

Ledningens representanters övergång till helhetslön i och med nivålöneändringen i kommunen

Kommunstyrelsen 13.10.2025 § 325
727/01.00.01/2025

Beredare	Kommundirektör Virpi Sailas anställningschef Tuula Savinainen ansvarig HR-expert Sari Melkko fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar att kommunens ledande tjänsteinnehavare, sektordirektörerna och ekonomidirektören samt personaldirektören övergår till helhetslön i och med nivålöneändringen och godkänner helhetslönevillkoren enligt bilagan.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen, ekonomidirektör Esa Lindell och kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen anmälde jäv och avlägsnade sig från sammanträdet under tiden för behandlingen av och beslutsfattandet i detta ärende. Kommundirektör Virpi Sailas presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	I och med nivålöneändringen i kommunerna förändras lönsättningen av de ledande tjänsteinnehavarna som representerar arbetsgivaren eftersom lednignens representanter övergår till helhetslön i samband med nivålöneändringen. Nivålönesystemet i AKTA är ett nytt riksomfattande lönesystem i AKTA och del G i UKTA. Det ersätter det tidigare systemet som går ut på uppgiftens svårighetsgrad. Nivålönesystemet baserar sig på nivåkriterier för kunnsande och ansvar och systemändringen förbinder alla kommuner. I alla uppgifter finns i princip tre svårighetsnivåer. Enligt Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s cirkulär om nivålöneändringen 3/2025, bilaga 2, 19 § övergår tjänsteinnehavare/arbetstagare som representerar arbetsgivaren 1.2.2025 till helhetslön. Arbetsgivarens representant anses vara en tjänsteinnehavare/anställd som ansvarar för ledandet och utvecklandet av kommunen/samkommunen eller en betydande del av den. Till exempel en kommuns / samkommuns högsta ledning anses som en sådan representant för arbetsgivaren. Arbetsgivarens representanter är bl.a. en tjänsteinnehavare/arbetstagare som är i ledande ställning och som svarar för ett stort förvaltningsområde och en sådan som har i uppgift att svara för den allmänna förvaltningen, ekonomin eller planeringen i kommunen/samkommunen samt personaldirektören, -chefen eller annan tjänsteinnehavare/arbetstagare i motsvarande ställning (AKTA kapitel II Löner, särskilda bestämmelser, 19 § lön för arbetsgivarens representant). I samband med nivålönesystemändringen får ingens lön minska. Utifrån definitionen ovan räknas kommundirektören, bildningsdirektören, kommunutvecklingsdirektören, förvaltningsdirektören, ekonomidirektören och personaldirektören som tjänsteinnehavare i ledande ställning i

Kyrkslätt. Föremål för detta förslag är övriga tjänsteinnehavare i ovan nämnda ledande ställning utom kommundirektören, för vilken ett direktörsavtal upprättas. Direktörsavtalet godkändes i kommunstyrelsen 14.8.2023.

När det gäller dem som övergår till helhetslön har lönesättningen tidigare genom kommunstyrelsens beslut bestämts enligt lönetabellen för dem som är utanför lönesättningen i AKTA. Utöver den uppgiftsrelaterade lönen har de tjänsteinnehavare som sköter uppgifter kunnat få årsbundet arbetserfarenhetstillägg och eventuellt personligt tillägg.

Ändringar i och med övergången till helhetslön:

- Alla dessa tjänsteinnehavares helhetslön kommer att inkludera alla lönedelar (inklusive det personliga tillägget och arbetserfarenhetstillägget, som i den nuvarande lönemodellen betalas utöver den uppgiftsrelaterade lönen).
- På de uppgifter som omfattas av helhetslönesystemet tillämpas helhetsarbetstid. Helhetsarbetstid innebär i fråga om bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalen att ingen arbetstidsersättning betalas till ledningens representanter och att ledningens representanter inte omfattas av arbetstidslagen. Arbetstiden kan varje dag och varje vecka vara flexibel enligt arbetsuppgifterna och personens egna behov.

OSVA	Befattningsbeteckningar	Helhetslön €/mån.	Ansvar och effektivitet
NIVÅ A	Personaldirektören Ekonomidirektör	7910	Att säkerställa hela kommunens funktionsförmåga och tjänster ur ekonomi- eller personalperspektiv.
NIVÅ B	Förvaltningsdirektör (sektordirektör)	8510	Helhetsansvar för styrning av sektorn och sektorns verksamhet. Ansvar för ledning och utveckling av kommunens interna service- och kundprocesser.
NIVÅ C	Kommunutvecklingsdirektör Bildningsdirektör (sektordirektör)	9110	Helhetsansvar för styrning av sektorn och den breda sektorns verksamhet. I ansvar ingår ledning och utveckling av flera service- eller kundprocesser.
NIVÅ D	Kommundirektör		Kommundirektörens direktörsavtal följer detta avtal om inget annat anges i kommundirektörens direktörsavtal.