
Tid 27.06.2025 kl. 15:01 - 16:34

Plats Kommunhuset i Kyrkslätt, Kyrkslättssalen

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 249	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	4
§ 250	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
§ 251	Behandlingsprocess för arbetarskyddsärende	6

Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Sahiluoma Anna	15:01 - 16:34	ordförande	
	Felipe Sini	15:01 - 16:34	I vice ordförande	
	Frimodig Josephine	15:01 - 16:34	II vice ordförande	
	Blom Urho	15:01 - 16:34	ledamot	
	Haapasaari Sari	15:01 - 16:34	ledamot	
	Jäppinen Sanni	15:01 - 16:34	ledamot	
	Karkinen Ronja	15:04 - 16:34	ledamot	
	Kilappa Antti	15:01 - 15:40	ledamot	
	Kähkönen Jani	15:01 - 16:34	ledamot	
	Lindgren Viveca	15:01 - 16:34	ledamot	
	Valtonen Martin	15:01 - 16:34	ledamot	
	Enqvist Minna	15:01 - 16:34	ersättare	
	Taussi Henri	15:01 - 16:34	ersättare	
	Björk Tony	15:01 - 16:34	kommunfullmäktiges ordförande	
	Tähtinen Outi	15:01 - 15:56	utomstående utredare	
	Kauppinen Anna-Kaisa	15:01 - 16:34	kommunutvecklings direktör	
	Bergström Pia	15:01 - 16:34	protokollförare	
Frånvarande	Kjerin Ulf			
	Åström Kim			
	Ronkainen Tuovi			
	Aallonharja Piia			

Underskrifter

Anna Sahiluoma
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 30.6.2025

Minna Enqvist
protokolljusterare

Jani Kähkönen
protokolljusterare



Framläggning av protokollet

Protokollet publiceras på kommunens webbplats 01.07.2025



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Kommunstyrelsen 27.06.2025 § 249

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsen 27.06.2025 § 250

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Kommunstyrelsen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 27.6.2025 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 30.6.2025. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet publiceras på kommunens webbplats tisdag 1.7.2025.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget. Minna Enqvist och Jani Kähkönen valdes till protokolljusterare.

Behandlingsprocess för arbetarskyddsärende

Kommunstyrelsen 27.06.2025 § 251

374/01.04.00/2025

Beredare	den tillfälliga arbetsgruppen som utsetts av kommunstyrelsen
Beslutsförslag	Kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen Kommunstyrelsen konstaterar att 1 de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen 2 kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande 3 kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrkslätt kommun förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv 4 kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet.
Behandling	Ordförande för den tillfälliga arbetsgruppen som utsetts av kommunstyrelsen Anna Sahiluoma och den utomstående utredaren Outi Tähtinen, Asianajotoimisto Castrén & Snellman, presenterade ärendet vid sammanträdet. Ronja Karkinen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.04. Antti Kilappa lämnade sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.40. Den utomstående utredaren Outi Tähtinen lämnade sammanträdet kl. 15.56. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Urho Blom under diskussionens gång hade gett följande ändringsförslag: Kommunstyrelsen konstaterar att 1 de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen

2

kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande

3

kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrksläatts kommuns förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv

4

kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet och inleder en oberoende utvärdering av ledningsgruppen

5

kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens presidium fullmakt att välja lämpliga genomförare och informera kommunstyrelsen.

Tilläggsförslaget understöddes av Viveca Lindgren och Henri Taussi.

Ändringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade konstatera att

1

de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen

2

kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande

3

kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrksläatts kommuns förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv

4

kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet och inleder en oberoende utvärdering av ledningsgruppen

5

kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens presidium fullmakt att välja lämpliga genomförare och informera kommunstyrelsen.

För kännedom

sakägarna

Redogörelse

Tjänsteinnehavare har 3.4.2025 lämnat in arbetarskyddsanmälningar, vars utredning, slutsatsdragning och eventuella åtgärder faller under kommunstyrelsens ansvar och beslutanderätt (med undantag för jäviga ledamöter). Arbetarskyddsanmälningarna gäller verksamheten hos ledande tjänsteinnehavare och kommunstyrelsens presidium.

Tillämpade lagrum:

Enligt 2 § i arbetarskyddslagen (738/2002) tillämpas lagen på arbete som utförs på grundval av arbetsavtal samt på arbete som utförs i tjänsteförhållande eller därmed jämförbar offentliganställning. I 28 § i arbetarskyddslagen föreskrivs om trakasserier och annat osakligt bemötande enligt följande:

Om det i arbetet förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande av en arbetstagare som medför olägenheter eller risker för arbetstagarens hälsa, skall arbetsgivaren sedan han fått information om saken med till buds stående medel vidta åtgärder för att avlägsna missförhållandet. Former av trakasserier eller annat osakligt bemötande har inte definierats i detalj i arbetarskyddslagen eller dess förarbeten. Myndighetsanvisningar och relevant rättspraxis har en central roll i fastställandet av vad som handlar om trakasserier eller osakligt bemötande.

Enligt 8 § i arbetarskyddslagen är arbetsgivaren skyldig att genom nödvändiga åtgärder sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Arbetsgivarens omsorgsplikt omfattar både den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

Arbetarskyddslagens 25 § gäller situationer där det konstateras att en person i sitt arbete belastas på ett sätt som medför fara för hälsan. Arbetsgivaren ska efter att ha fått information om saken med till buds stående medel vidta åtgärder för att reda ut belastningsfaktorerna och för att undvika eller minska risken. Den belastning som avses i arbetarskyddslagen är fysisk eller psykisk över- eller underbelastning som medför fara för hälsan.

Utredande av arbetarskyddsanmälningarna

Kommunstyrelsen beslutade 23.4.2025 tillsätta en arbetsgrupp och välja en oberoende utredare för att behandla arbetarskyddsanmälningarna och de relaterade ärendena. Arbetsgruppens uppgift är att fungera som arbetsgivarens representant i behandlingen av arbetarskyddsfrågan och säkerställa att behandlingen ärendet framskrider samt att lägga fram en lösningsrekommendation för kommunstyrelsen. Till arbetsgruppen valdes Anna Sahiluoma, Saara Huhmarniemi, Anna Aintila, Ari Harinen, Antti Kilappa, Anneli Granström och Kati Kaihlaranta. Anna Sahiluoma valdes till

ordförande för arbetsgruppen. Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy fungerade som utredare.

Utredningen har färdigställts och behandlades vid den tillfälliga arbetsgruppens möte den 23 juni 2025 samt tillsammans med berörda parter 24–25 juni 2025. Utifrån utredningen har det inte framkommit att förvaltningsdirektören, de person som förvaltningsdirektören har identifierat eller kommundirektören objektivt sett skulle ha utsatts för ett sådant upprepat eller varaktigt bemötande som medför risker för hälsan att det skulle kunna klassas som trakasserier eller annat osakligt bemötande enligt 28 § i arbetarskyddslagen. Det har heller inte framkommit att kommunstyrelsens presidium skulle ha försummat sina lagstadgade eller i kommunens förvaltningsstadga fastställda uppgifter eller övriga uppgifter. Ärendena hänför sig till samarbetsutmaningar mellan enskilda personer.

Utredaren presenterar utredningen för kommunstyrelsen.
Kommunstyrelsen kommer att fatta beslut om fortsatta åtgärder för att stärka och säkerställa förutsättningarna för ett fungerande samarbete.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 249, § 250, § 251

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen