
Tid 19.03.2025 kl. 17:00 - 17:32

Plats Kyrklätts kommunhus, sammanträdesrummet Kajanus, 5:e våningen

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 6	Sammanträdetts laglighet och beslutförhet	4
§ 7	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 8	Principer för beviljande av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter	5
§ 9	Övriga ärenden	7



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 17:32	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 17:32	vice ordförande	
	Forssén Anita	17:00 - 17:32	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 17:32	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 17:32	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 17:32	medlem	
	Kvarnström Stig	17:00 - 17:32	ersättare	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 17:32	kommunstyrelsen ordf	
	Pääkkönen Lea	17:00 - 17:32	personaldirektör	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 17:32	förvaltningsdirektör	
	Sailas Virpi	17:00 - 17:32	kommundirektör	
Bergström Pia	17:00 - 17:32	protokollförare		
Frånvarande	Engström Miika			

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 24.3.2025

Anita Forssén
protokolljusterare

Kati Kaihlaranta
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls till allmänt påseende på kommunens webbplats 25.03.2025



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 19.03.2025 § 6

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 19.03.2025 § 7

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 20.3.2025 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 24.3.2025. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 25.3.2025 på kommunens webbplats.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Anita Forssén och Kati Kaihlaranta valdes till protokolljusterare.

Principer för beviljande av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter

Personalsektionen 19.03.2025 § 8
250/01.00.00/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 godkänna följande principer och anvisingar: - Principer för beviljande av prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter i Kyrksläotts kommun, - Principer för prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter i kommunen utom för lärare i grundskolorna, gymnasierna och instituten. - Anvisning för beviljande av prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter till lärare i Kyrkslätt 2 anteckna följande anvisning för kännedom: - Söckenhelgsveckorna år 2025
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
För kännedom	HR-teamet
Redogörelse	I kommunen förde man på begäran av arbetstagarorganisationer lokala förhandlingar om grunder för beviljande av och avlöning av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter. Med prövningsbaserad tjänst- och arbetsledighet avses sådana tjänst- och arbetsledigheter som arbetsgivaren inte enligt lag eller avtalsbestämmelser är skyldig att bevilja. Syftet med förhandlingarna var att få ännu enhetligare praxis och tydligare riktlinjer än tidigare för hur man ska agera i olika situationer. Som resultat av förhandlingarna skapades följande principer och anvisningar: <ul style="list-style-type: none">• Principer för beviljande av prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter i Kyrksläotts kommun,

- Principer för prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter i kommunen utom för lärare i grundskolorna, gymnasierna och instituten.
- Anvisning för beviljande av prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter till lärare i Kyrklätt
- En praktisk anvisning för på vilka av söckenhelgsveckorna år 2025 tillämpas undantag för anhållan om prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter. Dessa veckor kan man ansöka om ledigheter i flera perioder, varvid söckenhelgen inte förbrukar en vardag.

Cheferna och den övriga personalen informeras om principerna och anvisningarna under mars månad.



Övriga ärenden

Personalsektionen 19.03.2025 § 9

- För personalsektionens nästa sammanträde bereds flera teman: Personalberättelsen 2024, Ansökan till FPA om ersättning för företagshälsovård år 2024, Reform av arvodesstadgan.
- Flera utvecklingsprojekt och samarbetsärenden pågår och dessa presenteras närmare vid personalsektionens sammanträde.
- Personalsektionens sammanträde i april flyttas till 9.4.2025 för att sektionen ska hinna behandla arvodesstadgan före kommunalvalet.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 6, § 7, § 8, § 9

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen