

VERKSAMHETSPLAN VÄSTRA 2026-2030

1. Bakgrund och mål

En gemensam röst bär längre i intressebevakningen.

Västra är en utvecklingszon bestående av Hangö, Raseborg, Ingå, Sjundeå och Kyrkslätt med målet att genom samarbete bygga en långsiktig, livskraftig, internationell och hållbar framtid. Samarbetet bygger på funktionalitet och inte på administrativa gränser eller indelningar. Genom Västra-samarbetet eftersträvas tillväxt genom att utgå från kommunernas styrkor och tackla svagheter. Västra-samarbetet utesluter inte samarbete i andra riktningar eller de deltagande kommunernas samarbete med kommuner utanför Västra.

Syftet med handlingsplanen är att konkretisera formerna för samarbetet, tydliggöra ansvar, etablera en verksamhetsmodell och styra mot gemensamma mål för åren 2026–2030.

VÄSTRAS VISION

Framtidens Västra är ett livskraftigt, tvåspråkigt och internationellt område som erbjuder mångsidiga boendialternativ i en lugn, trygg och naturnära miljö nära metropolområdet. Områdets befolkning och företagsstock växer och ett område som satsar på hållbar utveckling och lösningar inom grön teknik lockar betydande investeringar i den gröna omställningen.

Västra kopplas sömlöst till nationella och internationella trafik- och logistikkorridorer och lockar, utöver dem som arbetar i området, också både pendlare och distansarbetare som invånare. Dessutom bosätter sig allt fler lokala sommarinvånare permanent i området. Invandrare som flyttar till området integreras smidigt i arbetslivet och lokalsamhället och förankras därmed i regionen.

Västra värnar om sin historia och kultur sida vid sida med utvecklingen av näringslivet och lockar turister både från Finland och från utlandet att njuta av sin vackra natur, sin marina prägel och sin skärgård, sitt mångsidiga restaurang- och fritidsutbud samt sin rena och välsmakande närmat.

2. Centrala principer

- Gemensam röst – gemensam nytta: området talar med en röst i intressebevakningen i frågor där kommunerna har ett gemensamt intresse och enhetliga synsätt.
- Verksamheten först, inte förvaltningen: byråkrati och överlappningar undviks. Gemensamma projekt kan genomföras om de bedöms vara ändamålsenliga och främja Västras mål, men projekten utgör inte grunden för verksamheten.
- Kompletterande roll för kommunerna: ersätter inte kommunernas eget utvecklingsarbete utan stöder det.
- Förtroende och öppenhet: en gemensam diskussionskultur där man i god tid och tydligt kommer överens om information och kommunikation.
- Hela regionens livskraft: inte bara storsatsningar, utan också turism och kompetens.

3. Strategiska tyngdpunkter och åtgärder

I UTVECKLING AV VERKSAMHETEN OCH FÖRSTÄRKNING AV SAMARBETET

1. Etableras en samarbetsmodell mellan kommunerna.
2. Förtroendevalda, invånare, tjänstepersoner och andra aktörer samlas en gång per år till ett gemensamt forum.
3. Identifieras och utnyttjas synergier.
4. Identifieras de beslut som har regionala konsekvenser och informeras om dem gemensamt och öppet.

II FÖRBÄTTRING AV TILLGÄNGLIGHETEN

1. Trafikprojekt som kräver statlig finansiering drivs med gemensam intressebevakning utifrån gemensamma intressen.
2. Skapas en djärv framtidsvision för utvecklingen av områdets trafikförbindelser. I visionsarbetet beaktas utvecklingsutsikterna för sjötrafiken och Nylands järnvägsnät.
3. Förbättras logistik- och telekommunikationsförbindelser.
4. Tillgängligheten stärks också med kollektivtrafik.

III SÄKRANDE AV TILLVÄXT

1. Till området lockas investeringar inom utvalda spjutspetsbranscher (t.ex. försvarsindustrin och den gröna omställningen).
2. Regionens industriparker profileras, de marknadsförs gemensamt med spetsföretag och till regionen lockas nya företag.
3. Kommunernas gemensamma invånarmarknadsföring och arbete för att locka nya invånare effektiviseras.

IV ATT LOCKA TURISTER

1. Turismens styrkor identifieras och regionens inkvarteringskapacitet stärks.
2. Skapas gemensamma turispaket och nya partnerskap med lokala aktörer (t.ex. golfpaket)
3. Den nationella och internationella turismen utvecklas till året-runt-verksamhet.

4. Organisation och resurser

En utvecklingsdirektör rekryteras för att leda Västra-samarbetet samt ansvara för att stöda regionens intressebevakning och främja livskraften. Utvecklingsdirektören fungerar som länk mellan kommunerna och säkerställer att samarbetet är målinriktat, effektivt och synligt. För genomslag krävs att en gemensam lägesbild för regionen skapas och upprätthålls och att den aktivt uppdateras. Prioriteringen av verksamheten fastställs i ett åtgärdsprogram som uppdateras årligen. Utvecklingsdirektören koordinerar samarbetsnätverk mellan kommunernas nyckelpersoner och sammankallar dem 2–3 gånger per år (t.ex. planläggning, miljö, turism, livskraft). Utvecklingsdirektörens arbete styrs av ett gemensamt mandat från kommunerna och hen rapporterar till styrgruppen. I styrgruppen ingår kommunernas direktörer samt kommunutvecklings-/livskraftsdirektörer.

5. Kommunikation och synlighet

Västras synlighet byggs upp konsekvent för att stödja de gemensamma mål som fastställts i verksamhetsplanen. Genom Västra-samarbetet produceras nytt gemensamt marknadsföringsmaterial. Kommunikation betonar Västras gemensamma framgångar. Resultaten av verksamheten följs upp utifrån mätare som godkänts av styrgruppen.