

Besättande av tjänsten som lokaldirektör på viss tid, signum 3000992404

Nämnden för lokaltjänster 21.01.2026

1/01.01.01/2021

Beredare	Kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen Nämnden för lokaltjänster beslutar välja byggchef Hanne Nylund till tjänsten som lokaldirektör (signum 3000992404) på viss tid från och med 1.2.2026 tills beslut fattas om besättande av tjänsten med en ordinarie anställning.
Behandling	
Beslut	
För kännedom	
Redogörelse	Enligt 66 § i förvaltningsstadgan som kommunfullmäktige godkände 19.5.2025 § 53 (anställning och förordnande av ställföreträdare) väljer nämnden på förslag av sektordirektören de servicegruppsdirektörer/-chefer som lyder under nämnden. Sektordirektören förordnar i verksamhetsdirektivet deras ställföreträdare. Lokaldirektör Kari Toikka har begärt avsked från sin tjänst så att hans sista egentliga arbetsdag var fredag 19.12.2025. Därefter är han på semester så att hans sista dag i kommunens tjänst är 31.1.2026. Enligt 41 § i förvaltningsstadgan (sektordirektörernas allmänna uppgifter och befogenheter) godkänner sektordirektören verksamhetsdirektivet som gäller hans eller hennes sektor och där den operativa organisationen beskrivs. Kommunutvecklingsdirektören har i det gällande verksamhetsdirektivet 12.6.2025 § 22 förordnat lokaldirektören att leda servicegruppen för lokaltjänster och till direktörens vikarie har utsetts byggchef Hanne Nylund. Byggchef Hanne Nylund verkar som vik. lokaldirektör 20.12.2025–31.1.2026. Kommunfullmäktige beslutade 6.10.2025 § 94 om riktlinjerna för programmet för en hållbar kommunekonomi. I enlighet med de principiella riktlinjerna genomförs kontrollerade strukturella reformer i kommunens personalorganisation för att möjliggöra en hållbar tillväxt. Detta innebär bland annat att uppgiftsbeskrivningar och eventuella omorganiseringar bedöms i samband med personalomsättning, med målet att skapa en så välfungerande, balanserad och effektiv personalorganisation som möjligt. Inom kommunutvecklingssektorn har planering av utvecklingen av personalorganisationens struktur inletts. Syftet är att utveckla samarbetet mellan lokaltjänsterna, infratjänsterna, städ- och kosthållstjänsterna samt affärsverket Kyrkslätt vatten (särskilt vad gäller byggnadsprojekt). Målet är att skapa en fungerande, balanserad och effektiv organisationsstruktur. Bedömningen av utvecklingsbehovet och planeringen av organisationen genomförs under våren 2026.

Tjänsten som lokaldirektör ska besättas för viss tid från och med 1.2, fram till dess beslut har fattats om organisationen och om den ordinarie besättningen av tjänsten som lokaldirektör eller något annat uppgiftsarrangemang.

Anställning i tjänsteförhållande kan ske utan ansökningsförfarande enligt förutsättningarna i 4.3 § i lagen om tjänsteinnehavare när det är fråga om anställning för viss tid som vikarie eller i en ledig tjänst.