

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kirkkonummen kunnassa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Kokoomuksen johtama hallitus on tehnyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia määräaikaisen työsuhteen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen, mukaan tämä lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus tunnusti nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjintää koskevasta yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa-tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaissa työsuhteissa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa. Tämä muutos heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää epävarmuutta hyvinvointialueen työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kirkkonummen kunta sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö mahdollistaa tämän.

Esitämme lisäksi, että kunta vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa julkisiin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen pätkätoiden lisääntymistä koko pääkaupunkiseudulla.

Kunnan tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Kirkkonummen kunta sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään kunnan omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. Kunta vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

Kirkkonummella

15.6.2026

Kirkkonummen SDP:n valtuustoryhmä

Fullmäktigemotion: Förbud mot ogrundade visstidsanställningar i Kyrksläotts kommun

Visstidsanställningar är vanliga i Finland, och deras antal har ökat på bekostnad av tillsvidareanställningar. Visstidsanställningar är vanligast bland unga och kvinnor.

Regeringen, ledd av samlingspartiet, har skapat ny reglering enligt vilken arbetsgivaren i fortsättningen kan ingå ett tidsbundet arbetsavtal för högst ett år utan grundad anledning. Enligt bedömningar av sakkunniga och politiska kvinnoorganisationer, inklusive regeringspartiernas egna, ökar detta avsevärt risken för diskriminering på grund av graviditet och föräldraledighet. Regeringen erkände dessa problem även i sin proposition. Enligt en befolkningsundersökning från år 2024 har var fjärde gravid upplevt diskriminering på grund av graviditet. Enligt jämställdhetsombudsmannen handlade omkring 70 procent av kontakterna som rörde lönediskriminering om diskriminering på grund av graviditet eller föräldraledighet. Enligt undersökningen Raskaussyrintä Suomessa är den vanligaste formen av diskriminering på grund av graviditet att en visstidsanställning inte förlängs.

Inom offentliga sektorn används visstidsanställningar redan nu betydligt mera än inom privata sektorn. Enligt Statistikcentralen var andelen visstidsanställningar inom offentliga sektorn 24,8 procent och inom privata sektorn 13,0 procent år 2023. Antalet visstidsanställningar inom offentliga sektorn var 163 000 och inom privata sektorn 210 000. Denna förändring försämrar särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden och ökar osäkerheten på välfärdsområdets arbetsplatser, där personalens varaktighet, kompetensutveckling och arbetshälsa är kritiska med tanke på servicens kvalitet.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Kyrksläotts kommun förbinder sig att inte ingå ogrundade visstidsanställningar, även om den riksomfattande lagstiftningen tillåter detta.

Dessutom föreslår vi att kommunen genom ägarstyrning påverkar de offentliga arbetsgivarna inom sitt område så att även de förbinder sig till motsvarande princip. När stora offentliga arbetsgivare agerar tillsammans kan man förebygga ökningen av osäkra korttidsjobb i hela huvudstadsregionen.

Kommunen ska föregå med gott exempel på ansvarsfull och jämlik arbetsgivarpolitik som stöder personalens välmående och stärker arbetsgivarimagen.

På basis av ovanstående föreslår vi följande:

1. Kyrksläotts kommun förbinder sig att inte använda ogrundade visstidsanställningar, även om lagen tillåter detta.
2. Förbudet mot ogrundade visstidsanställningar inkluderas i kommunens ägar- och personalstrategier.
3. Kommunen påverkar genom ägarstyrning övriga offentliga arbetsgivare så att de förbinder sig till samma riktlinjer.

Dessa riktlinjer stöder jämlikt arbetsliv, förebygger diskriminering på grund av graviditet och föräldradighet, stärker välfärdsområdets attraktions- och kvarhållningskraft som arbetsgivare och tryggar särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden.

Kyrkslätt

15.6.2026

SDP i Kyrkslätt, fullmäktige

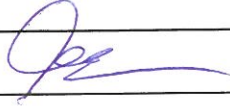


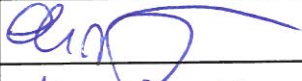



Valtuustoaloitteen hyväksyminen ja allekirjoittaminen –

Godkännande och undertecknande av fullmäktigemotionen

Valtuutettu / fullmäktigeledamot	Allekirjoitus / underskrift
Aallonharja Piia	
Adlercreutz Anders	
Aintila Anna	A - a A - i l e
Björk Tony	
Björkroth Sofia	
Blom Urho	
Castrén Heidi	
Ekman Jani	
Engström Miika	
Enqvist Minna	Minna
Felipe Sini	Sini Felipe
Fleming Johanna	Johanna Fleming
Frantsi-Lankia Marjut	
Frimodig Josephine	
Granström Anneli	
Haapaniemi Timo	
Hakapää Minna	
Hedberg Hans	
Huhmarniemi Saara	
Jeremejew Miisa	
Jäppinen Sanni	
Karkinen Ronja	Ronja
Kaurila Matti	
Kettunen Noora	Noora

Valtuustoaloitteen hyväksyminen ja allekirjoittaminen –

Godkännande och undertecknande av fullmäktigemotionen

Kilappa Antti	
Kiukas Maiju	
Kjerin Ulf	
Kock Fredrik	
Korkman Nadia	
Kähkönen Jani	
Lahti Jukka	
Lahti Viveca	
Lankia Eero	
Lavanti Lauri	
Liljequist Kim	
Lindgren Viveca	
Niemi Edla	
Orko Maarit	
Piili Noora	
Purra Riikka	
Ragnell Sami	
Ronkainen Tuovi	
Sahiluoma Anna	
Suominen Tero	
Tapio Suvi	
Taussi Henri	
Valli Lauri	
Valtonen Martin	
Vasenius Thomas	

