

Svar på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun, Fge

Kommunstyrelsen 17.08.2026 § 213

231/01.00.00/2024

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar ge kommunfullmäktige svaret på fullmäktigemotion 3/2024 Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun och föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Ronja Karkinen under diskussionens gång hade lämnat följande remitteringsförslag: Ärendet remitteras för ny beredning så att övervakningsmåltidsuppgiften utvidgas till alla personalgrupper som övervakar barn under måltidssituationen och samtidigt själva äter modellmåltid. Remitteringsförslaget understöddes av Antti Kilappa, Sanni Jäppinen, Sini Felipe och Sari Haapasaari. Remitteringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden meddelade att man måste rösta om saken. Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder fortsatt behandling av ärendet röstar "ja" och de som understöder Ronja Karkinens remitteringsförslag röstar "nej". Omröstningspropositionen godkändes. Vid omröstningen gavs 7 ja-röster, 5 nej-röster och en röstade blankt. Fortsatt behandling av ärendet fick fler röster, så man beslutade fortsätta behandlingen av ärendet. Ja röstade Ulf Kjerin, Josephine Frimodig, Urho Blom, Viveca Lindgren, Kim Åström, Anna Sahiluoma och Jani Kähkönen Nej röstade Sini Felipe, Sanni Jäppinen, Antti Kilappa, Ronja Karkinen och Sari Haapasaari
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Fullmäktigemotionen syftar till att stärka Kyrksläotts kommuns attraktions- och kvarhållningskraft och att främja personalens varaktighet inom småbarnspedagogiken. I motionen föreslås som medel att praxis med övervakningsmåltider utvidgas att gälla alla de personalgrupper som deltar

i övervakningen av barnens måltider och äter samtidigt med barnen enligt principerna om modellmåltid.

Övervakningsmåltiden är kopplad till en arbetsuppgift som arbetsgivaren har ålagt arbetstagaren och utgör inte en personalförmån som arbetstagaren fritt kan utnyttja. Daghemsföreståndaren bedömer utifrån verksamhetens och barnens säkerhet hur många anställda som behövs för att övervaka och handleda barnens måltider samt utser de anställda som behövs för dessa uppgifter.

En arbetstagare som har rätt till övervakningsmåltid ska ha en av arbetsgivaren fastställd uppgift att övervaka och handleda barnens måltider, och måltiden ska ske samtidigt med den barngrupp som övervakas. Övervakningsmåltiden behandlas vid löneutbetalningen som en skattepliktig naturaförmån enligt de grunder som Skatteförvaltningen årligen fastställer. Med tanke på verksamhetens organisering är det varken ändamålsenligt eller motiverat att samtidigt ålägga hela personalen uppgifter som gäller övervakning av måltider.

För att säkerställa ett likvärdigt verksamhetssätt utser daghemsföreståndarna de arbetstagare som deltar i övervakningsuppgifter enligt enhetliga och på förhand fastställda principer.

Ett centralt mål med fullmäktigemotionen är att stärka attraktions- och kvarhållningskraften hos personalen inom småbarnspedagogiken. För att främja detta mål kan man i samband med planeringen av verksamheten och ekonomin för år 2027 utreda möjligheten att inkludera en lunchförmån i kommunens personalförmåner.

Lunchförmånen skulle kunna genomföras genom att utvidga användningsändamålet för den nuvarande ePassi-personalförmånen till att även omfatta lunchförmån. För närvarande kan ePassi-förmånen användas för motion, kultur, massage samt hälso- och tandvårdstjänster. I samband med införandet av lunchförmånen bör man bland annat bedöma förmånens kostnadseffekter, den skattemässiga behandlingen samt det praktiska genomförandet.

I fråga om lunchförmånen bestäms arbetstagarens självriskandel enligt de grunder som Skatteförvaltningen vid respektive tidpunkt tillämpar, och arbetsgivaren står för den återstående andelen. Om en eventuell lunchförmån införs och i vilken omfattning den ska gälla kan beslutas i samband med budgeten för år 2027, med beaktande av de anslag som står till förfogande. Om lunchförmånen införs som en allmän personalförmån skulle den på lika villkor vara tillgänglig för kommunens personal oberoende av personalgrupp, inklusive personal som arbetar i biträdande uppgifter.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 10.11.2025 § 360

Beredare

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma
Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1

ge svaret enligt redogörelsedelen som sitt svar på fullmäktigemotion 3/2024 Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläpps kommun och föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Outi Saloranta-Eriksson under diskussionens gång hade gjort följande remitteringsförslag:

Ärendet remitteras för ny beredning så att möjligheten till övervakningsmåltid utvidgas till alla personalgrupper som övervakar barn under måltidssituationen och samtidigt själva äter modellmåltid.

