

## Svar på fullmäktigemotion 1/2024: Motion om inrättande av ett råd för kulturell mångfald i Kyrkslätt (fge)

Kommunstyrelsen 10.06.2024 § 211  
120/12.03.00/2024

Beredare	Utvecklingschef Jaana Halin Invandrarkoordinator Jari Miettinen Planerare Joni Arola Planerare Emilia Tiainen <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas  Kommunstyrelsen beslutar  1 ge redogörelsen nedan som svar på fullmäktigemotion 1/2024: Inrättande av ett råd för kulturell mångfald i Kyrkslätt och föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad  2 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att kommunstyrelsens första vice ordförande Piia Aallonharja hade gett följande ändringsförslag:  Kommunstyrelsen beslutar  1 ge redogörelsen nedan som svar på fullmäktigemotion 1/2024: Inrättande av ett råd för kulturell mångfald Kyrkslätt och föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige anser svaret som tillräckligt och motionen som  2 att ett råd för kulturell mångfald inte inrättas i Kyrkslätt  3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.  Ändringsförslaget understöddes av Matti Kaurila och Anneli Granström.  Ändringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken.  Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder utgångsförslaget röstar "ja" och de som understöder Piia Aallonharjas ändringsförslag röstar "nej".  Omröstningspropositionen godkändes.  Vid omröstningen gavs 6 ja-röster, 6 nej-röster, 1 ledamot var borta. Eftersom rösterna föll lika, avgör ordförandens röst. Ordföranden röstade nej och således vann Piia Aallonharjas ändringsförslag.

Kati Kaihlaranta, Anna Aintila, Saara Huhmarniemi, Carl-Johan Kajanti, Anna Sahiluoma och Ulf Kjerin röstade ja.

Piia Aallonharja, Anneli Granström, Antti Kilappa, Timo Haapaniemi, Ari Harinen och Matti Kaurila röstade nej.

1 borta: Markus Myllyniemi.

## Beslut

Kommunstyrelsen beslutade

1  
ge redogörelsen nedan som svar på fullmäktigemotion 1/2024: Inrättande av ett råd för kulturell mångfald i Kyrkslätt och föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad

2  
föreslå kommunfullmäktige att ett råd för kulturell mångfald inte inrättas i Kyrkslätt

3  
justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

## Redogörelse

Fullmäktigeledamöterna Katja Ylisiurua och Johanna Fleming har 5.2.2024 lämnat en motion där man ber att inrättande av ett råd för kulturell mångfald bereds och att rådets verksamhetsmodell, sammansättning och uppgifter utreds. I motiveringen till motionen konstaterade man ett behov att inrätta ett råd som särskilt lyfter fram invandrarnas perspektiv i beslutsfattandet. Drygt 12,2 % av Kyrkslätts befolkning talar annat modersmål än finska eller svenska. Kyrkslättsborna representerar över tvåhundra nationaliteter och kombinationer av nationaliteter.

Enligt 29 § i lagen om integrationsfrämjande är målet för kommunens och de andra lokala myndigheternas integrationsfrämjande att lokalt eller regionalt stödja internationalism, jämlikhet och likabehandling samt främja en positiv växelverkan mellan olika befolkningsgrupper. Målet är dessutom att främja delaktighet för invandrargrupper. Invandrarbefolkningens behov och främjandet av integrationen ska beaktas i kommunens och de andra lokala myndigheternas allmänna planering, verksamhet och uppföljning.

Enligt lagen om främjande av integration 30 § ska kommunen se till att de kommunala tjänsterna även lämpar sig för invandrare och kommunen ska dessutom se till att de åtgärder och tjänster för invandrare som avses i lagen ordnas så att de till innehåll och omfattning är sådana som behovet i kommunen förutsätter.

Inrättande ett råd för kulturell mångfald skulle vara i linje med Kyrkslätts kommunstrategi. Enligt målet Ett gemenskapligt och levande Kyrkslätt utvecklas kommunens verksamhet tillsammans med kommuninvånarna och sammanslutningarna. Enligt målet Ett kunnigt och lärande Kyrkslätt främjar kommunen dessutom jämställdhet, jämlikhet och integration genom att beakta de olika befolkningsgruppernas behov.

