

Utnyttjande av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågors övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 25

Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor 19.08.2025
604/15.00.10/2025

Beredare	Direktör för sysselsättningsområdet Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor beslutar bibehålla och hålla i kraft tjänsteinnehavarbeslutet av direktören för sysselsättningsområdet 30.7.2025 § 25: Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 22.1.2025 § 7 beslutat om övertagningsrätt och utnyttjande av övertagningsrätt. Med övertagningsrätt avses en högre myndighets möjlighet att på sitt eget initiativ ta upp ett ärende i vilket en lägre myndighet har fattat beslut. Enligt 92 § i kommunallagen kan en nämnd eller dess ordförande ta ett ärende, som med stöd av kommunallagen överförs på en myndighet som lyder under nämnden, till behandling i nämnden. Nämnden beslutade bl.a. konstatera att ordföranden för nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor eller, då hen är förhindrad, vice ordföranden meddelar om ordförandens utnyttjande av övertagningsrätt i ärenden som omfattas av nämnden underställda organs och tjänsteinnehavares beslutanderätt. Ordföranden för sysselsättnings- och näringsfrågor har 7.8.2025 meddelat att han utnyttjar sin övertagningsrätt i följande tjänsteinnehavarbeslut av direktören för sysselsättningsområdet: 30.7.2025 § 25, Hankintapäätös, Muutosturvakoulutus, Change Security Training Att utnyttja rätt att överta behandlingen av ett ärende innebär att det ärende som tjänsteinnehavaren behandlat i sin helhet överförs till att behandlas i nämnden. Nämnden har vid behandlingen av ärendet samma befogenheter som tjänsteinnehavaren haft. Nämnden är skyldig att fatta beslut i ärendet. I ärendet som tas till behandling kan 1) ett nytt beslut fattas, 2) det tidigare beslutet bibehållas oförändrat, upphävas eller 3) ärendet återförvisas för ny behandling till myndigheten som fattat beslutet. Upphandlingsbeslutet gäller utbildning inom omställningsskyddet enligt 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas för personer som fyllt 55 år, blivit uppsagda av arbetsgivaren av produktionskäl eller ekonomiska skäl och oavbrutet eller med avbrott i sammanlagt högst 30 dagar varit anställda hos samma arbetsgivare i minst fem år och inom 60 dagar från uppsägningsdagen registrerat sig som arbetssökande hos arbetskraftsmyndigheten.

Enligt 71 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska utbildning inom omställningsskyddet ordnas så att den uppsagda personen kan inleda utbildningen inom tre månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Av vissa motiverade skäl, till exempel av skäl som beror på upphandlingsförfarande, kan utbildningen ordnas även efter tidsfristen på tre månader.

Utbildningen inom omställningsskyddet ska enligt lagen bestå av sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som bidrar till att den uppsagda personen snabbt får nytt arbete. Utbildningen eller studiehelheten får vara i högst sex månader. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön för den uppsagda personen. Utbildningen är med iakttagande av dessa utgångspunkter i allmänhet en utbildning som är skräddarsydd för kunden i fråga.

I lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) bestäms om arbetsgivarens omställningsskyddspremie till Sysselsättningsfonden. Enligt samma lag finansieras utbildning inom omställningsskyddet med dessa omställningsskyddspremier. Enligt Sysselsättningsfondens anvisningar fakturerar Arbetskraftsmyndigheten Sysselsättningsfonden varje kvartal för de avgifter som betalas till serviceproducenten för utbildning inom omställningsskyddet.