

Behandlingsprocess för arbetarskyddsärende

Kommunstyrelsen 27.06.2025 § 251

374/01.04.00/2025

Beredare	den tillfälliga arbetsgruppen som utsetts av kommunstyrelsen
Beslutsförslag	Kommunutvecklingsdirektör Anna-Kaisa Kauppinen Kommunstyrelsen konstaterar att 1 de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen 2 kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande 3 kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrksläts kommuns förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv 4 kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet.
Behandling	Ordförande för den tillfälliga arbetsgruppen som utsetts av kommunstyrelsen Anna Sahiluoma och den utomstående utredaren Outi Tähtinen, Asianajotoimisto Castrén & Snellman, presenterade ärendet vid sammanträdet. Ronja Karkinen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.04. Antti Kilappa lämnade sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.40. Den utomstående utredaren Outi Tähtinen lämnade sammanträdet kl. 15.56. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att Urho Blom under diskussionens gång hade gett följande ändringsförslag: Kommunstyrelsen konstaterar att 1 de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen 2 kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande 3 kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig

arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrksläotts kommuns förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv

4

kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet och inleder en oberoende utvärdering av ledningsgruppen

5

kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens presidium fullmakt att välja lämpliga genomförare och informera kommunstyrelsen.

Tilläggsförslaget understöddes av Viveca Lindgren och Henri Taussi.

Ändringsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade konstatera att

1

de arbetarskyddsanmälningar som gjordes 3.4.2025 har utretts objektivt på det sätt som avses i 28 § i arbetarskyddslagen

2

kommundirektör Sailas eller förvaltningsdirektör Suihkonens agerande inte handlar om trakasserier eller annat osakligt bemötande

3

kommunstyrelsens presidium, Haapaniemi, Aallonharja och Kjerin, har vidtagit de åtgärder som krävs enligt 28 § i arbetarskyddslagen samt övrig arbetarskyddslagstiftning, och har följt Kyrksläotts kommuns förvaltningsstadga och verksamhetsdirektiv

4

kommunstyrelsen vidtar de rekommenderade åtgärderna för att förbättra samarbetet och inleder en oberoende utvärdering av ledningsgruppen

5

kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens presidium fullmakt att välja lämpliga genomförare och informera kommunstyrelsen.

För kännedom

sakägarna

Redogörelse

Tjänsteinnehavare har 3.4.2025 lämnat in arbetarskyddsanmälningar, vars utredning, slutsatsdragning och eventuella åtgärder faller under kommunstyrelsens ansvar och beslutanderätt (med undantag för jäviga ledamöter). Arbetarskyddsanmälningarna gäller verksamheten hos ledande tjänsteinnehavare och kommunstyrelsens presidium.

Tillämpade lagrum:

Enligt 2 § i arbetarskyddslagen (738/2002) tillämpas lagen på arbete som utförs på grundval av arbetsavtal samt på arbete som utförs i tjänsteförhållande eller därmed jämförbar offentligrättslig anställning. I 28 § i arbetarskyddslagen föreskrivs om trakasserier och annat osakligt bemötande enligt följande:

Om det i arbetet förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande av en arbetstagare som medför olägenheter eller risker för arbetstagarens hälsa, skall arbetsgivaren sedan han fått information om saken med till buds stående medel vidta åtgärder för att avlägsna missförhållandet. Former av trakasserier eller annat osakligt bemötande har inte definierats i detalj i arbetarskyddslagen eller dess förarbeten. Myndighetsanvisningar och relevant rättspraxis har en central roll i fastställandet av vad som handlar om trakasserier eller osakligt bemötande.

Enligt 8 § i arbetarskyddslagen är arbetsgivaren skyldig att genom nödvändiga åtgärder sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Arbetsgivarens omsorgsplikt omfattar både den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

Arbetarskyddslagens 25 § gäller situationer där det konstateras att en person i sitt arbete belastas på ett sätt som medför fara för hälsan. Arbetsgivaren ska efter att ha fått information om saken med till buds stående medel vidta åtgärder för att reda ut belastningsfaktorer och för att undvika eller minska risken. Den belastning som avses i arbetarskyddslagen är fysisk eller psykisk över- eller underbelastning som medför fara för hälsan.

Utredande av arbetarskyddsanmälningarna

Kommunstyrelsen beslutade 23.4.2025 tillsätta en arbetsgrupp och välja en oberoende utredare för att behandla arbetarskyddsanmälningarna och de relaterade ärendena. Arbetsgruppens uppgift är att fungera som arbetsgivarens representant i behandlingen av arbetarskyddsfrågan och säkerställa att behandlingen ärendet framskrider samt att lägga fram en lösningsrekommendation för kommunstyrelsen. Till arbetsgruppen valdes Anna Sahiluoma, Saara Huhmarniemi, Anna Aintila, Ari Harinen, Antti Kilappa, Anneli Granström och Kati Kaihlaranta. Anna Sahiluoma valdes till ordförande för arbetsgruppen. Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy fungerade som utredare.

Utredningen har färdigställts och behandlades vid den tillfälliga arbetsgruppens möte den 23 juni 2025 samt tillsammans med berörda parter 24–25 juni 2025. Utifrån utredningen har det inte framkommit att förvaltningsdirektören, de person som förvaltningsdirektören har identifierat eller kommundirektören objektivt sett skulle ha utsatts för ett sådant upprepat eller varaktigt bemötande som medför risker för hälsan att det skulle kunna klassas som trakasserier eller annat osakligt bemötande enligt 28 § i arbetarskyddslagen. Det har heller inte framkommit att kommunstyrelsens presidium skulle ha försummat sina lagstadgade eller i kommunens förvaltningsstadga fastställda uppgifter eller övriga uppgifter. Ärendena hänförs till samarbetsutmaningar mellan enskilda personer.

Utredaren presenterar utredningen för kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kommer att fatta beslut om fortsatta åtgärder för att stärka och säkerställa förutsättningarna för ett fungerande samarbete.