Remitteringsförslaget understöddes av Sini Felipe och Ronja Karkinen.

Remitteringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.

Bildnings- och fritidsnämnden 20.05.2025 § 28

Beredare

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma
Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Bildningsdirektör Eeva-Kaisa Ikonen

Bildnings- och fritidsnämnden beslutar ge svaret enligt redogörelsedelen på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläpps kommun och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarade vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende.

Under behandlingen gav vice ordförande Anna-Mari Toikka följande motförslag: Målet för fullmäktigemotionen är att trygga jämlik ställning inom personalen så att måltidsförmånen beviljas till alla arbetstagare som deltar i måltiden – inte bara till dem som arbetar med vissa uppgifter, såsom lärare, socionomer och barnsökare inom småbarnspedagogik. I remitteringsförslaget lyftes också fram behovet av jämlik möjlighet till förmån med övervakad måltid för alla som deltar i matstunden oavsett uppgiftsbeteckning. Inklusion är en central del av småbarnspedagogiken, och det är ofta nödvändigt att assistenter ständigt är närvarande i matstunden för att garantera barnen individuellt stöd och säkerhet. Bildnings- och fritidsnämnden föreslår att också assistenter och daghemsbiträden som deltar i övervakade måltider är berättigade till förmånen med övervakad måltid. Detta stärker jämlikhet, tillgång till bra

och engagerad personal, ökar kvarhållnings- och attraktionskraften och minskar samtidigt förekomsten av eventuell ojämlikhet mellan daghemmen.

Förslaget understöddes av Tero Suominen. Förslaget godkändes inte enhälligt.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder beslutsförslaget röstar "ja" och de som understöder Anna-Mari Toikkas motförslag röstar "nej".

Nämnden godkände omröstningspropositionen.

Vid den elektroniska omröstningen gavs 8 ja-röster och 2 nej-röster.

Ja: Eklund Sea, Elfving Mikko, Kosonen Liisa, Lundell Patrik, Salonen Birkitta, Valtonen Martin, Åberg-Hildén Maj, Virtanen Kari

Nej: Suominen Tero, Toikka Anna-Mari

Beslut

Bildnings- och fritidsnämnden beslutade enligt beslutsförslaget.

Redogörelse

I fullmäktigemotionen föreslås övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

I fråga om fullmäktigemotionen tar man hänsyn till att Kyrksläatts kommun ska följa lagen om småbarnspedagogik, Skatteförvaltningens beslut och bestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn 2022–2025.

Förpliktelser enligt lagen om småbarnspedagogik

Kyrksläatts kommun har enligt 11 § i lagen om småbarnspedagogik en skyldighet att erbjuda ett barn som deltar i småbarnspedagogik hälsosam och lämplig kost som fyller barnets näringsbehov, om inte något annat följer av karaktären på den småbarnspedagogiska verksamhet som ordnas på något annat ställe än på ett daghem eller i familjedagvård. Måltiderna ska dessutom vara ordnade och handledda för alla barn som är på plats.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider. De personer som inte förordnas att övervaka och styra kan förordnas till andra arbetsuppgifter.

Lagen om småbarnspedagogik förutsätter inte måltider ordnas för personalen. Skyldigheten att handleda och övervaka barnets måltider inom småbarnspedagogiken uppfylls redan genom att den övervakande personalen närvarar vid matstunden och förutsätter därmed inte att måltider ordnas eller serveras för personalen.

Personalbespisning

Personalbespisning är verksamhet som arbetsgivaren ordnar för sin personal och stöder. Det finns flera sätt att ordna personalbespisningen.

Personal inom småbarnspedagogiken har möjlighet att inom sin enhet äta i samband med de måltider som är avsedda för barnen, med andra ord att få så kallad anstaltsbespisning. Enligt beslutet av nämnden för lokaltjänster (6.6.2024/§ 38) äter personalen vid Kyrksläotts kommuns verksamhetsenheter på skol- och daghemsbespisningens villkor varvid måltidshelheten byggts upp så att måltiden kan genomföras under en begränsad tid och helheten som erbjuds ryms i serveringslinjerna.

Enligt Skatteförvaltningens beslut om kostförmån år 2025 anses att penningvärdet av den kostförmån som en som hör till personalen på ett sjukhus, i en skola, i ett daghem eller på annan motsvarande anstalt får i samband med anstaltsbespisningen är 6,45 euro per måltid. Värdet av den kostförmån som en som hör till personalen i en skola, i ett daghem eller på en motsvarande anstalt får i samband med övervakning av elevernas eller vårdmottagarnas måltid är 5,16 euro per måltid.

Dessutom bestäms följande i kapitel VI 4 § 2 momentet i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn: "Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare vid en skola, ett daghem, en barnvårdsanstalt, ett sjukhus eller någon annan vårdinstitution åläggs att under ett arbetsskift delta i en måltid i egenskap av övervakare eller handledare s.a.s. som förebild för de andra matgästerna, uppbärs ingen ersättning för måltiden." Om ingen ersättning debiteras för måltiden anses den som en beskattningsbar naturaförmån.

Övervakade måltider

Inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun har man dragit upp riktlinjer att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider.

En arbetstagare som uttryckligen ålagts att övervaka en måltid har rätt att äta till det pris som skattemyndigheten årligen fastställt för en övervakad måltid. Detta bokförs i löneutbetalningen som beskattningsbar naturaförmån. Man kan få skatteförmånen bara genom att äta samtidigt med övervakningsgruppen. Övervakning av eller handledning i måltiden förutsätter dock inte att man är skyldig att äta en övervakad måltid. Om arbetstagaren inte vill äta en övervakad måltid ska hen sköta övervakningen av barnens måltid.

Svar på motionen

I fullmäktigemotionen föreslås övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Den allmänna riktlinjen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun är att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om

småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid.

Daghemsföreståndarna svarar med stöd av sin arbetsledningsrätt för ordnande och organisering av verksamheten på verksamhetsställena med tillhörande måltider. Daghemsföreståndaren har i uppgift att bedöma hur många vuxna som behövs under måltiden och från sitt verksamhetsställe utse de personer som faktiskt övervakar och styr barngruppens måltider. Detta möjliggör att man vid behov kan förordna en assisterande arbetstagare för övervakning och styrning av måltider.

Den allmänna riktlinjen som gäller inom småbarnspedagogiken har kontrollerats med Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, som konstaterat att den är förenlig med bestämmelsen i arbetskollektivavtalet. Kyrksläotts kommuns småbarnspedagogik anser att man med nuvarande arrangemang uppfyller förpliktelserna enligt lagen om småbarnspedagogik och följer Skatteförvaltningens beslut och bestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn 2022–2025. Dessutom konstateras att rätten till övervakad måltid baserar sig på ovan nämnda beslut och bestämmelser och att kommunen inte kan tolka saken på annat sätt än så som bestämts i besluten och bestämmelserna. Med tanke på ordnande och organisering av måltider på verksamhetsställena är det inte nödvändigt att utvidga övervakningsmåltiderna att gälla alla de vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i matstunderna. Detta ger inte heller något tilläggsvärde.

Målet för fullmäktigemotionen är att öka Kyrksläotts kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft när det gäller varaktigheten av personalen inom småbarnspedagogik.

Småbarnspedagogiken anser att det är mycket viktigt att ärenden som gäller kvarhållnings- och attraktionskraft hos personalen både inom småbarnspedagogiken och hela kommunen lyfts fram. Enligt småbarnspedagogikens syn bygger kvarhållnings- och attraktionskraften på omständigheter som beror på arbetet, ledarskapet och arbetsgemenskapen. Faktorer som påverkar kvarhållnings- och attraktionskraften är bl.a. konkurrenskraftig lönesättning, arbetsförhållanden och vidareutveckling av personalförmåner, till exempel Epassi och belöningspraxis.

Enligt småbarnspedagogikens syn har den ändring i kostförmån som föreslås i fullmäktigemotionen ringa inverkan eller ingen inverkan alls på kvarhållnings- och attraktionskraften hos personalen inom småbarnspedagogik. Denna syn grundar sig i första hand på att en övervakad måltid inte skiljer mellan kommuner, eftersom beslut och bestämmelser som gäller dessa binder alla kommunarbetsgivare. Denna syn stöds för sin del också av att deltagandet i personalbispisningen enligt de uppgifter som samlats som stöd för planeringen av budgeten för år 2025 är 55 %.

