
Tid 19.08.2025 kl. 17:00 -

Plats Kyrklätts kommunhus, Kajanus

Ärenden som behandlas

§	Rubrik	Sida
30	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	3
31	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
32	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt och användning av den	5
33	Uppföljning av budgeten	8
34	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors budgetutkast för år 2026	10
35	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors sammanträdespraxis, sammanträdestider och -platser hösten 2025	12
36	Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 24	14
37	Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 25	16
38	Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 4.8.2025 § 26	18
39	Aktualitetsöversikt	20



Deltagare

Inkallade medlemmar

Namn
Ekman Jani
Sandell Satu
Björkroth Sofia
Haaparanta Jaakko
Laaksonen Merja
Lahti Viveca
Mihhels Mait
Männistö Maria-Elisa
Suoknuuti Marko
Valtonen Martin
Väyrynen Erja
Sailas Virpi
Sandström Tony
Bergström Pia



30

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut



31

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

Beredare

specialsakunnig inom förvaltning Pia Bergström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Beslutsförslag

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar

1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde

2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell:

Onsdag 20.8.2025 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 25.8.2025. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.

Protokollet är offentligt framlagt tisdag 26.8.2025 på kommunens webbplats.

Beslut

32

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt och användning av den

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

498/00.00.01/2025

Beredare Specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar

1

att besluten som fattas av tjänsteinnehavare som är underställda nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor sänds till nämnden, ordföranden och föredraganden för eventuellt utnyttjande av övertagningsrätten senast inom fyra vardagar efter att tjänsteinnehavarbeslutet fattats eller protokollet justerats

2

att besluten fattade av tjänsteinnehavare som är underställda nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor i regel publiceras på kommunens webbplats

3

berättiga nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors ordförande eller, då denna har förhinder, vice ordförande, att meddela om utnyttjande av övertagningsrätten i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt

4

konstatera att nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors ordförande eller, då denna har förhinder, vice ordförande, meddelar om utnyttjande av ordförandens övertagningsrätt i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt

5

konstatera att nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors föredragande under tiden för begäran om omprövning meddelar skriftligen om utnyttjande av övertagningsrätten i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt

6

konstatera att meddelande om utnyttjande av övertagningsrätten görs elektroniskt till organets ordförande och föredragande inom tiden för begäran om omprövning.

7

konstatera att nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor inte kan utnyttja övertagningsrätten i ärenden som nämns i 92 § i kommunallagen

- ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings-, tillsyns- och förrättningsförfaranden enligt lag eller förordning
- ärenden som överförs på ett gemensamt organ enligt 51 § för flera kommuner, om kommunerna kommer överens om detta

8

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Med övertagningsrätt avses en högre myndighets möjlighet att på sitt eget initiativ ta upp ett ärende i vilket en lägre myndighet har fattat beslut. Övertagningsrätten förutsätter att beslutanderätten i ärendet med stöd av kommunallagen har överförs till kommunstyrelsen, en nämnd, direktion eller tjänsteinnehavare och att myndigheten i fråga har fattat beslut i ärendet. Övertagningsrätten kan också utnyttjas i sådana beslut som gäller beredning eller verkställighet trots att man inte enligt kommunallagen får söka ändring i dem.

Enligt 92 § i kommunallagen kan en nämnd, dess ordförande eller kommunens tjänsteinnehavare ta ett ärende, som överförs på en myndighet som lyder under nämnden, till behandling i nämnden, om inte kommunstyrelsen, kommunstyrelsens ordförande, kommundirektören eller kommunens tjänsteinnehavare har meddelat att saken kommer att tas upp till behandling i kommunstyrelsen.

I 38 § i Kyrkslätt kommuns förvaltningsstadga stadgas om nämndens allmänna uppgifter och befogenheter. Nämnden kan överföra sina beslutanderätt som nämns i 38 § i förvaltningsstadgan till en myndighet som lyder under nämnden.

