

Besättande av tjänsten som livskraftsdirektör

Kommunutvecklingsnämnden 27.08.2025 § 12

282/01.01.01/2019

Beredare

Kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommunutvecklingsnämnden beslutar:

1. ledigförklara tjänsten som livskraftsdirektör att sökas senast 22.9.2025 kl. 12.
2. konstatera att behörighetskrav för tjänsten som livskraftsdirektör är lämplig högre högskoleexamen samt tillräcklig erfarenhet av ledarskap och den uppgiftshelhet som är på servicegruppens ansvar eller dess centrala tjänster. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga färdigheter i finska. Utvecklingsfärdigheter, kundservice- och samarbetsförmåga, goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter, goda kunskaper i personalledning, förståelse för planering och uppföljning av ekonomin samt goda kunskaper i svenska räknas som meriter. I uppgiften behövs strategisk syn på utveckling av kommunens närings- och bostadspolitiska projekt, aktivitet samt mod och förmåga att agera.
3. befullmäktiga intervjugruppen att välja de personer som ska intervjuas
4. utse kommunutvecklingsnämndens ordförande (i reserv vice ordförande), kommunutvecklingsdirektören och direktören för infratjänster till intervjugruppen
5. befullmäktiga kommunutvecklingsdirektören att vid behov förlänga ansökningstiden för tjänsten.

Behandling

Under behandlingen gav Sami Ragnell följande ändringsförslag:

”Tillägg i punkt 2: Erfarenhet av näringsliv räknas som merit.”

Matti Kaurila, Heidi Castrén, Thomas Vasenius, Mervi Somervuori, Jessica Dannäck och Pinja Pekkarniemi understödde förslaget.

Förslaget understöddes enhälligt.

Beslut

Kommunutvecklingsnämnden beslutade:

1. ledigförklara tjänsten som livskraftsdirektör att sökas senast 22.9.2025 kl. 12.
2. konstatera att behörighetskrav för tjänsten som livskraftsdirektör är lämplig högre högskoleexamen samt tillräcklig erfarenhet av ledarskap och den uppgiftshelhet som är på servicegruppens ansvar eller dess centrala tjänster. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga färdigheter i finska. Utvecklingsfärdigheter, kundservice- och samarbetsförmåga, goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter, goda kunskaper i personalledning, förståelse för planering och uppföljning av ekonomin,

goda kunskaper i svenska samt erfarenhet av näringsliv räknas som meriter. I uppgiften behövs strategisk syn på utveckling av kommunens närings- och bostadspolitiska projekt, aktivitet samt mod och förmåga att agera.

3. befullmäktiga intervjugruppen att välja de personer som ska intervjuas
4. utse kommunutvecklingsnämndens ordförande (i reserv vice ordförande), kommunutvecklingsdirektören och direktören för infratjänster till intervjugruppen
5. befullmäktiga kommunutvecklingsdirektören att vid behov förlänga ansökningstiden för tjänsten.

Redogörelse

Livskraftsdirektören är direktör för servicegruppen livskraftstjänster inom kommunutvecklingssektorn. Tjänsten är sedan 18.8.2025 ledig efter att den förra tjänsteinnehavaren sagt upp sig.

Enligt 66 § i förvaltningsstadgan väljer nämnden på förslag av sektordirektören de servicegruppsdirektör/-chefer som lyder under nämnden. Enligt 65 § i förvaltningsstadgan ledigförklaras en tjänst eller en befattning av det organ eller den tjänsteinnehavare som beslutar om valet.

Uppgifter om tjänsten:

- Tjänst som livskraftsdirektör, signum 3000991673
- Lönesättning: TS 5 01 01 01 1
- Uppgiftsrelaterad lön: 5730 €. Dessutom betalas branschtillägg och personligt tillägg enligt Tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal.

Behörighetskrav för tjänsten: högre högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet av ledarskap samt den uppgiftshelhet som är på servicegruppens ansvar eller dess centrala tjänster. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga färdigheter i finska. Utvecklingsfärdigheter, kundservice- och samarbetsförmåga, goda förhandlings- och interaktionsfärdigheter, goda kunskaper i personalledning, förståelse för planering och uppföljning av ekonomin samt kunskaper i svenska räknas som meriter. I uppgiften behövs strategisk syn på utveckling av kommunens närings- och bostadspolitiska projekt, aktivitet samt mod och förmåga att agera.

Arbetstidsform: byråarbetstid

Kommunutvecklingsnämndens ordförande (i reserv vice ordförande), kommunutvecklingsdirektören och direktören för infratjänster föreslås utses till intervjugruppen. Intervjugruppen kan också kalla andra personer till intervjuer. Kommunens avtalsleverantör för rekryteringstjänster fungerar som stöd för rekryteringen.