

Besättande av tjänsten som personaldirektör

Kommunstyrelsen 02.12.2024 § 389

685/01.01.01/2021

Beredare	Kommundirektör Virpi Sailas och förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	<p>Kommundirektör Virpi Sailas</p> <p>Kommunstyrelsen beslutar att</p> <p>1 pedagogie magister Lea Pääkkönen och i reserv diplomingenjör Teija Parkkonen väljs till tjänsten som personaldirektör.</p> <p>2 tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 7 161,92 euro (utanför lönesättning, grupp, nivå 120),</p> <p>3 i besättande av tjänsten iaktas en prövotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden).</p> <p>4 förvaltningsdirektören kan komma överens om tidpunkten för mottagandet av tjänsten och om andra praktiska frågor som gäller inledandet av tjänsteförhållandet.</p>
Behandling	<p>MPS Career Oy:s konsult Nina Kalajoki deltog i sammanträdet via Teams kl. 16.39 - 17.31. Hon presenterade resultaten av personbedömningen av Lea Pääkkönen och Teija Parkkonen.</p> <p>Teija Parkkonen presenterade sig för kommunstyrelsen. Hon var närvarande vid sammanträdet kl. 17.32 - 17.52.</p> <p>Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Kati Kaihlaranta under diskussionens gång hade gett följande förslag om bordläggning:</p> <p>Till tjänsten som personaldirektör väljs diplomingenjör Teija Parkkonen och som reserv väljs Lea Pääkkönen.</p> <p>Motförslaget understöddes av Saara Huhmarniemi, Sanni Jäppinen och Antti Kilappa.</p> <p>Motförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden meddelade att man måste rösta om saken.</p> <p>Ordföranden föreslog att omröstningen förrättas genom slutna omröstning och att protokolljusterarna Antti Kilappa och Anna Sahiluoma fungerar som rösträknare. Omröstningspropositionen godkändes.</p> <p>I den slutna röstomröstningen gavs sammanlagt 13 röster.</p> <p>Lea Pääkkönen fick 7 röster och Teija Parkkonen 6 röster.</p>

Lea Pääkkönen fick fler röster och väljs därför till tjänsten som personaldirektör.

På förfrågan av ordföranden godkände kommunstyrelsen enhälligt att Teija Parkkonen väljs som reserv.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade att

1

pedagogie magister Lea Pääkkönen och i reserv diplomingenjör Teija Parkkonen väljs till tjänsten som personaldirektör.

2

tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 7 161,92 euro (utanför lönesättning, grupp, nivå 120),

3

i besättande av tjänsten iaktas en prøvotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden).

4

förvaltningsdirektören kan komma överens om tidpunkten för mottagandet av tjänsten och om andra praktiska frågor som gäller inledandet av tjänsteförhållandet.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 25.11.2024 § 378

Beredare

Kommundirektör Virpi Sailas och förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar att

1

pedagogie magister Lea Pääkkönen och i reserv diplomingenjör Teija Parkkonen väljs till tjänsten som personaldirektör.

2

tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 7 161,92 euro (utanför lönesättning, grupp, nivå 120),

3

i besättande av tjänsten iaktas en prøvotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden).

4

förvaltningsdirektören kan komma överens om tidpunkten för mottagandet av tjänsten och om andra praktiska frågor som gäller inledandet av tjänsteförhållandet.

Behandling	<p>Lea Pääkkönen presenterade sig för kommunstyrelsen i början av sammanträdet, kl. 16.40-16.55.</p> <p>Kommundirektör Virpi Sailas presenterade ansökningsprocessen för tjänsten som personaldirektör.</p> <p>Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts ändringsförslag enligt följande:</p> <p>Ville Salminens motförslag: Teija Parkkonen väljs till tjänsten. Teija har lång erfarenhet av kommunens ärenden och det är en betydande faktor i en jämn tävling.</p> <p>Motförslaget understöddes av Kati Kaihlaranta.</p> <p>Saara Huhmarniemis remitteringsförslag: Av meritjämförelsen framgår inte hurdan erfarenhet den person som föreslås bli vald har av personalledningen, vilket är ett behörighetsvillkoret för tjänsten. Kommunstyrelsen ska också höra konsulten som har fungerat som stöd för rekryteringen. Endast den person som föreslås bli vald presenterade sig för kommunstyrelsen. I jämlikhetens namn skulle det vara bra om båda toppkandidaterna presenterade sig.</p> <p>Remitteringsförslaget understöddes av Sanni Jäppinen.</p> <p>Remitteringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.</p>
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.
Redogörelse	<p>Tjänsten som personaldirektör lediganslogs offentligt för ansökan under tiden 2.10–23.10.2024. Annonserna publicerades i Kommunrekry, Oikotie, Duunitori och LinkedIn.</p> <p>Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av 30 personer, av vilka 22 uppfyllde behörighetsvillkoret.</p> <p>Till intervjugruppen hörde kommunstyrelsens ordförande och II vice ordförande, personalsektionens ordförande samt kommundirektören och förvaltningsdirektören. I ansökningsprocessen hade man stöd av MPS Career Oy.</p> <p>Till videointervjun kallades de 10 sökande som bedömdes uppfylla ansökningskriterierna bäst. På basis av videointervjun fick fem sökande en kallelse till en personlig intervju, som hölls 4.11.2024 och 6.11.2024. Sökandena fick en förhandsuppgift som de presenterade i samband med intervjun. Efter intervjuerna hänvisades fyra sökande till personbedömning, och de intervjuades på nytt via Teams 19.11.2024.</p>

Kommunstyrelsen 30.09.2024 § 304

Beredare förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1

ledigförklara tjänsten som personaldirektör (0000993060) enligt redogörelsedelen från och med 1.2.2025 eller enligt överenskommelse.

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Redogörelse

Kommunens personaldirektör sade upp sig i februari 2023. Tjänsten har sedan dess varit besatt för viss tid tills den nya personaldirektören tillträder tjänsten.

Enligt 66 § i Kyrksläotts kommuns förvaltningsstadga väljer kommunstyrelsen personaldirektör. Enligt 65 § i förvaltningsstadgan fattas beslut om ledigförklarande av en tjänst av det organ som beslutar om valet.

Behörighetskravet för tjänsten som personaldirektör är högre högskoleexamen avlagd vid ett universitet och erfarenhet av uppgifter inom personalledning. Personaldirektören ska ha skriftliga och muntliga kunskaper i båda inhemska språken. Som merit anses omfattande kunskaper inom personalfrågor, erfarenhet av lednings- och utvecklingsuppgifter samt kännedom om offentlig förvaltning. För att lyckas i tjänsten krävs goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter.

Personaldirektörens uppgiftsrelaterade lön är 7 161,92 euro (utanför lönesättning, nivå 120).

Intervjugruppen består av kommundirektören, förvaltningsdirektören, kommunstyrelsens ordförande och andra vice ordförande samt ordföranden för personalsektionen. Kommunens avtalsleverantör för rekryteringstjänster fungerar som stöd i rekryteringsprocessen.