

Inrättande av en tjänst som anställningschef (tjänstenummer 0000993066)

Kommunstyrelsen 23.02.2026 § 45

137/01.01.00/2026

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen ansvarig HR-expert Liisa Poikonen förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar inrätta en tjänst som anställningschef (tjänstenummer 0000993066).
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och personaldirektör Lea Pääkkönen redogjorde för ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	Enligt 87 § 2 mom. i kommunallagen och lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) ska uppgifter där offentlig makt utövas, även delvis, skötas i tjänsteförhållande. För dessa uppgifter ska en tjänst inrättas i kommunen. Tjänst som föreslås inrättas: Anställningschef Tjänstenummer 0000993066 Benämning: Anställningschef Behörighetsvillkor: Lämplig högre högskoleexamen Uppgiftsrelaterad lön: 999999A1, 5 241,88 € Den nuvarande anställningschefen har skött uppgiften i arbetsavtalsförhållande, men går i pension. Det finns behov av att rekrytera en ny person till uppgiften, och uppgiftens fortsättning har beaktats i budgeten för år 2026. Det är motiverat att ändra uppgiften till ett tjänsteförhållande i detta skede av följande skäl: Pensioneringen eller en persons uppsägning är ett naturligt tillfälle att ändra ett arbetsavtalsförhållande till ett tjänsteförhållande, eftersom tillsättandet av en tjänst alltid förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande. Reglerings- och avtalsmiljön som gäller kommunens anställningsförhållande frågor är omfattande och ständigt föränderlig. I den nuvarande situationen förutsätter anställningschefens uppgifter bredare och djupare kompetens än tidigare, bland annat inom arbets- och personaljuridik. Lämplig utbildning är till exempel högre högskoleexamen i juridik (JM). Därtill fordrar uppgiften erfarenhet och dokumenterad förmåga att vägleda i anställningsfrågor och att tillämpa arbets- och tjänstekollektivavtal samt arbetsrättslig lagstiftning. En mer omfattande och krävande uppgiftsbeskrivning samt god kunskap om arbetsrätt minskar behovet av externa juristtjänster och möjliggör därigenom kostnadsbesparingar.