I de direktiv som Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT gett till kommunerna framhävs att det är viktigt att skilja mellan vilka som förordnas som förebilder för de andra matgästerna och till vilka som man vill erbjuda en ersättningsfri måltid. På basis av detta ska förebilderna för de andra matgästerna fortfarande förordnas till uppgiften. Risken med att

erbjuda en ersättningsfri måltid är att försätta arbetstagarna i ojämlik ställning. Med andra ord utför en del av personalen den ålagda uppgiften, och en del får en ersättningsfri måltid utan ålagd uppgift. För att säkerställa jämlikt bemötande borde man dessutom granska utvidgning av fri kostförmån till hela personalen i kommunen.

Om arbetsgivaren vill utvidga kostförmånen att gälla alla arbetstagare inom småbarnspedagogiken innebär det extra kostnader och behov av tilläggsanslag för år 2025. Räknat med penningvärdet för kostförmån i samband med anstaltsbespisning (6,45 euro) är de beräknade årskostnaderna cirka 200 000 euro. De skattepåföljder som arbetsgivaren får på grund av arrangemangen kan också öka kostnaderna. Dessutom skulle utvidgningen av förmånen innebära eventuella extra kostnader inom kosthållstjänsterna, bl.a. livsmedels-, personal- och utrustningskostnader.

Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarar vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende.

Bildnings- och fritidsnämnden 12.12.2024 § 75

Beredare	Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma Specialsakkunnig inom småbarnspedagogik Vesa Joronen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Bildningsdirektör Eeva-Kaisa Ikonen Bildnings- och fritidsnämnden beslutar ge svar på fullmäktigemotion 3/2024 enligt redogörelsedelen: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläpps kommun och föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.
Behandling	Ledamot Heidi Castrén anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 17.26. Direktör för småbarnspedagogik Anu Vesiluoma närvarade vid sammanträdet som sakkunnig under behandlingen av detta ärende. Ledamot Anna-Mari Toikka gav följande remitteringsförslag: Jag föreslår att initiativet remitteras för ny behandling där man i större omfattning svarar på själva initiativet. – Inklusion är en central del av småbarnspedagogiken, och kontinuerlig närvaro av assistenter är en central del av småbarnspedagogiken och nödvändigt för att trygga säkerheten och jämlikheten. – I initiativet föreslås att alla som deltar i småbarnspedagogiken ska ges lika möjlighet att delta i matstunden – Denna modell stärker inte attraktions- och kvarhållningskraften – Beskattningsrätten bör gälla alla vuxna som deltar i matstunden – Ur pedagogiskt perspektiv är det rekommendabelt att vuxna som äter tillsammans med barnen äter samma mat med barnen – I svaren har man inte övervägt kostnaderna om denna förmån görs möjlig för hela personer. Förslaget understöddes av Tero Suominen, Patrik Lundell, Birkitta Salonen och Martin Valtonen. Nämnden godkände remitteringsförslaget enhälligt.
Beslut	Bildnings- och fritidsnämnden beslutade remittera ärendet för beredning.

För kännedom

-

Redogörelse

De gröna i Kyrkslätt och med Miisa Jeremejew och Johanna Fleming som första undertecknare lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 4.3.2024 följande motion:

Övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Bristen på behörig personal inom småbarnspedagogiken i hela Finland och särskilt huvudstadsregionen drabbar också Kyrkslätt. Syftet med denna motion är att öka Kyrkslätt kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft beträffande småbarnspedagogiska personalens varaktighet och visa att Kyrkslätt uppskattar det omätligt värdefulla arbete som görs inom småbarnspedagogiken.

Vi undertecknade föreslår: Kyrkslätt ändrar kostförmånen att gälla förutom barnskötare inom småbarnspedagogik, lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik också andra vuxna som arbetar i småbarnspedagogiska grupper: gruppassistenter, konstpedagoger, speciallärare och lärare för språk- och kulturgrupper. Också de behövs för modellering och närstöd, för behovet av dessa har i mycket hög grad ökats av inklusion av barnen inom stöd. För närvarande (mars 2024) måste man betala 7 euro för en måltid om man inte är berättigad till övervakade måltider.

Med övervakad måltid avses att måltidens beskattningsvärde 4,80 € fastställs som pris för måltiden och räknas som inkomst för vilken förmånstagaren betalar skatt enligt sin skattesats. Det faktiska priset för måltiden blir alltså beskattningsvärdet multiplicerat med personens skattesats.

Bruttolön/mån *	Skattesats **	Det faktiska priset för en måltid
1 75€	16 %	0,75 €
2 00 €	18 %	0,85 €
2 25 €	20 %	0,95 €
2 50 €	23 %	1,10 €
2 75 €	24 %	1,15 €
3 00 €	26 %	1,25 €
3 25 €	28 %	1,35 €
3 50 €	29 %	1,40 €

* Bruttolön betyder lönebeloppet innan skatter och andra avgifter har avdragits från det.

** Skattesatsen är bara riktgivande. Din personliga skattesats kan avvika från den som anges i tabellen. Skattesatsens storlek påverkas av t.ex. hemkommunen, huruvida du är skyldig att betala kyrkoskatt, eventuella skatteavdrag osv.

*** Priset för måltiden är räknat enligt formeln skattesats x måltidens beskattningsvärde. T.ex. i första löneklassen är beräkningsformeln $0,16 \times 4,80 = 0,768$ €. Priserna är avrundade till fem cents noggrannhet.

Miisa Jeremejew och Johanna Fleming
De Gröna i Kyrkslätt

Motionen undertecknade utöver av Miisa Jeremjew och Johanna Fleming av följande ledamöter och ersättare: Minna Hakapää, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Urho Blom, Jani Ekman, Sini Felipe, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Saara Huhmarniemi, Johanna Järvinen, Marko Kari, Liisa Kosonen, Jerri Kämpe-Hellenius, Aku Leijala, Kim Liljequist, Jussi Määttä, Maarit Orko, Krista Petäjäjärvi, Noora Piili, Tuovi Ronkainen, Anna Sahiluoma, Ville Salminen, Hannu Valtanen, Martin Valtonen, Kari Virtanen, Katja Ylisiurua, Kim Åström, Nina Bogatenko (meddelade om undertecknandet per e-post), Anna-Mari Toikka, Patrik Lundell, Arttu Lankinen och Jani Kähkönen.

Svar på fullmäktigemotion 3/2024: Motion för att stärka kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun

Kyrksläotts kommun har enligt 11 § i lagen om småbarnspedagogik en skyldighet att erbjuda ett barn som deltar i småbarnspedagogik hälsosam och lämplig kost som fyller barnets näringsbehov, om inte något annat följer av karaktären på den småbarnspedagogiska verksamhet som ordnas på något annat ställe än på ett daghem eller i familjedagvård. Måltiderna ska dessutom vara ordnade och handledda för alla barn som är på plats.

Enligt de nationella grunderna för planen för småbarnspedagogik är måltiderna en del av småbarnspedagogiken och gemensamma mål har satts upp för måltiderna. Måltider är en viktig del i den vård, den fostran och den undervisning som barnet får. Matpedagogik är lärande av matvanor som främjar hälsa och välfärd och därtill hörande värderingar, attityder, kunskaper och färdigheter samt stödjande av en balanserad och positiv matrelation hos barnet och barnets måltider. Matpedagogiken är en fast del av småbarnspedagogikens vardag och matstunder.

Lagen om småbarnspedagogik förutsätter inte måltider ordnas för personalen. Skyldigheten att handleda och övervaka barnets måltider inom småbarnspedagogiken uppfylls redan genom att den övervakande personalen närvarar vid matstunden och förutsätter därmed inte att måltider ordnas eller serveras för personalen.

När det gäller att uppfylla de förpliktelser som härleds ur de nationella grunderna för planen för småbarnspedagogik har man inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun dragit upp riktlinjer att personalgrupperna enligt 26 §, 27 § och 28 § i lagen om småbarnspedagogik, det vill säga lärarna inom småbarnspedagogik, socionomerna inom småbarnspedagogik och barnskötarna inom småbarnspedagogik, med fostringsansvar deltar som övervakare eller handledare i barnets måltider och kan föregå med gott exempel genom att äta en övervakningsmåltid. Förmånen förutsätter att man äter med barnen. Övervakning av eller handledning i måltiden förutsätter dock inte att man är skyldig att äta daghemmets mat.

De daghemsanställda som inte har förordnats att övervaka barnens måltider äter i allmänhet på arbetstid på arbetsplatsen. De har rätt till en måltid som inte innefattar övervakningsuppgifter och betalar för en avtalsenlig ersättning för de måltider som de äter i daghemmet. Ersättningsbeloppet är minst samma som måltidsförmånens beskattningsvärde och högst samma som självkostnadspriset. Nämnden för lokaltjänster beslutar om prissättningen av måltidstjänsterna.