För närvarande beaktas behoven och specialfrågorna som gäller invandring och invandrare som en del av den allmänna planerings- och beslutsprocessen och serviceproduktionen i kommunen. I kommunen har man identifierat ett behov att göra minoritetsgruppernas röst hörd i

planeringen av verksamheten. Så kan man bättre försöka nå och beakta olika grupper inom kommunens tjänster.

Inrättande av ett råd för kulturell mångfald skulle stöda kommunens lagstadgade uppgift att främja integration och göra det möjligt att ännu bättre iaktta den växande minoritetens behov, öka delaktigheten bland invandrarna och förbättra jämlikheten.

Olika intressentgrupper i Kyrkslätt har hörts om inrättande av ett råd för kulturell mångfald: kommunstyrelsens livskraftssektion, Luckan r.f., FRK, Integro Oy, Kyrkslätts finska församling och svenska församling.

Dessutom har kommunen diskuterat erfarenheter av motsvarande påverkansorgan med Vasa, Raseborg, Salo, Tammerfors, Esbo och Kervo stad.

Man har förhandlat om organiseringen av rådet för kulturell mångfald med kommunens integrationstjänster och förvaltningsdirektör.

### **Sammansättning**

I Kervo, Vanda, Letala, Åbo, och Karleby finns ett råd för kulturell mångfald, i Tammerfors, Uleåborg, Raseborg, Salo, Kajana och Kouvola että invandrarråd och i Esbo en delegation för främjande av integration.

Alla dessa har som allmänt mål att öka och förbättra dialogen mellan invandrarna och myndigheterna, främja jämlikheten och integrationen av invandrare i Finland.

Bland annat i Kervo, Vanda och Esbo består påverkansorganets sammansättning av förtroendevalda ledamöter, representanter i stadsstyrelsen och sakkunnigledamöter. I Salo, Tammerfors, Vasa och Letala består påverkansorganets sammansättning av kommuninvånare och/eller representanter för organisationer.

Rådet för kulturell mångfald i Kyrkslätt skulle kunna dra nytta av en sammansättning där hälften av ledamöterna är kommuninvånarledamöter och hälften förtroendevalda i nämnder. Detta skulle främja samarbete mellan organen. Med tanke på rådets uppgifter ska förbindelsen till stadens beslutsfattande och å andra sidan till vardagen bland kommuninvånare med främmande modersmål säkerställas.

På basis av de gjorda utredningarna kunde sammansättningen av rådet för kulturell mångfald till exempel vara följande:

- 1 förtroendevald från kommunstyrelsen
- 5 förtroendevalda från kommunens nämnder
- 5 kommuninvånare med främmande modersmål + ersättare
- 1 sakkunnigledamot per serviceområde

Kommunstyrelsen skulle utse representanterna från nämnderna och direktionerna utifrån nämndernas förslag. Kommuninvånare med främmande modersmål skulle ha möjlighet att söka sig som föreningsrepresentanter. Kommunstyrelsen skulle välja 5

kommuninvånarledamöter som så brett som möjligt skulle representera olika språk- och invandrargrupper.

Mandatperioden för rådet för kulturell mångfald skulle vara två kalenderår. Kommunstyrelsen skulle välja ordförande för en mandatperiod i taget.

### **Uppgifter**

De centrala uppgifterna för rådet för kulturell mångfald skulle vara:

- att ge förslag om utveckling av kommunens tjänster som gäller invandrare
- att främja dialog mellan olika kulturer och att aktivt delta i förebyggande av diskriminering och rasism
- att aktivt delta i kommunens beslutsfattande på samma sätt som de andra råden som inrättats för specialgrupper genom att ge utlåtanden om frågor som intresserar dem själva samt utnyttja andra påverkanskanaler som utvecklas för kommuninvånare
- att för sin del utveckla samarbetet mellan kommunen och andra olika aktörer i invandringsfrågor
- övriga uppgifter för utveckling av goda etniska relationer och service som gäller invandrare.

Rådet för kulturell mångfald borde sköta informeringen om sin verksamhet för kommuninvånarna, aktörerna inom kommunorganisationen och centrala samarbetspartner samt samarbeta intensivt med övriga kommittéer och råd. Rådet skulle årligen göra upp en årsplan och rapportera om sin verksamhet för kommunstyrelsen.

### **Resurser**

Kommunens gemensamma tjänster skulle bland tjänsteinnehavarna välja sekreterare och föredragande. Chefen eller direktören för integrationsfrågor skulle fungera som föredragande. Kommunstyrelsen skulle årligen godkänna ett verksamhetsanslag för rådet.

