

Budgeten för år 2026 – personalrelaterade antaganden, konsekvenser och alternativ

Personalsektionen 11.09.2025

506/02.02.00/2024

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar godkänna principerna för personalärenden för budgeten för år 2026.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	Kommunstyrelsen behandlade i juni budgetramen för år 2026 och beslutade att i beredningen av budgetförslaget ska bland annat följande linjeringar beaktas: - Minskning av driftkostnaderna med 1 miljon euro. - När det gäller personalen, om kostnaderna inte kan kontrolleras genom förfarandet med besättningstillstånd, kommer andra alternativ att övervägas och vid behov genomföras. Personaldirektören presenterar budgetberedningens situation utifrån dessa linjeringar samt de principer som används i personalplaneringen i samband med budgeten 2026 och i det långsiktiga Programmet för hållbar tillväxt. Programmet för hållbar tillväxt har en central roll även i planeringen för ett enskilt år, eftersom man genom det kan leda och genomföra kontrollerade och hållbara strukturella reformer, till exempel genom digitalisering, kompetensutveckling och arbetsuppgiftsutformning, vid rätt tidpunkt. Genom programmet görs förebyggande åtgärder och snabba engångsinsatser som påverkar personalen undviks. Målet är att fortsätta satsa på att skapa en god arbetsmiljö för personalen, på kompetensutveckling och på arbetsvälbefinnande. Utifrån dessa principer är målsättningen att fastställa riktlinjer för personalplaneringen samt för personalförmånerna i budgeten 2026.