

FÖRHANDBEDÖMNING AV KONSEKVENSERNA

Förhandsbedömningen av konsekvenserna behandlar konsekvenserna av psykolog- och kuratorstjänsterna inom småbarnspedagogiken i Kyrkslätt i nuläget och i en alternativ situation där psykolog- och kuratorstjänsterna helt saknas. I bedömningen granskas inverkningarna av psykolog- och kuratorstjänsterna på barn, familjer, personal, organisationen, ekonomin samt livskraften och hållbarheten.

Konsekvensperspektiv	Alternativ 0 (nuläge): 2 psykologer inom småbarnspedagogik och 3 kuratorer inom småbarnspedagogik: deras arbete riktas både på den finsk- och den svenskspråkiga kommunala småbarnspedagogiken och i fråga om psykologerna också på den privata småbarnspedagogiken	Alternativ: Befattningarna som psykologer och kuratorer inom småbarnspedagogik dras in.
Kunder och invånare <ul style="list-style-type: none"> • tillgång till service och servicens tillgänglighet • deltagande / delaktighet • invånarens upplevelse av jämställdhet och jämlikhet • invånarens upplevelse av säkerhet, inkl. dataskydd 	<ul style="list-style-type: none"> + service med låg tröskel + tillgänglig för alla (tjänsterna tillgängliga för kunder inom både den finsk- och svenskspråkiga kommunala småbarnspedagogiken och i fråga om psykologerna även för kunderna inom den privata småbarnspedagogiken) på finska + förutseende och förebyggande + sakkunnighet om grupphenomen och barnets utveckling + sektorsövergripande samarbete (HUS, LUVN) + det gemensamma arbetet som bygger på planen för småbarnspedagogik styr allas arbete + genomför och främjar Kyrkslätt kommuns plan för barns och ungas välfärd 2024–26: stöder barnens delaktighet, språkinläring, bildande av sociala relationer och jämställt deltagande + skapar jämlika möjligheter för ordnande av stödet till barnet + ökar barnfamiljers upplevelse av trygghet och säkerhet + kund- och familjehandledning (föräldravällar, grupphandledning, temadiskussioner osv.) + hög kundbelåtenhet, som kan ha mycket positiva inverknings på barnfamiljevänligheten och respekten för föräldraskapet 	<ul style="list-style-type: none"> - tjänsten finns inte alls tillgänglig - förutseende arbete utförs inte - effekten av det förebyggande arbetet uteblir - sakkunnigheten om grupphenomen försvinner helt, t.ex. mobbning ökar - det sektorsövergripande samarbetet genomförs inte - det gemensamma sektorsövergripande arbetet baserat på planen för småbarnspedagogik uteblir - psykologen vid Västra Nylands välfärdsområde arbetar endast med ett enskilt barns ärende, inte med ett grupperspektiv eller med sådant som rör gemenskapen - det stöd som vårdnadshavarna får av psykologen uteblir helt - försvagar barnfamiljers upplevelse av trygghet - handledning av kunder och familjer angående barnets utveckling, lärande och grupphenomen finns inte tillgängligt i kommunen -> direkt och negativ inverkan på familjernas välmående - kundbelåtenheten lider, vilket kan ha negativa inverknings på barnfamiljevänligheten och respekten för föräldraskapet
Inverknings på barn	<ul style="list-style-type: none"> + en närvarande sakkunnig på realtid som stöd för barngrupper och barn 	<ul style="list-style-type: none"> - barnens behov av stöd blir obemärkta - ordnandet av stöd blir försenat