Enligt 92 § i kommunallagen får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

- ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings-, tillsyns- och förrättningsförfarande enligt lag eller förordning;
- ärenden inom undervisningsverksamheten, hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ;
- i 51 § avsedda ärenden som överförs på ett gemensamt organ för flera kommuner, om kommunerna kommer överens om detta.

Beslut i sådana ärenden som inte behöver meddelas kan utan hinder av behandlingsrätt verkställas, om det inte i något enskilt fall har meddelats, att kommunstyrelsen eller en nämnd har för avsikt att ta upp ärendet till behandling.

Att ta ärendet till behandling i nämnden betyder att ärendet behandlas av nämnden i sin helhet och att nämnden inte är bunden till en lägre myndighets beslut. Nämnden kan fatta ett nytt beslut i ärendet eller det tidigare beslutet kan bibehållas oförändrat, upphävas, avlägsnas eller ärendet remitteras för ny behandling av organet eller tjänsteinnehavaren som fattat beslutet.

För utnyttjande av övertagningsrätten föreslås att beslut och protokoll från tjänsteinnehavare underställda nämnden skickas inom fyra dagar till nämnden och nämndens ordförande eller, då denna är förhindrad, till vice ordförande samt till föredraganden för eventuellt utnyttjande av övertagningsrätten.

Om ordförandens utnyttjande av rätten att ta ärendet till behandling meddelar ordföranden eller om denna är förhindrad, vice ordföranden.

En ledamot i nämnden meddelar ordföranden om sin önskan att ta ärendet till behandling i nämnden, efter vilket ordförande, eller om denna är förhindrad, vice ordförande meddelar om utnyttjande av övertagningsrätten. Vid behov sammankallar ordföranden eller, då denna är förhindrad, vice ordföranden nämndens sammanträde, där nämnden kan rösta om ärendet. Om nämnden beslutar sig för att utnyttja övertagningsrätten, behandlas det egentliga ärendet som följande paragraf.

Nämndens föredragande har möjlighet att utnyttja övertagningsrätten.

Nämnden ska använda sin övertagningsrätt senast inom den tid då begäran om omprövning ska framställas. Meddelande om utnyttjande av övertagningsrätten görs elektroniskt till organets ordförande och föredragande inom tiden för begäran om omprövning.

33

Uppföljning av budgeten

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

198/02.02.02/2025

Beredare Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna uppföljningen av budgeten för kännedom.

Behandling

Beslut

För kännedom

Redogörelse

Man följer upp budgetutfallet vid varje sammanträde. Med hjälp av ekonomiöversikt och regelbunden uppföljning är det möjligt att utvärdera utvecklingen av utfallet i förhållande till budgeten och göra eventuella nödvändiga korrigeringar för att hålla sig inom budgeten. I fråga om ekonomin har man övergått från en avvikande situation i början av året mot en normalare situation. Enligt en tabell för jämn budgettakt borde driftsbidraget månatligen vara ca 8,3 % av budgeten, för januari–juni ca 49,8 %. Utfall 48,9 %. Den ekonomiska situationen är generellt ansträngd men relativt stabil. Verksamhetens kostnader hålls inom ramen för budgeten och det finns för närvarande inget behov av åtgärder.

För bidrag har ett belopp på 1 500 000 euro reserverats för år 2025. Detta är en stram resurs på grund av statens beslut under 2024 som påverkar bidragen för 2025. Med nuvarande användning räcker summan i princip för större delen av året. Under perioden januari–juni har 71,8 % av de budgeterade medlen för bidrag använts. Bidragsförbrukningen är högre under årets första halvår, men antalet nya bidragsbeslut är lägre än antalet avslutade, vilket innebär att situationen förväntas stabiliseras under året.

För köpta tjänster är situationen delvis motsatt. Kostnaderna från avtal som överförts från staten kommer delvis med fördröjning, vilket innebär att den nuvarande informationen underskattar de slutliga kostnaderna. De slutliga kostnaderna för köpta tjänster kommer att vara högre år 2025 än vad som hittills framgår, men ändå något lägre än budgeterat.

