

Principer för beviljande av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter

Personalsektionen 19.03.2025 § 8

250/01.00.00/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 godkänna följande principer och anvisningar: - Principer för beviljande av prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter i Kyrksläotts kommun, - Principer för prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter i kommunen utom för lärare i grundskolorna, gymnasierna och instituten. - Anvisning för beviljande av prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter till lärare i Kyrkslätt 2 anteckna följande anvisning för kännedom: - Söckenhelgsveckorna år 2025
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
För kännedom	HR-teamet
Redogörelse	<p>I kommunen förde man på begäran av arbetstagarorganisationer lokala förhandlingar om grunder för beviljande av och avlöning av prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter.</p> <p>Med prövningsbaserad tjänst- och arbetsledighet avses sådana tjänst- och arbetsledigheter som arbetsgivaren inte enligt lag eller avtalsbestämmelser är skyldig att bevilja.</p> <p>Syftet med förhandlingarna var att få ännu enhetligare praxis och tydligare riktlinjer än tidigare för hur man ska agera i olika situationer.</p> <p>Som resultat av förhandlingarna skapades följande principer och anvisningar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Principer för beviljande av prövningsbaserade avlönade tjänst- och arbetsledigheter i Kyrksläotts kommun,• Principer för prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter i kommunen utom för lärare i grundskolorna, gymnasierna och instituten.• Anvisning för beviljande av prövningsbaserade oavlönade tjänst- och arbetsledigheter till lärare i Kyrkslätt• En praktisk anvisning för på vilka av söckenhelgsveckorna år 2025 tillämpas undantag för anhållan om prövningsbaserade tjänst- och arbetsledigheter. Dessa veckor kan man ansöka om ledigheter i flera perioder, varvid söckenhelgen inte förbrukar en vardag.

Cheferna och den övriga personalen informeras om principerna och anvisningarna under mars månad.