
Tid 07.05.2025 kl. 17:00 - 18:05

Plats Sammanträdesrummet Ervast

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 16	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	3
§ 17	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 18	Uppdatering av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029	5
§ 19	Förvaltningsstadgan för Kyrksläatts kommun från och med 1.6.2025	9
§ 20	Personalberättelsen 2024	11
§ 21	Övriga ärenden	12

Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 18:05	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:05	vice ordförande	
	Engström Miika	17:00 - 18:05	medlem	
	Forssén Anita	17:00 - 18:05	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:05	medlem	
	Kaihlara Kati	17:00 - 18:05	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 18:05	medlem	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:05	kommunstyrelsen ordf	
	Pääkkönen Lea	17:00 - 18:05	personaldirektör	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:05	förvaltningsdirektör	
	Ekström Gunnel	17:00 - 18:05	protokollförare	

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Gunnel Ekström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 12.5.2025

Anna-Mari Toikka
protokolljusterare

Jyki Grönlund
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Protokollet publiceras på kommunens webbplats 13.05.2025



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 07.05.2025 § 16

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 07.05.2025 § 17

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde

2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell:

Torsdag 8.5.2025 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 12.5.2025. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.

Protokollet är offentligt framlagt tisdag 13.5.2025 på kommunens webbplats.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Till protokolljusterare valdes Anna-Mari Toikka och Jyki Grönlund.

Uppdatering av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029

Personalsektionen 07.05.2025 § 18

952/00.01.01/2020

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan. 2 i fråga om personalen att arvodesstadgan tillämpas på de kommunanställda tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen 3 i fråga om den övriga kommunanställda personalen att arvode för deltagande i sammanträden utanför tjänstetid (8–16) betalas enligt de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen samt enligt eventuella lokala avtal. Anvisningen som gäller 7.5.2025 ingår som bilaga till beslutet. 4 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Personalsektionen beslutade vid sitt sammanträde 9.4.2025 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan i fråga om de förtroendevalda. Arvodesstadgan har efter det preciserats till den del som den tillämpas på kommunens personal. Arvodesstadgan tillämpas i fråga om kommunens personal på de kommunanställda tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. I fråga om den övriga personalen betalas arvode för deltagande i sammanträden utanför tjänstetid (8–16) enligt de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen samt enligt eventuella lokala avtal. Anvisningen som gäller 7.5.2025 ingår som bilaga till beslutet.

Dessutom har punkten som gäller mötesarvode (2 §) preciserats så att de höjda sammanträdesarvoden som betalas till föredraganden och sekreteraren gäller de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. Punkten som gäller deltagande i utbildningar, seminarier och andra liknande tillställningar (12 §) preciseras i fråga om kommunanställd personal att gälla de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. Till dem utbetalas sammanträdesarvode för utbildningar och seminarier vardagar utanför tjänstetid (8–16). För tillställningar under veckoslut betalas enligt AKTA.

Beslutshistoria

Personalsektionen 09.04.2025 § 12

Beredare

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
Personaldirektör Lea Pääkkönen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Personaldirektör Lea Pääkkönen

Personalsektionen beslutar

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2
befullmäktiga personaldirektören och förvaltningsdirektören att före behandlingen i kommunstyrelsen göra eventuella ändringar i arvodesstadgan enligt samarbetsgruppens beslut 7.5.2025.

Behandling

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under av behandlingen av detta ärende kl. 17.06.

Följande ändringar har gjorts i arvodesstadgan efter publiceringen av föredragningslistan:

- Till punkt 8 § Ersättningar för inkomstbortfall som betalas till förtroendevalda har följande mening lagts till: Ersättning för inkomstbortfall kan även erhållas av en företagare, som måste lämna in en redogörelse för inkomstbortfallet på samma sätt som för förlorad arbetsinkomst.
- I punkt 2 § Mötesarvoden har orden sekreterare tagits bort i punkterna a och c.

Dessutom gav föredraganden följande ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet:

Personalsektionen beslutar

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan för de förtroendevaldas del.

2
för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2
för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Redogörelse

Till de förtroendevalda betalas arvode för skötseln av förtroendeuppdraget och ersättning för inkomstbortfall samt för kostnader som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlönande av vikarier, anordnande av barnvård eller annan motsvarande orsak samt ersättning för resekostnader och dagtraktamente. I kommunens arvodesstadga finns riktlinjer för ersättningarnas storlek och allmänna principer.

Enligt förvaltningsstadgan för Kyrkslätt kommun föreslår kommunstyrelsen fullmäktige för godkännande kommunens arvodesstadga som beretts av personalsektionen (§§ 29, 31). Arvodesstadgan uppdateras under den pågående fullmäktigeperioden så att den nya stadgan träder i kraft efter kommunalvalet då nya fullmäktige inleder sin verksamhet.

Under beredningen av uppdateringen av arvodesstadgan har man begärt kommentarer av fullmäktigegrupperna. De ändringar i arvodesstadgan som gäller personalen har presenterats i kommunens samarbetsgrupp 4.4.2025. De ändringar som gäller personalen kommer ännu att behandlas vid samarbetsgruppens möte 7.5.2025.

När det gäller de förtroendevalda föreslås inga ändringar i arvodesstadgan. När det gäller personer i anställningsförhållande i kommunen föreslås att arvodesstadgan tillämpas bara på de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. När det gäller den övriga personalen följs de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen och eventuella lokala avtal.



Förvaltningsstadgan för Kyrklätts kommun från och med 1.6.2025

Personalsektionen 07.05.2025 § 19
405/00.01.01/2025

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen kommunjurist Hannu Sorvari fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar anteckna situationen med beredningen av förvaltningsstadgan för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Förvaltningsstadgan för Kyrklätts kommun ändras 1.6.2025 att motsvara organstrukturen enligt den nya fullmäktigeperioden. Samtidigt görs övriga behövliga ändringar och preciseringar i den. I fråga om förtroendeorganisationen gäller de centrala ändringarna livskraftssektionen, som läggs ned. Dess uppgifter övergår i regel till kommunstyrelsen dock så att ärenden som gäller främjande av välfärd och hälsa övergår till bildnings- och fritidsnämnden, vars namn ändras till bildnings- och välfärdsnämnden. De övriga nämnderna inom bildningssektorn förblir oförändrade. Samhällstekniska nämndens namn ändras till kommunutvecklingsnämnden. De övriga nämnderna inom kommunutvecklingssektorn förblir oförändrade. Bildningsdirektörens befogenheter inskrivs på generellt sätt i förvaltningsstadgan varvid den stora förteckningen över uppgifter och befogenheter minskar. Vissa rättigheter hos direktören för sysselsättningsområdet, bl.a. rätten att underteckna, införs i förvaltningsstadgan. Utöver kommunstyrelsens ordförande, kommundirektören samt en tjänsteinnehavare som kommundirektören har gett fullmakt kommer även kommunjurister att ha rätt att ta emot bevislig delgivning. Beviljande av studerandestyrningsersättningar har överförs från personaldirektören till sektordirektörernas befogenheter. I övrigt är ändringarna mindre korrigeringar och preciseringar till exempel genom att radera upprepningar och förbättra uttrycksordningen. Fullmäktigegrupperna har i april ombetts ge kommentarer om utkastet till förvaltningsstadga. Ändringsförslagen kommer att beaktas så vitt det är möjligt.



Personalberättelsen 2024

Personalsektionen 07.05.2025 § 20
313/01.00.02/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 godkänna Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2024 2 delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2024. 3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2024 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Den har först behandlats i arbetsgruppen 4.4.2025 och behandlas även 7.5.2025 i arbetsgruppen.

Övriga ärenden

Personalsektionen 07.05.2025 § 21

Personalsektionen förde diskussion om följande ärenden:

- detaljerat innehåll i besluten och handlingarnas offentlighet.
- Praxis gällande Terveystalo och kostnader för Terveystalo, bl.a. ärenden som gäller fakturering.

Det konstaterades att personalsektionens sammanträde 21.5.2025 ställs in eftersom det inte finns ärenden att behandla.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen