

## Resultatpremieprogram för år 2026

Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten 31.03.2026 § 9  
242/01.02.01/2026

Beredare	Direktör för affärsverket Teemu Ketola <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Direktör för affärsverket Kyrkslätts Vatten Teemu Ketola  Direktionen för affärsverket Kyrkslätts vatten beslutar ta i bruk ett resultatpremieprogram enligt bilagan i vattenförsörjningsverket år 2026.
Behandling	
Beslut	Direktionen för affärsverket Kyrkslätts Vatten beslutade enligt beslutsförslaget.
För kännedom	
Redogörelse	<p>Personalsektionen har 3.3.2010 § 53 beslutat att vattenförsörjningsverkets resultatpremieprogram tas i fortlöpande bruk fr.o.m. ingången av år 2010 så att direktionen för vattenförsörjningsverket befullmäktigas att i fortsättningen precisera anvisningarna årligen. Resultatpremieanvisningarna ska också delges personalsektionen om de har justerats.</p> <p>Målet för resultatpremien har fastställts för år 2026. Mätarna har uppdaterats årligen för att bättre styra verksamhetens kvalitet. Resultatpremien har under tidigare år mätts med en stor mängd olika faktorer som beskriver funktionerna. Antalet mätare som styr resultatpremieprogrammet skars ner år 2023. De mätare som Kyrkslätts vatten inte kan avstå från i den nuvarande verksamhetsmiljön väljs till mätare. Det finns fyra mål som beskriver verksamheten. Kyrkslätts vatten utvecklar därtill årligen ett viktigt huvudmål, vilket rapporteras till direktionen. År 2026 hänför det sig till beredskap och utgör det femte verksamhetsmålet för resultatpremieprogrammet.</p> <p>Vid valet av mätare för resultatpremien har man strävat efter att uppnåendet av dem ska vara tillräckligt utmanande, men målnivåerna har ändå ställts upp så att de är möjliga att uppnå med arbetstagarnas egen insats. Målprogrammet har upplevts som ett bra verktyg i uppföljningen av verksamheten och utvecklingen av arbetssätten.</p> <p>Bilaga: resultatlönesystemet år 2026</p>