På basis av de uppgifter som samlats som stöd för planeringen av budgeten för år 2025 har ca 54 % av de anställda inom småbarnspedagogiken uppgett

att de äter en övervakningsmåltid. Om man räknar med de anställda som har uppgett att de äter en måltid utan övervakningsuppgifter är andelen 55 %.

Småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun anser att man med nuvarande arrangemang uppfyller skyldigheterna enligt lagen om småbarnspedagogik och grunderna för planen för småbarnspedagogik. Ur denna synvinkel är det inte nödvändigt att utvidga övervakningsmåltiderna att gälla alla de vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i matstunderna. Detta ger inte heller något tilläggsvärde.

Kommunfullmäktige 04.03.2024 § 26

Beslut Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse De gröna i Kyrkslätt och med Miisa Jeremjew och Johanna Fleming som första undertecknare lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 4.3.2024 följande motion:

”Övervakade måltider som kostförmån till alla vuxna inom småbarnspedagogiken som äter tillsammans med barnen i daghemmens matstunder.

Bristen på behörig personal inom småbarnspedagogiken i hela Finland och särskilt huvudstadsregionen drabbar också Kyrkslätt. Syftet med denna motion är att öka Kyrksläotts kommuns kvarhållnings- och attraktionskraft beträffande småbarnspedagogiska personalens varaktighet och visa att Kyrkslätt uppskattar det omätligt värdefulla arbete som görs inom småbarnspedagogiken.

Vi undertecknade föreslår:

Kyrkslätt ändrar kostförmånen att gälla förutom barnskötare inom småbarnspedagogik, lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik också andra vuxna som arbetar i småbarnspedagogiska grupper: gruppassistenter, konstpedagoger, speciallärare och lärare för språk- och kulturgrupper. Också de behövs för modellering och närstöd, för behovet av dessa har i mycket hög grad ökats av inklusion av barnen inom stöd. För närvarande (mars 2024) måste man betala 7 euro för en måltid om man inte är berättigad till övervakade måltider.

Med övervakad måltid avses att måltidens beskattningsvärde 4,80 € fastställs som pris för måltiden och räknas som inkomst för vilken förmånstagaren betalar skatt enligt sin skattesats. Det faktiska priset för måltiden blir alltså beskattningsvärdet multiplicerat med personens skattesats.

Bruttolön/mån *	Skattesats **	Det faktiska priset för en måltid
1 75€	16 %	0,75 €
2 00 €	18 %	0,85 €
2 25 €	20 %	0,95 €
2 50 €	23 %	1,10 €
2 75 €	24 %	1,15 €
3 00 €	26 %	1,25 €
3 25 €	28 %	1,35 €

3 50 €	29 %	1,40 €
--------	------	--------

* Bruttolön betyder lönebeloppet innan skatter och andra avgifter har avdragits från det.

** Skattesatsen är bara riktgivande. Din personliga skattesats kan avvika från den som anges i tabellen. Skattesatsens storlek påverkas av t.ex. hemkommunen, huruvida du är skyldig att betala kyrkoskatt, eventuella skatteavdrag osv.

*** Priset för måltiden är räknat enligt formeln skattesats x måltidens beskattningsvärde. T.ex. i första löneklassen är beräkningsformeln $0,16 \times 4,80 = 0,768$ €. Priserna är avrundade till fem cents noggrannhet.

Miisa Jeremjew och Johanna Fleming
De Gröna i Kyrkslätt”

Motionen undertecknade utöver av Miisa Jeremjew och Johanna Fleming av följande ledamöter och ersättare: Minna Hakapää, Piia Aallonharja, Anders Adlercreutz, Urho Blom, Jani Ekman, Sini Felipe, Marjut Frantsi-Lankia, Anneli Granström, Saara Huhmarniemi, Johanna Järvinen, Marko Kari, Liisa Kosonen, Jerri Kämpe-Hellenius, Aku Leijala, Kim Liljequist, Jussi Määttä, Maarit Orko, Krista Petäjäjärvi, Noora Piili, Tuovi Ronkainen, Anna Sahiluoma, Ville Salminen, Hannu Valtanen, Martin Valtonen, Kari Virtanen, Katja Ylisiurua, Kim Åström, Nina Bogatenko (meddelade om undertecknandet per e-post), Anna-Mari Toikka, Patrik Lundell, Arttu Lankinen och Jani Kähkönen.