling av kommunen, i egenskap av kommunens högsta tjänsteinnehavare svara för att de av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen uppställda målen uppnås och att de av dem fattade besluten genomförs samt svara för att kommunens verksamhet sköts ekonomiskt och effektivt. I enlighet med kommundirektörens direktörsavtal (godkänt i kommunstyrelsen 14.8.2023) för kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges presidier årligen ett utvecklingssamtal med kommundirektören och i samband med utvecklingssamtalet utvärderar man uppnående av målen för föregående år och kommer överens om tyngdpunktsområdena och målen för följande år. De överenskomna tyngdpunktsområdena och målen dokumenteras och kommunstyrelsen informeras om dem. Kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges presidier har fört en årliga mål- och utvärderingssamtal med kommundirektören. Utvecklingssamtalet är konfidentiellt. Utgående från utvecklingssamtalet har man uppgjort ett PM av vilket tyngdpunkter och mål för arbetet för år 2026 framgår. Målen hänför sig till genomförandet av servicenätet och investeringarna, smidiga, tillgängliga och högklassiga tjänster, en hållbar kommunekonomi och proaktiv ekonomistyrning, etableringen av ansvarskommunmodellen för AN-tjänsterna, näringslivsvänlighet och företagens tillväxt, hållbarhetsledning, mobilitet och intressebevakning, förnyelse av verksamhetssätten och kunskapsbaserad ledning, personalens attraktions- och kvarhållningskraft samt utveckling av ledarskapet.