

Resultaten av personalens arbetstrivselenkät ("Puls")

Personalsektionen 25.02.2026 § 3

138/01.04.00/2026

Beredare	personaldirektör Lea Pääkkönen, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar anteckna resultaten av personalens arbetstrivselenkät och diskussionen om dem för kännedom.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt anteckna resultaten av personalens arbetstrivselenkät och diskussionen om dem för kännedom.
Redogörelse	I november–december genomfördes en arbetstrivselenkät för kommunens personal med hjälp av KEVAs Pulsverktyg. I enkäten deltog 62 % av kommunens personal. I enkäten svarade personalen på frågor som gäller arbetsgemenskapen, arbetsarrangemangen, arbetsförhållandena, chefsarbetet och ledarskapet, egen ork samt kompetens och dess utveckling. Dessutom kunde man ge kommentarer, och det samlades över 800 kommentarer. Medeltalet av hela personalens svar var bra, 3,9 på skalan 1–5, och medeltalet inom de olika delområdena varierade 3,7–4,2. Den goda samarbetsandan, chefsarbetet och möjligheterna att utveckla sin egen kompetens fick särskilt positiv respons. Mest utvecklingsbehov upplevde man i att ta svåra saker till tals, att påverka egna arbetsuppgifter samt i balansen mellan arbete och fritid. Cheferna behandlar resultaten av enkäten enhetsvis och väljer åtminstone ett utvecklingsmål utifrån resultaten. Personaldirektören presenterar resultaten, och diskussion förs utifrån dem.