Den allmänna arbetslösheten har ökat i kommunerna i området under sommaren, i enlighet med normal säsongsvariation. I juni var arbetslöshetsgraden 9,9 %, jämfört med ett genomsnitt på 9,4 % under

årets första halvår. Antalet arbetssökande kunder inom sysselsättningsområdet har varierat mellan 5 800 och 5 500 under 2025, med det lägsta antalet i maj (5 501) och en ökning i juni till 5 711. Kundflödesindikatorerna har utvecklats i en mer positiv riktning under juni. Bland de kunder vars arbetslöshetsperiod började var 55 % fortfarande arbetslösa efter en månad, 36 % efter tre månader och 32 % efter sex månader.

34

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors budgetutkast för år 2026

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

379/02.02.00/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna utkastet till budget för år 2026 för kännedom.
Behandling	
Beslut	
För kännedom	
Redogörelse	Utkastet till budget för år 2026 presenteras vid sammanträdet för eventuella anvisningar för den fortsatta beredningen. Den slutliga budgeten kan avvika från utkastet. Budgeten för år 2026 slås slutligen fast hösten 2025. Utkastet till budget baserar sig långt på budgeten för år 2025.
Beslutshistoria	
Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 07.05.2025 § 25	

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar ge avtalsparterna i samarbetsavtalet budgetutkastet på remiss.
Behandling	Kommundirektör Virpi Sailas och direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutade enhälligt enligt beslutsförslaget.
Redogörelse	I enlighet med samarbetsavtalet mellan Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå om ordnande av arbetskraftsservice ombeds avtalskommunernas behöriga organ ge utlåtande om nästa års budget. I fråga om budgeten för år 2025

var tidsplanen utmanande, varför denna process i fråga om budgeten för år 2026 ges mera tid. Detta påverkar tidsplanen så att det första budgetutkastet behandlas i nämnden redan i detta skede för att utkastet i fråga ska kunna ges till kommunerna på remiss och för att hinna beakta eventuella utlåtanden av kommunerna vid upprättandet av budgeten.

Budgetutkastet är under behandling, den slutliga budgeten kan avvika från utkastet. Budgeten för år 2026 beslutas till sist hösten 2025.

Det finns en övergångsperiod i statens system för finansiering av arbetskraftstjänsterna, varför sysselsättningsområdet har cirka 300 000 € i statsandelar för år 2025 jämfört med det slutliga beloppet. Enligt aktuella uppgifter är den kalkylerade höjningen cirka 150 000 € för åren 2026 och 2027. Detta syns nu i budgetutkastet.

35

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors sammanträdespraxis, sammanträdestider och -platser hösten 2025

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

498/00.00.01/2025

Beredare Specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar

1
sammanträda enligt följande:
- 2.10.2025 kl. 17.00 i Kyrklätt
- 21.10.2025 kl. 17.00 i Vichtis
- 18.11.2025 kl. 17.00 i Sjundeå
- 16.12.2025 kl. 17.00 i Kyrklätt

2
att föredragningslistan i regel finns tillgänglig för ledamöterna elektroniskt fem dagar före sammanträdet i det elektroniska sammanträdessystemet

3
konstatera att om någon av nämndens ordinarie medlemmar är förhindrad att delta i ett sammanträde ska han eller hon meddela det till sin personliga ersättare och nämndens sekreterare.

4
att protokollet publiceras på tisdagen efter sammanträdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Enligt i Kyrklätts kommuns förvaltningsstadga beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden. Ett sammanträde hålls också om ordföranden anser det vara påkallat eller om en majoritet av ledamöterna i organet gör en framställning till ordföranden om att ett sammanträde ska hållas för behandling av ett angivet ärende. Ordföranden bestämmer då när sammanträdet hålls. Ordföranden kan av grundad anledning inställa ett sammanträde.