<ul style="list-style-type: none"> • inverknings på boendet, livsmiljön och rörligheten inkl. tillgängligheten • deltagande, • barnets mänskliga relationer, hälsa och trygga vardag • individuellt stöd för växande och utveckling • familjernas ekonomiska läge • levnadssätt (motion, kost, användning av rusmedel, riskbeteende) • barnets delaktighet och möjligheter att påverka • smidighet i vardagen, digitala färdigheter och serviceutbud 	<ul style="list-style-type: none"> + inom småbarnspedagogiken identifieras barnets behov av stöd i ett tidigt skede och ändamålsenligt stöd ordnas i sektorsövergripande samarbete (Kyrksläotts kommuns plan för barns och ungas välfärd 2024–2026) + möjliggör stöd och tidigt ingripande med låg tröskel, vilket är avgörande med tanke på barnets utveckling och lärande. + förverkligande av barnens delaktighet + ökad trygghetskänsla genom identifiering av fenomen (mobbingen minskar) + expert i känslö- och regleringsfärdigheter i personalen (handledning av barn och barngrupper) + barnens välmående ökar 	<ul style="list-style-type: none"> - gruppfenomen och utmaningar med barnets utveckling förblir oidentifierade, och påverkan på dem genom pedagogiska medel blir ogjord, detta har en direkt och negativ inverkan på välmåendet - barnen och barngrupperna får inget stöd och ingen handledning av psykologen eller kuratorn, varvid barnets/barngruppernas problem ökar eller blir mer mångfasetterade - det lagstadgade stödjandet och främjandet av barnens välmående inom småbarnspedagogiken blir bristfälligt (Kyrksläotts kommuns plan för barns och ungas välfärd 2024–2026) - gränssnittsarbetet med Västra Nylands välfärdsområde genomförs inte eller det förekommer förseningar i det - hänvisning av barn till undersökningar och vård blir försenad
<p>Personalinverkan</p> <ul style="list-style-type: none"> • förändringar i arbetsuppgifterna, arbetstid • arbetshälsa • arbetsplats 	<ul style="list-style-type: none"> + personalen med fostringsansvar får tillräckligt med stöd i sitt arbete, varvid utbrändheten och därmed sjukfrånvaron bland personalen minskar + servicen tillgänglig inom både den finsk- och svenskspråkiga kommunala småbarnspedagogiken, i fråga om psykologerna även inom den privata småbarnspedagogiken, på finska + utbildning på expertnivå + handledning och konsultation för personalen + ökning av arbetshälsan + hjälpen och vetskapen om tillgången till hjälp flexibelt och snabbt tillgängliga 	<ul style="list-style-type: none"> - personalen med fostringsansvar får inget stöd i sitt arbete, varvid utbrändheten och därmed sjukfrånvaron bland personalen ökar - handledning och konsultation för personalen saknas -> kompetensen minskar - utbildning om barnets utveckling, växande och lärande eller gruppfenomen finns inte tillgängligt - arbetshälsan lider - bristen på icke-behörig personal ökar - behovet av arbetshandledning och utbildning för personalen ökar avsevärt -> arbetshandledningen och utbildningen ska skaffas från en utomstående serviceproducent - indragning av befattningarna som psykologer och kuratorer inom småbarnspedagogik förutsätter samarbetsförfarande (uppsägningsförfarande) -> ersättande arbete kan inte erbjudas
	<ul style="list-style-type: none"> + barnens deltagande i småbarnspedagogiken ökar 	<ul style="list-style-type: none"> - kommunens utmaningar ökar vid lagstadgat genomförande och främjande av barnens välbefinnande

