

Personal- och utbildningsplan för år 2025

Personalsektionen 11.12.2024 § 51

872/01.03.00/2024

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personalsektionen beslutar 1 anteckna för kännedom att personal- och utbildningsplanen år 2025 har utarbetats enligt 4 § i samarbetslagen och att den har behandlats i samarbetsgruppen 8.11.2024 och 3.12.2024. 2 godkänna personal- och utbildningsplanen, som ingår som bilaga. 3 delge kommunstyrelsen personal- och utbildningsplanen 4 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anni-Mari Toikka under diskussionen hade gett följande anvisningsförslag: Befintliga obligatoriska allmänna utbildningar, såsom t.ex. datasäkerhets- och -skyddsutbildning, läggs till i utbildningsplanen. Anvisningen understöddes av Maija Jäntti, Kati Kaihlaranta, Arttu Lankinen och Jyki Grönlund. Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget. Dessutom beslutade personalsektionen godkänna följande anvisning: Befintliga obligatoriska allmänna utbildningar, såsom t.ex. datasäkerhets- och -skyddsutbildning, läggs till i utbildningsplanen.
Redogörelse	Personal- och utbildningsplanen har kompletterats enligt diskussionen vid personalsektionens sammanträde i november. Vid sammanträdet gavs också en anvisning i vilken det konstaterades att man i dokumentets utbildningsplan också ska beskriva allmän utbildning som erbjuds hela personalen, både obligatorisk och frivillig. Deltagandet i utbildningar ska följas upp och åtgärder ska vidtas om obligatoriska utbildningar inte genomförs. Man strävar efter att beakta anvisningen i planen för år 2026.
Beslutshistoria	

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna presentationen av och diskussionen om ärendet för kännedom.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anni-Mari Toikka under diskussionen hade gett följande anvisningsförslag: I dokumentets utbildningsplan beskrivs också allmän utbildning som erbjuds hela personalen, både obligatorisk och frivillig. I synnerhet HR-, säkerhets-, datasäkerhets- och -skyddsutbildning ska erbjudas som obligatorisk utbildning för personalen. Deltagandet i utbildningar ska följas upp och åtgärder ska vidtas om obligatoriska utbildningar inte genomförs. Anvisningen understöddes av Arttu Lankinen. Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna presentationen av och diskussionen om ärendet för kännedom. Dessutom beslutade personalsektionen godkänna följande anvisning: I dokumentets utbildningsplan beskrivs också allmän utbildning som erbjuds hela personalen, både obligatorisk och frivillig. I synnerhet HR-, säkerhets-, datasäkerhets- och -skyddsutbildning ska erbjudas som obligatorisk utbildning för personalen. Deltagandet i utbildningar ska följas upp och åtgärder ska vidtas om obligatoriska utbildningar inte genomförs.
Redogörelse	I 4 § i samarbetslagen finns bestämmelser om utarbetande av en personal- och utbildningsplan. I kommunen ska årligen uppgöras en personal- och utbildningsplan genom samarbetsförfarande. Åtminstone antalet visstidsbestämda tjänsteförhållanden och en bedömning av utvecklingen av dem ska framgå av planen. Dessutom ska principerna för användningen av olika anställningsformer framgå. Med olika anställningsformer avses anställningsförhållanden som är i kraft tills vidare, anställningsförhållanden för viss tid och anställningsförhållanden på deltid. I personal- och utbildningsplanen ska det ingå allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsförmåga och äldre arbetstagare. Dessutom ska det framgå med vilka medel man strävar efter att upprätthålla arbetsmarknadskompetensen hos arbetstagare som hotas av arbetslöshet. I planen ska man beakta utveckling av yrkeskunnandet hos personalen utifrån arbetsgivarens behov.

Utkastet till personal- och utbildningsplanen presenteras vid sammanträdet och man önskar att sektionen ger anvisningar för det fortsatta bearbetandet av planen. Efter det här presenteras planen i samlingsgruppen och efter det godkänns den vid personalsektionens sammanträde i december.