

Fullmäktigemotion 10/2026: Förbud mot ogrundade visstidsanställningar i Kyrksläotts kommun

Kommunfullmäktige 15.06.2026 § 55

530/01.00.00/2026

Beslut Kommunfullmäktige sänder fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

Redogörelse SDP:s fullmäktigegrupp i Kyrkslätt lämnade följande fullmäktigemotion vid kommunfullmäktiges sammanträde 15.6.2026:

”Förbud mot ogrundade visstidsanställningar i Kyrksläotts kommun

Visstidsanställningar är vanliga i Finland, och deras antal har ökat på bekostnad av tillsvidareanställningar. Visstidsanställningar är vanligast bland unga och kvinnor.

Regeringen, ledd av samlingspartiet, har skapat ny reglering enligt vilken arbetsgivaren i fortsättningen kan ingå ett tidsbundet arbetsavtal för högst ett år utan grundad anledning.

Enligt bedömningar av sakkunniga och politiska kvinnoorganisationer, inklusive regeringspartiernas egna, ökar detta avsevärt risken för diskriminering på grund av graviditet och föräldraledighet. Regeringen erkände dessa problem även i sin proposition. Enligt en befolkningsundersökning från år 2024 har var fjärde gravid upplevt diskriminering på grund av graviditet. Enligt jämställdhetsombudsmannen handlade omkring 70 procent av kontakterna som rörde lönediskriminering om diskriminering på grund av graviditet eller föräldraledighet. Enligt undersökningen Raskaussyrjintä Suomessa är den vanligaste formen av diskriminering på grund av graviditet att en visstidsanställning inte förlängs.

Inom offentliga sektorn används visstidsanställningar redan nu betydligt mera än inom privata sektorn. Enligt Statistikcentralen var andelen visstidsanställningar inom offentliga sektorn 24,8 procent och inom privata sektorn 13,0 procent år 2023. Antalet visstidsanställningar inom offentliga sektorn var 163 000 och inom privata sektorn 210 000. Denna förändring försämrar särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden och ökar osäkerheten på välfärdsområdets arbetsplatser, där personalens varaktighet, kompetensutveckling och arbetshälsa är kritiska med tanke på servicens kvalitet.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Kyrksläotts kommun förbinder sig att inte ingå ogrundade visstidsanställningar, även om den riksomfattande lagstiftningen tillåter detta.

Dessutom föreslår vi att kommunen genom ägarstyrning påverkar de offentliga arbetsgivarna inom sitt område så att även de förbinder sig till motsvarande princip. När stora offentliga arbetsgivare agerar tillsammans kan man förebygga ökningen av osäkra korttidsjobb i hela huvudstadsregionen. Kommunen ska föregå med gott exempel på ansvarsfull och jämlik arbetsgivarpolitik som stöder personalens välmående och stärker arbetsgivarimagen.

På basis av ovanstående föreslår vi följande:

1. Kyrksläotts kommun förbinder sig att inte använda ogrundade visstidsanställningar, även om lagen tillåter detta.

2. Förbudet mot ogrundade visstidsanställningar inkluderas i kommunens ägar- och personalstrategier.
3. Kommunen påverkar genom ägarstyrning övriga offentliga arbetsgivare så att de förbinder sig till samma riktlinjer.

Dessa riktlinjer stöder jämlikt arbetsliv, förebygger diskriminering på grund av graviditet och föräldradidighet, stärker välfärdsområdets attraktions- och kvarhållningskraft som arbetsgivare och tryggar särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden.

Kyrkslätt
15.6.2026

SDP i Kyrkslätt, fullmäktigegrupp”

Fullmäktigemotionen undertecknades av Anna Aintila, Minna Enqvist, Sini Felipe, Johanna Fleming, Ronja Karkinen, Noora Kettunen, Fredrik Kock, Jukka Lahti, Viveca Lahti, Edla Niemi, Maarit Orko, Tuovi Ronkainen, Tero Suominen, Matilda Björkqvist, Annika Eriksson och Paula Oittinen.