<p>Konsekvenser för organisationen n (den operativa organisationen och koncernen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • personalens tillräcklighet och tillgång • personalantal och personalens ställning och delaktighet • arbetsgemenskap och ledarskap • rapporterings-, informations- ja utredningsskyldigheter 	<p>+ utmaningarna med rekrytering av behörig personal minskar, och andelen utbildad personal ökar (psykologerna och kuratorerna stöder fostringspersonalen i sitt arbete)</p> <p>+ sjukfrånvaro bland personalen minskar</p> <p>+ arbetshandledningskostnader uppstår bara sällan</p> <p>+ kommunen genomför sin lagstadgade uppgift att främja välfärd</p> <p>+ kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen stöder arbetsgivaren i ordnandet av tjänster</p> <p>+ psykologernas och kuratorernas arbete stöder välmåendet och ledningsarbetet i arbetsgemenskaperna</p>	<p>- kvarhållnings- och attraktionskraften för personalen lider, personalomsättningen ökar</p> <p>- man lyckas inte med rekrytering av ny personal enligt målet</p> <p>- kompetensbristen bland personalen ökar</p> <p>- det stöd som stödtjänsterna för växande och lärande inom småbarnspedagogiken erbjuder blir tunnare och smalare</p> <p>- konflikt med Kyrksläpps kommuns plan för barns och ungas välfärd 2024–2026</p>
<p>Ekonomiska konsekvenser</p> <ul style="list-style-type: none"> • investeringar • personal • lokaler (underhållskostnader, hyror, sanering, byggande) • IT-kostnader, utrustning, utbildning • digitala tjänster (upphandlingslösningar (hårdvara och mjukvara), anläggningar och redskap, personalutbildning) • stödtjänster 	<p>+ förebyggande, förutseende tjänster med låg tröskel ger organisationen inbesparingar i framtiden</p> <p>+ ordnande av förebyggande och tidigt stöd bidrar på lång sikt till ekonomisk nytta</p> <p>+ psykologernas och kuratorernas expertis stöder ledningsarbetet inom småbarnspedagogiken och utvecklingen av den inkluderande verksamhetskulturen</p> <p>+ ökning i personalens välmående genom handledning, konsultation och utbildning minskar vikarie- och sjukkostnaderna</p> <p>+ man sparar i arbetshandlednings- och utbildningskostnaderna</p> <p>+ kommunen genomför kommunstrategin 2024–2030: ett av de övergripande temana är att främja kommuninvånarnas och de kommunanställdas välmående och den upplevda livskvaliteten</p>	<p>- kostnaderna på längre sikt ökar avsevärt och övergår till den grundläggande utbildningen och även till den specialiserade sjukvården (samhällsnivå), varvid kostnaderna redan är mycket större</p> <p>- lönekostnaderna för personalen med fostringsansvar ökar eftersom den inte får tillräckligt med stöd i sitt arbete, varvid utbrändheten och därmed sjukfrånvaron och vikariekostnaderna ökar</p> <p>- kostnaderna för arbetshandledning och utbildning för personalen ökar avsevärt</p> <p>- ledarnas stöd i ledningsarbetet minskar</p> <p>- kommunen genomför inte kommunstrategin 2024–2030 till alla delar: ett av de övergripande temana är att främja kommuninvånarnas och de kommunanställdas välmående och den upplevda livskvaliteten</p>
<p>Livskraft, konkurrenskraft och hållbarhet</p>	<p>+ kommunen genomför kommunstrategin 2024–2030: ett av de övergripande temana är att främja kommuninvånarnas och de kommunanställdas välmående och den upplevda livskvaliteten</p>	<p>- Kommunstrategin genomförs inte på eftersträvat sätt när det gäller småbarnspedagogiken</p> <p>- målen för Planen för barns och ungas välfärd genomförs inte när det gäller småbarnspedagogiken</p>

