

Rekryteringstillägg för personalen inom bildnings- och fritidssektorn

Personalsektionen 05.02.2025 § 4

306/01.00.00/2022

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personalsektionen beslutar fortsätta användningen av rekryteringstillägg till nya arbetstagare på följande villkor: Rekryteringstillägget gäller följande uppgifter: 1) lärare och speciallärare inom småbarnspedagogik 45000044 alla nivåer (språkgrupperna finska och svenska) 2) socionomer inom småbarnspedagogiken 05VKA046 (språkgrupperna finska och svenska) 3) barnskötare inom småbarnspedagogiken 05VKA054 nivå 20 (språkgrupperna finska och svenska) 4) specialklasslärare inom den finskspråkiga grundläggande utbildningen: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5 5) ämneslärare i matematik och språk i den svenskspråkiga skolan för de högre årskurserna: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0 6) idrottsinstruktör, simhallen: 02VAP060 nivå 10 7) idrottsinstruktör för specialgrupper, hälsomotionsinstruktör 02VAP050 nivå 20 8) förebyggande rusmedelsarbetare, specialungdomsarbetare, ungdomsledare, skolungdomsarbetare, teaterregissör: 02VAP050 nivå 25 9) uppsökande ungdomsarbetare: 02VAP050 nivå 30 Förutsättningen för beviljandet av rekryteringstillägget är att anställningsförhållandet gäller tills vidare och behörighetskraven uppfylls. En ny anställd betalas efter utgången av prøvotiden på sex (6) månader ett rekryteringstillägg om 150 €/månad för 12 månader, och rekryteringstillägget tas retroaktivt i bruk från och med början av 2023 och är i bruk tills vidare. Rekryteringstillägget är i kraft tills vidare. Arbetsgivaren kan lägga ner praxisen om rekryteringstillägg då arbetsmarknaden förbättras avsevärt i de uppgifter som berättigar till tillägg. Arbetsgrupperna som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december. Rekryteringstillägget tillämpas från och med att beslutet träder i kraft.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Det förekommer betydande utmaningar i rekryteringen av yrkespersoner som uppfyller behörighetskraven inom bildnings- och fritidssektorn. Rekryteringssvårigheterna har pågått redan länge och de gäller en allt

större grupp av yrkeskunniga. Dessutom är omsättningen stor. Personalsektionen har under tidigare år beslutat om rekryteringstillägg 26.04.2023 § 24, 23.8.2017 § 7, 5.2.2020 § 4. ja 16.3.2022 § 21.

De rekryteringstillägg som varit i bruk har för sin del bidragit till att få kompetenta experter till kommunen. Med anledning av tidigare goda erfarenheter föreslås att rekryteringstillägget införs förutom i de tidigare arbetstagargrupperna också i följande uppgifter inom fritidstjänsterna, där det har förekommit mycket stora rekryteringsutmaningar under de senaste två åren: förebyggande rusmedelsarbetare, specialungdomsarbetare, ungdomsledare, skolungdomsarbetare, teaterregissör och uppsökande ungdomsarbetare. Så skulle rekryteringstillägget gälla följande:

- 1) lärare och speciallärare inom småbarnspedagogiken (språkgrupperna finska och svenska): 45000044 alla nivåer
- 2) socionomer inom småbarnspedagogiken 05VKA046 (språkgrupperna finska och svenska):
- 3) barnskötare inom småbarnspedagogiken 05VKA054 nivå 20 (språkgrupperna finska och svenska)
- 4) specialklasslärare inom den finskspråkiga grundläggande utbildningen: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ämneslärare i matematik och språk i den svenskspråkiga skolan för de högre årskurserna: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) idrottsinstruktör, simhallen: 02VAP060 nivå 10
- 7) idrottsinstruktör för specialgrupper, hälsomotionsinstruktör 02VAP050 nivå 20
- 8) förebyggande rusmedelsarbetare, specialungdomsarbetare, ungdomsledare, skolungdomsarbetare, teaterregissör: 02VAP050 nivå 25
- 9) uppsökande ungdomsarbetare: 02VAP050 nivå 30

Förutsättningen för beviljandet av rekryteringstillägget är att anställningsförhållandet gäller tills vidare och behörighetskraven uppfylls.

Man föreslår att till en ny anställd efter utgången av prøvotiden på sex (6) månader betalas ett rekryteringstillägg om 150 €/månad för 12 månader och är i bruk tills vidare.

Rekryteringstillägget är i kraft tills vidare. Arbetsgivaren kan säga upp praxisen om rekryteringstillägg då arbetsmarknaden förbättras avsevärt i de uppgifter som berättigar till tillägg. Arbetsgrupperna som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december.

Rekryteringstillägget tillämpas från och med att beslutet träder i kraft.