

Principer för beviljande av lönesubvention

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 18.11.2025

928/00.01.02/2025

Beredare Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Vihdin kunnanjohtaja Erkki Eerola

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar om principerna för lönesubvention från och med 1.1.2026 enligt följande:

1

Lönesubvention beviljas för fast anställning på heltid eller anställning för minst 18 månader

2

På grund av funktionshinder, sjukdom eller dylikt kan lönesubvention även beviljas för en deltidsanställning

3

När det gäller läroavtal fastställs inga regionala riktlinjer utöver villkoren enligt lag

4

När det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubvention för högst 10 månader.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Lönesubvention är ett behovsprövat stöd som regleras i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023, kapitel 10) och som beviljas till en arbetsgivare för anställning av en arbetslös arbetssökande. Lönesubvention kan beviljas till arbetsgivaren för att stödja anställning av en arbetslös när arbetslösheten beräknas fortsätta utan stöd eller om brister i yrkeskunnigheten, arbetsförmågan eller andra motsvarande förutsättningar ligger bakom arbetslösheten. Lönesubventionen är behovsprövad, men sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år, vilket kan likställas med lönesubvention, är ett subjektivt stöd, med andra ord ska stödet beviljas när kriterierna uppfylls. Enligt lagstiftningen är det möjligt att bevilja lönesubvention för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år i 24 månaders personer, förslaget är att denna möjlighet inte används.

Sysselsättningsområdenas spelrum när det gäller att dra upp detaljerade riktlinjer för beviljande av stöd är på grund av den nuvarande lagstiftningen och tolkningar av dem delvis oklart. Regionförvaltningsverket, som övervakar sysselsättningsområdenas verksamhet, håller på med granskningar av lönesubvention, och i förvaltningsdomstolarna behandlas mål som gäller lönesubvention. Till sin del fastställs spelrummet när det gäller lagstiftningen om lönesubvention mer exakt genom beslut i dessa fall. De föreslagna riktlinjerna har tolkats vara tillåtna enligt lagstiftningen.

I nuläget har det huvudsakliga villkoret varit en tills vidare gällande anställning. Med detta har man strävat efter att inrikta den strama och

osäkra anslagssituationen på grund av de bindningar som år 2025 övergått till staten till långvariga och hållbara lösningar för arbetssökande. För tydlighetens och kundkommunikationens skull föreslås att ändringarna i riktlinjerna träder i kraft vid årsskiftet.