<ul style="list-style-type: none"> • stärkande av lärandet och kunskaperna i hållbar utveckling • tjänsterna stöder människornas delaktighet och minskar utslagning. 	<ul style="list-style-type: none"> + småbarnspedagogikens kvalitet, funktion och säregenhet ökar kommunens livskraft och är en del av kvarhållnings- och attraktionskraften, vilket leder till att familjerna vill bo i Kyrkslätt och blivande kundfamiljer flyttar till kommunen + småbarnspedagogiken är både en mänsklig och en ekonomisk investering med långvariga och vidsträckta effekter + en euro investerad i småbarnspedagogiken ger mångfaldigt tillbaka till samhället i framtiden + investering i högklassig småbarnspedagogik minskar senare korrigerande tjänster och förebygger utslagning + högklassig småbarnspedagogik är en konkurrensfördel som lockar utbildade föräldrar och utbildad personal till kommunen + kommunens image växer + inflyttningen till kommunen ökar kommunens skatteinkomster 	<ul style="list-style-type: none"> - småbarnspedagogikens kvalitet lider -> negativa konsekvenser för kommunens kvarhållnings- och attraktionskraft när det gäller både familjernas val av boende och de anställda - kommunens livskraft minskar - risken för utslagning bland barnen ökar, korrigerande tjänster är dyra - stödbehoven inom den grundläggande utbildningen ökar - kommunens image lider - inflyttningen till kommunen minskar - skatteinkomsterna minskar
<p>SAMMANDRAG</p>	<p>I nuläget betjänar två psykologer inom småbarnspedagogik och tre kuratorer inom småbarnspedagogik den kommunala, finskspråkiga och svenskspråkiga småbarnspedagogiken, psykologerna betjänar även den privata småbarnspedagogiken, och erbjuder förebyggande och förutseende service med låg tröskel samt sektorsövergripande samarbete.</p> <p>Psykologernas och kuratorernas närvaro i barnens dag i småbarnspedagogiken stöder barnets delaktighet och trygghet och möjliggör stöd med låg tröskel och tidigt ingripande, vilket är avgörande med tanke på barnets utveckling och lärande.</p> <p>Psykolog- och kuratorstjänsterna ökar personalens arbetshälsa, erbjuder sakkunnigstöd och stöder personalen och ledarna i sitt arbete.</p> <p>Ordnande av psykolog- och kuratorstjänster bidrar till kostnadseffektivitet i ordnandet av stödet inom småbarnspedagogiken och sparar på kostnaderna på årsnivå.</p> <p>Det förebyggande och förutseende arbete som psykologerna och kuratorerna inom småbarnspedagogik utför inbringar långvariga och omfattande besparingar och mänskliga fördelar i ordnandet av tjänster, i kommunorganisationen och på samhällsnivå.</p>	<p>Utan psykolog- och kuratorstjänsterna försvinner det förebyggande och förutseende arbetet, expertis i gruppfenomen och stödet för barn, barngrupper, familjer och personal.</p> <p>Utan tjänsterna försvagas identifieringen av barnets behov av stöd, och gruppfenomenen och utvecklingsutmaningarna får mindre uppmärksamhet och barnets rätt till stöd genomförs inte.</p> <p>När tjänsterna saknas förlorar personalen med fostringsansvar stödet, vilket ökar utbrändheten och sjukfrånvaron och vikariekostnaderna samt på lång sikt kostnaderna inom den grundläggande utbildningen och den specialiserade sjukvården.</p> <p>Indragning av psykolog- och kuratorstjänsterna inom småbarnspedagogik höjer avsevärt kostnaderna för arbetshandledning och utbildning inom småbarnspedagogiken.</p> <p>Om befattningarna som psykologer och kuratorer inom småbarnspedagogik dras in ska man i deras ställe utan dröjsmål besätta tre tjänster som speciallärare inom småbarnspedagogik, vilka tack vare effektiviteten av psykolog-kuratorsarbetet tills vidare har kunnat lämnas obesatta.</p>

	<p>Psykolog- och kuratorstjänsterna inom småbarnspedagogiken genomför kommunens lagstadgade välfärdsuppgift, Kommunstrategin, Planen för barns och ungas välfärd och förbättrar kommuninvånarnas välmående och den upplevda livskvaliteten i en Barnvänlig kommun.</p> <p>Högklassig småbarnspedagogik är en attraktions- och kvarhållningskraft för barnfamiljer och personal som ska rekryteras.</p>	<p>Försvagning av småbarnspedagogikens kvalitet och kvarhållnings- och attraktionskraft påverkar kommunens livskraft.</p>
<p>KOSTNADSEFFEKTER</p>	<p>LÖNER FÖR PSYKOLOGER OCH KURATORER INOM SMÅBARNSPEDAGOGIK:</p> <p>Psykologer inom småbarnspedagogik: lönekostnader 126 727 € (per år) Kuratorer inom småbarnspedagogik: lönekostnader 160 214 € (per år)</p> <p>Tot. 286 941 € (per år)</p>	<p>INBESPARING I LÖNEKOSTNADERNA:</p> <p>Psykologer inom småbarnspedagogik: lönekostnader 126 727 € (per år) Kuratorer inom småbarnspedagogik: lönekostnader 160 214 € (per år)</p> <p>Tot. 286 941 € (per år)</p> <p>ERSÄTTANDE ÅTGÄRDER: Lagstadgade speciallärare inom småbarnspedagogik 3 st., tills vidare obesatta 157 116 € (per år) och kostnaderna för arbetshandledning för personalen 100 000 € (per år) och kostnaderna för utbildning för personalen 50 000 € (per år)</p> <p>Tot. 307 116 € (per år)</p>
<p>SLUTSATS:</p> <p>Enligt bildningssektorns syn ger indragning av befattningarna som kuratorer och psykologer inom småbarnspedagogiken kommunen ingen ekonomisk nytta.</p> <p>Trots att psykolog- och kuratorsuppgifterna inom småbarnspedagogik inte är lagstadgade uppnår man de lagstadgade målen för småbarnspedagogiken genom dem och kan ordna tillräckligt stöd för barn, barngrupper, personal och familjer bosatta i kommunen. Med den nuvarande modellen uppstår ca + 20 000 € per år i inbesparingar.</p>		