Enligt förvaltningsstadgan sammankallas sammanträden av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. Kallelsen till sammanträdet skickas elektroniskt före sammanträdet vid den tidpunkt

som organet beslutar. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Sammanträdeshandlingarna kan läsas i det elektroniska sammanträdessystemet.

Organet kan hålla ett sammanträde elektroniskt.

Om en ledamot i ett organ enligt förvaltningsstadgan är förhindrad att delta i ett sammanträde ska han eller hon kalla in en ersättare. Om en ledamot är jävig att behandla något ärende vid ett sammanträde eller på grund av förhinder inte kan delta i behandlingen av ett ärende, kan han eller hon kalla in en ersättare till sammanträdet för behandlingen av ärendet.

Protokollet sänds elektroniskt för justering till de protokolljusterare som valts vid sammanträdet samt till ordföranden dagen efter sammanträdet.

Protokolljusterarna justerar protokollet senast följande måndag efter sammanträdet. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet publiceras tisdagen efter sammanträdet.

36

Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 24

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

601/15.00.10/2025

Beredare	direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar bibehålla och hålla i kraft tjänsteinnehavarbeslutet av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 24: Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Project Management, Data Analytics sekä AI.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 22.1.2025 § 7 beslutat om övertagningsrätt och utnyttjande av övertagningsrätt. Med övertagningsrätt avses en högre myndighets möjlighet att på sitt eget initiativ ta upp ett ärende i vilket en lägre myndighet har fattat beslut. Enligt 92 § i kommunallagen kan en nämnd eller dess ordförande ta ett ärende, som med stöd av kommunallagen överförs på en myndighet som lyder under nämnden, till behandling i nämnden. Nämnden beslutade bl.a. konstatera att ordföranden för nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor eller, då hen är förhindrad, vice ordföranden meddelar om ordförandens utnyttjande av övertagningsrätt i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt. Ordföranden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 7.8.2025 meddelat att han utnyttjar sin övertagningsrätt i följande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet: 30.7.2025 § 24, Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Project Management, Data Analytics sekä AI Att utnyttja rätt att överta behandlingen av ett ärende innebär att det ärende som tjänsteinnehavaren behandlat i sin helhet överförs till att behandlas i nämnden. Nämnden har vid behandlingen av ärendet samma befogenheter som tjänsteinnehavaren haft. Nämnden är skyldig att fatta beslut i ärendet. I ärendet som tas till behandling kan 1) ett nytt beslut fattas, 2) det tidigare beslutet bibehållas oförändrat, upphävas eller 3)

ärendet återförvisas för ny behandling till myndigheten som fattat beslutet.

Upphandlingsbeslutet gäller utbildning inom omställningsskyddet enligt 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas för personer som fyllt 55 år, blivit uppsagda av arbetsgivaren av produktionsskäl eller ekonomiska skäl och oavbrutet eller med avbrott i sammanlagt högst 30 dagar varit anställda hos samma arbetsgivare i minst fem år och inom 60 dagar från uppsägningsdagen registrerat sig som arbetssökande hos arbetskraftsmyndigheten.

Enligt 71 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska utbildning inom omställningsskyddet ordnas så att den uppsagda personen kan inleda utbildningen inom tre månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Av vissa motiverade skäl, till exempel av skäl som beror på upphandlingsförfarande, kan utbildningen ordnas även efter tidsfristen på tre månader.

Utbildningen inom omställningsskyddet ska enligt lagen bestå av sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som bidrar till att den uppsagda personen snabbt får nytt arbete. Utbildningen eller studiehelheten får vara i högst sex månader. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön för den uppsagda personen. Utbildningen är med iakttagande av dessa utgångspunkter i allmänhet en utbildning som är skräddarsydd för kunden i fråga.

I lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) bestäms om arbetsgivarens omställningsskyddspremie till Sysselsättningsfonden. Enligt samma lag finansieras utbildning inom omställningsskyddet med dessa omställningsskyddspremier. Enligt Sysselsättningsfondens anvisningar fakturerar arbetskraftsmyndigheten Sysselsättningsfonden varje kvartal för de avgifter som betalas till serviceproducenten för utbildning inom omställningsskyddet.

37

Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 25

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

604/15.00.10/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar bibehålla och hålla i kraft tjänsteinnehavarbeslutet av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 25: Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 22.1.2025 § 7 beslutat om övertagningsrätt och utnyttjande av övertagningsrätt. Med övertagningsrätt avses en högre myndighets möjlighet att på sitt eget initiativ ta upp ett ärende i vilket en lägre myndighet har fattat beslut. Enligt 92 § i kommunallagen kan en nämnd eller dess ordförande ta ett ärende, som med stöd av kommunallagen överförs på en myndighet som lyder under nämnden, till behandling i nämnden. Nämnden beslutade bl.a. konstatera att ordföranden för nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor eller, då hen är förhindrad, vice ordföranden meddelar om ordförandens utnyttjande av övertagningsrätt i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt. Ordföranden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 7.8.2025 meddelat att han utnyttjar sin övertagningsrätt i följande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet: 30.7.2025 § 25, Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training Att utnyttja rätt att överta behandlingen av ett ärende innebär att det ärende som tjänsteinnehavaren behandlat i sin helhet överförs till att behandlas i nämnden. Nämnden har vid behandlingen av ärendet samma befogenheter som tjänsteinnehavaren haft. Nämnden är skyldig att fatta beslut i ärendet. I ärendet som tas till behandling kan 1) ett nytt beslut fattas, 2) det tidigare beslutet bibehållas oförändrat, upphävas eller 3)

ärendet återförvisas för ny behandling till myndigheten som fattat beslutet.

Upphandlingsbeslutet gäller utbildning inom omställningsskyddet enligt 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas för personer som fyllt 55 år, blivit uppsagda av arbetsgivaren av produktionsskäl eller ekonomiska skäl och oavbrutet eller med avbrott i sammanlagt högst 30 dagar varit anställda hos samma arbetsgivare i minst fem år och inom 60 dagar från uppsägningsdagen registrerat sig som arbetssökande hos arbetskraftsmyndigheten.

Enligt 71 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska utbildning inom omställningsskyddet ordnas så att den uppsagda personen kan inleda utbildningen inom tre månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Av vissa motiverade skäl, till exempel av skäl som beror på upphandlingsförfarande, kan utbildningen ordnas även efter tidsfristen på tre månader.

Utbildningen inom omställningsskyddet ska enligt lagen bestå av sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som bidrar till att den uppsagda personen snabbt får nytt arbete. Utbildningen eller studiehelheten får vara i högst sex månader. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön för den uppsagda personen. Utbildningen är med iakttagande av dessa utgångspunkter i allmänhet en utbildning som är skräddarsydd för kunden i fråga.

I lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) bestäms om arbetsgivarens omställningsskyddspremie till Sysselsättningsfonden. Enligt samma lag finansieras utbildning inom omställningsskyddet med dessa omställningsskyddspremier. Enligt Sysselsättningsfondens anvisningar fakturerar arbetskraftsmyndigheten Sysselsättningsfonden varje kvartal för de avgifter som betalas till serviceproducenten för utbildning inom omställningsskyddet.

38

Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 4.8.2025 § 26

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

330/15.00.10/2025

Beredare Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Kommundirektör Virpi Sailas

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar bibehålla och hålla i kraft tjänsteinnehavarbeslutet av direktören för sysselsättningsområdet 04.8.2025 § 26: Hankintapäätös Muutosturvakoulutus, Office-ohjelmat, asiakaspalvelu ja esihenkilötyö.

Behandling

Beslut

För kännedom

Redogörelse Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 22.1.2025 § 7 beslutat om övertagningsrätt och utnyttjande av övertagningsrätt. Med övertagningsrätt avses en högre myndighets möjlighet att på sitt eget initiativ ta upp ett ärende i vilket en lägre myndighet har fattat beslut. Enligt 92 § i kommunallagen kan en nämnd eller dess ordförande ta ett ärende, som med stöd av kommunallagen överförs på en myndighet som lyder under nämnden, till behandling i nämnden.

Nämnden beslutade bl.a. konstatera att ordföranden för nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor eller, då hen är förhindrad, vice ordföranden meddelar om ordförandens utnyttjande av övertagningsrätt i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt.

Ordföranden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 7.8.2025 meddelat att han utnyttjar sin övertagningsrätt i följande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet:

4.8.2025 § 26, Hankintapäätös Muutosturvakoulutus, Office-ohjelmat, asiakaspalvelu ja esihenkilötyö

Att utnyttja rätt att överta behandlingen av ett ärende innebär att det ärende som tjänsteinnehavaren behandlat i sin helhet överförs till att behandlas i nämnden. Nämnden har vid behandlingen av ärendet samma befogenheter som tjänsteinnehavaren haft. Nämnden är skyldig att fatta

beslut i ärendet. I ärendet som tas till behandling kan 1) ett nytt beslut fattas, 2) det tidigare beslutet bibehållas oförändrat, upphävas eller 3) ärendet återförvisas för ny behandling till myndigheten som fattat beslutet.

Att utnyttja rätt att överta behandlingen av ett ärende innebär att det ärende som tjänsteinnehavaren behandlat i sin helhet överförs till att behandlas i nämnden. Nämnden har vid behandlingen av ärendet samma befogenheter som tjänsteinnehavaren haft. Nämnden är skyldig att fatta beslut i ärendet. I ärendet som tas till behandling kan 1) ett nytt beslut fattas, 2) det tidigare beslutet bibehållas oförändrat, upphävas eller 3) ärendet återförvisas för ny behandling till myndigheten som fattat beslutet.

Upphandlingsbeslutet gäller utbildning inom omställningsskyddet enligt 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas för personer som fyllt 55 år, blivit uppsagda av arbetsgivaren av produktionsskäl eller ekonomiska skäl och oavbrutet eller med avbrott i sammanlagt högst 30 dagar varit anställda hos samma arbetsgivare i minst fem år och inom 60 dagar från uppsägningsdagen registrerat sig som arbetssökande hos arbetskraftsmyndigheten.

Enligt 71 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska utbildning inom omställningsskyddet ordnas så att den uppsagda personen kan inleda utbildningen inom tre månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Av vissa motiverade skäl, till exempel av skäl som beror på upphandlingsförfarande, kan utbildningen ordnas även efter tidsfristen på tre månader.

Utbildningen inom omställningsskyddet ska enligt lagen bestå av sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som bidrar till att den uppsagda personen snabbt får nytt arbete. Utbildningen eller studiehelheten får vara i högst sex månader. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön för den uppsagda personen. Utbildningen är med iakttagande av dessa utgångspunkter i allmänhet en utbildning som är skräddarsydd för kunden i fråga.

I lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) bestäms om arbetsgivarens omställningsskyddspremie till Sysselsättningsfonden. Enligt samma lag finansieras utbildning inom omställningsskyddet med dessa omställningsskyddspremier. Enligt Sysselsättningsfondens anvisningar fakturerar arbetskraftsmyndigheten Sysselsättningsfonden varje kvartal för de avgifter som betalas till serviceproducenten för utbildning inom omställningsskyddet.



39

Aktualitetsöversikt

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025

708/00.01.02/2024

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar anteckna aktualitetsöversikten för kännedom.
Behandling	
Beslut	
För kännedom	
Redogörelse	Vid sammanträdet presenteras en situationsöversikt av verksamheten i juni–juli och aktuella utvecklingsåtgärder.