### **lakttagelser om bakgrundsutredningen**

På basis av bakgrundsdiskussionerna och det gjorda utredningsarbetet har man identifierat några utmaningar med verksamheten i rådet för kulturell mångfald. I en del av de städer där ett motsvarande påverkansorgan finns har ledamöterna valts bland representanter för föreningar eller enbart bland förtroendevalda. I Kyrkslätt finns inte tillräckligt med föreningar som representerar mångkulturella/etniska minoriteter, varför kommuninvånarledamöterna skulle väljas på ansökan. En sammansättning som består enbart av förtroendevalda motsvarar i sin tur inte målet för representation.

Om sammansättningen å andra sidan enbart bestod av kommuninvånarledamöter skulle rådets och arbetets effektivitet lida. Därför skulle det ovan nämnda exemplet på basis av det utredningsarbete som gjorts vara den bäst fungerande sammansättningen för rådet.

På basis av erfarenheter från övriga städer är det viktigt att rådets uppgifter planeras omsorgsfullt och att rådet tas med som jämlikt påverkansorgan vid sidan om ungdomsfullmäktige, handikapprådet och äldrerådet och att uppgifter tilldelas till det. I många städer har motsvarande påverkansorgan utnyttjats till exempel vid kommentering av integrationsplanen, välfärdsplanerna och kommunikationsplanerna.

Också kommuninvånarledamöternas engagemang i rådets arbete har identifierats som utmaning i andra städer. Man kan vid rekryteringen fästa uppmärksamhet vid ledamöternas engagemang till exempel i samband med ansökan, intervju och introduktion. Ledamöterna ska kunna arbeta på finska eller svenska.

Det kan också bli en utmaning att hitta ledamöter till rådet. För att nå eventuella ledamöter kunde man utnyttja aktörer och intressentgrupper som arbetar med invandring och integration.

## Beslutshistoria

Kommunfullmäktige 05.02.2024 § 11

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutade sända fullmäktigemotionen till kommunstyrelsen för beredning.

### Redogörelse

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 5.2.2024 lämnade ledamöterna Katja Ylisiurua och Johanna Fleming följande motion:

"Kyrkslätt är en växande och mångsidig kommun där andelen invånare som har andra modersmål än finska eller svenska håller på att öka kraftigt. De utgör för tillfället 12,2 % av invånarna. I Kyrkslätt bör inrättas ett råd för kulturell mångfald som fungerar som ett forum mellan kommunen och invånarna, främjar kulturell mångfald, likabehandling och kulturell dialog samt stöder integrationen i Kyrkslätt. Motsvarande påverkansorgan för invandrare finns till exempel i Kervo, Esbo, Vanda, Laitila, Åbo och Vasa.

Rådet för kulturell mångfald skulle erbjuda kommuninvånarna möjlighet att lyfta fram olika aspekter av kulturell mångfald. Detta skulle stärka kommunens demokratiska verksamhet och öppenheten i beslutsfattandet. Rådet kunde också agera som brobyggare mellan olika samfund och förebygga diskriminering och fördomar.

Rådet skulle behandla frågor gällande likabehandling och för sin del främja alla kommuninvånarens jämlika deltagande i beslutsfattandet. Frågor gällande främjande av integration och förebyggande av konflikter skulle också ha en viktig roll. Utöver kommunens beslutsfattare och tjänsteinnehavare skulle rådet ha representanter för exempelvis lokala språk- och kulturföreningar.

Vi som undertecknat motionen föreslår att Kyrkslätt kommun inleder beredningen av inrättande av ett råd för kulturell mångfald och utreder rådets verksamhetsmodell, sammansättning och uppgifter.

Vi hoppas att denna motion väcker intresse och får stöd i kommunfullmäktige.

Med vänlig hälsning,

Katja Ylisiurua och Johanna Fleming”

Motionen undertecknades utöver av Katja Ylisiurua och Johanna Fleming av följande ledamöter och ersättare: Reetta Hyvärinen, Saara Huhmarniemi, Ronja Karkinen, Elina Kärkimaa, Kim Liljequist, Markus Myllyniemi, Maarit Orko, Krista Petäjajarvi, Kari Virtanen och Miisa Jeremejew.