
Tid 06.05.2026 kl. 17:00 - 18:45

Plats Kyrksläotts kommunhus, mötesrummet Ervast

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 7	Sammanträdetts laglighet och beslutförhet	3
§ 8	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 9	Personalberättelse 2025	5
§ 10	Situationen med beredningen av ramen för år 2027 med avseende på personalärenden	6
§ 11	Strategiuppdatering med avseende på kompetensutveckling	8



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Jäntti Maija	17:00 - 18:45	ordförande	
	Mihhels Mait	17:00 - 18:45	ledamot	
	Munther Marjaana	17:00 - 18:45	ledamot	
	Oksanen Juha	17:00 - 18:45	ledamot	
	Glans Tarja	17:00 - 18:45	ersättare	
	Kähkönen Jani	17:00 - 18:45	kommunstyrelsens representant	
	Pääkkönen Lea	17:00 - 18:45	personaldirektör, föredragande	
	Ekström Gunnel	17:00 - 18:45	protokollförare	
Frånvarande	Felipe Sini, vice ordförande			
	Romar Ann-Britt, ledamot			
	Sundelin Peter, ledamot			

Underskrifter

Maija Jäntti
ordförande

Gunnel Ekström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 11.5.2026

Mait Mihhels
protokolljusterare

Marjaana Munther
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Protokollet publiceras på kommunens webbplats 12.5.2026



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 06.05.2026 § 7

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 06.05.2026 § 8

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1 välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde

2 justera detta protokoll elektroniskt i enlighet med följande tidtabell:

Fredag 08.5.2026 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 11.5.2026. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.

Det justerade protokollet publiceras tisdag 12.5.2026 på kommunens webbplats.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget. Mait Mihhels och Marjaana Munther valdes till protokolljusterare.



Personalberättelse 2025

Personalsektionen 06.05.2026 § 9
317/01.00.02/2026

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 godkänna Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2025 2 delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2025. 3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2025 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen för år 2025 behandlas i samarbetsgruppen 7.5.2026.
Litteen / bilagor	1 Henkilöstökertomus 2025

Situationen med beredningen av ramen för år 2027 med avseende på personalärenden

Personalsektionen 06.05.2026 § 10

363/02.02.02/2026

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar anteckna personaldirektörens redogörelse för situationen med ramen för år 2027 och diskussionen om den för kännedom.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad. Under diskussionen framställde Maija Jäntti följande anvisningsförslag: Antalet risk- och hotsituationer har avsevärt ökat från år 2024 till år 2025. Även om ökningen delvis berodde på ökad anmälan är ökningen så stor att kommunen borde utreda hur kommunen bättre kan trygga en trygg uppväxt-, lärande- och arbetsmiljö. Kommunen ska utreda vilken praxis som är bäst och reservera ett anslag om 50 000 € för att öka säkerheten och välbefinnandet, t.ex. för att öka mapa-utbildningarna eller för att anställa 1,5 skolcoacher till skolan. Anvisningsförslaget understöddes av Juha Oksanen och Marjaana Munther. Förslaget till anvisning godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt anteckna personaldirektörens redogörelse för situationen med ramen för år 2027 och diskussionen om den för kännedom. Personalsektionen godkände vidare enhälligt följande anvisning: Antalet risk- och hotsituationer har avsevärt ökat från år 2024 till år 2025. Även om ökningen delvis berodde på ökad anmälan är ökningen så stor att kommunen borde utreda hur kommunen bättre kan trygga en trygg uppväxt-, lärande- och arbetsmiljö. Kommunen ska utreda vilken praxis som är bäst och reservera ett anslag om 50 000 € för att öka säkerheten och välbefinnandet, t.ex. för att öka mapa-utbildningarna eller för att anställa 1,5 skolcoacher till skolan.



Redogörelse

Personaldirektören ger personalsektionen en redogörelse för situationen med ramen för år 2027.

Litteen / bilagor

2 Kehys 2027 valmistelu henkilöstöjaosto



Strategiuppdatering med avseende på kompetensutveckling

Personalsektionen 06.05.2026 § 11
365/00.01.03/2026

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar anteckna personaldirektörens redogörelse för kompetensutvecklingen i strategiuppdateringen och diskussionen om den för kännedom.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Personaldirektören ger personalsektionen en redogörelse för kompetensutvecklingen i strategiuppdateringen.
Litteen / bilagor	3 Strategian päivitys henkilöstöjaosto 6.5.2026



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen