

Lisäys Oikaisuvaatimukseeni, päätökseen 11/2025 ja 12/2025

Kenelle: Svenska nämnden för fostran och utbildning

- 1. Opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nyman (todennäköisesti yhdessä sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikosen kanssa) ei ole päätöksessä noudattanut Hallintolakia, kohta 9§. Päätöstä ei ole kirjoitettu asiallisesti, eli päätös ei ole kirjoitettu asianmukaisella tai soveliaalla tavalla.**

9 § Hyvän kielenkäytön vaatimus

Viranomaisen on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä.

Asiakkaan oikeudesta käyttää omaa kieltään viranomaisessa asioidessaan on voimassa, mitä siitä erikseen säädetään tai mitä johtuu Suomea sitovista kansainvälisistä sopimuksista.

Esimerkki asiallisuuden puutteesta:

1. Päätöksessä käytetään kieltä, joka on syyttävä ja leimaava, kuten "viranhaltija ei edelleenkään ymmärrä tekonsa moitittavuutta" tai "viranhaltija etsii syyllistä asiaan oman toimintansa ulkopuolelta".

Tällainen kielenkäyttö on epäasiallista ja on ristiriidassa hyvän kielenkäytön vaatimuksen kanssa, joka edellyttää neutraalia ja objektiivista kielenkäyttöä.

- 2. Päätöksestä puuttuu perustelu sille, miksi Vepsän toiminta on ollut niin vakavaa, että suora irtisanominen on tullut kyseeseen.**

Kirkkonummen hallintosäännön ja 35 §:n mukaan irtisanomisen yhteydessä tulee antaa varoitus tai huomautus.

Poikkeustapauksissa, jos puutteet katsotaan erittäin vakaviksi, irtisanominen voidaan tehdä suoraan.

3. Päätöksessä on ristiriitaista

Päätöksessä on ristiriitaisia kohtia liittyen opettajien palkkaamiseen ja avustajien puutteeseen:

Opettajien palkkaaminen: Päätöksessä mainitaan, että viranhaltija on ylittänyt koululle myönnetyn tuntiresurssin merkittävästi, mikä on johtanut taloudelliseen vahinkoon. Viranhaltija on vedonnut siihen, että hänellä oli täyttöluvat rekrytoinneille, mikä viittaa siihen, että hänellä oli lupa palkata lisää opettajia. Tämä voi olla ristiriidassa sen kanssa, että viranhaltijaa syytetään budjetin ylittämisestä, vaikka hänellä oli lupa rekrytointeihin.

Avustajien puute: Päätöksessä todetaan, että viranhaltija on laiminlyönyt rekrytoida johtamaansa oppilaitokseen riittävän määrän henkilökohtaisia avustajia. Kirkkonummen hallintosäännön mukaan yhtenäiskoulujen virka-apulaisrehtorit Kirkkonummella ovat koulunkäynnin ohjaajien lähiesihenkilöitä.

Eli apulaisrehtori on rehtorin kanssa sopinut, että ohjaajia ei tarvitse palkata lisää, koska resurssiopettajia oli palkattu ulkopuolisella rahoituksella. Katri Vepsälle oli ilmoitettu 06/2024, että ulkopuolista rahoitusta ei enää ollut.

Opettajien ja kk avustajien palkkaamiseen käytetään samaa budjettia, vaikkakin kustannuspaikat saattavat olla eri.

4. Kirkkonummen hallintosäännön mukaan sivistysjohtaja Eeva-Kaisa Ikonen vastaa ensisijaisen opetustoimen

taloudesta kokonaisuudessaan, vaikka hän on delegoinut vastuun ruotsinkielisen talouden seuraamisesta ja hoitamisesta ja vastuusta opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nymanille.

Opetuspäällikön vastuulla on seurata ruotsinkielisten koulujen taloutta auttaen, neuvoen ja tukien rehtoria ja koulun johtoa. Opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nyman on rehtorin esihenkilö, eikä hän mielestäni ole toiminut virkaansa nähden asianmukaisesti eikä vastuullisesti.

Vuosi sitten ruotsinkielisen opetuksen taloutta suomenkielinen opetusjohtaja johti Astrid Kauber, joka ohjeisti Winellskan koulun rehtoreita seuraavan lukuvuoden 2024/2025 taloudenpitoon ja suunnitteluun liittyen.

- 5. Erikoista on myös se,** että Willför-Nyman kertoo YLE Svenskan artikkelissa 16.4, 2 päivää Katri Vepsän irtisanomisen jälkeen, Winellska skolanin talouden olevan kunnossa, ote artikkelista [Rektorn för finlandssvensk skola sades upp på grund av exceptionellt grova fel i arbetet | Huvudstadsregionen | Svenska Yle](#);

Det här ledde som värst till ett underskott på 300 000 euro.

Enligt redogörelsen som Willför-Nyman har skrivit började arbetsgivaren i augusti i fjol utreda hur ekonomin har planerats och skötts i Winellska skolan. Först i slutet av januari i år har de exceptionellt stora problemen klarnat för arbetsgivaren.



Ekonomi är under kontroll nu

Ulrika Willför-Nyman

6. Muuta huomioitavaa:

Katri Vepsän on virassa 17.5.2025 asti. Ulrika Willför-Nyman on antanut lausuntoja Katri Vepsän tehtävien laiminlyönneistä ja **mustamaalannut Katri Vepsää julkisesti Katri Vepsän ollessa lisäksi vielä virassa.** Kyseinen epäasiallinen käytös on omiaan aiheuttamaan Katri Vepsälle mainehaittaa ja vaikuttamaan niin hänen yksityis- kuin työelämäänsä sekä meneillä olevaan prosessiin kokonaisuudessaan.

Muistakaamme, että Ulrika Willför-Nyman on antanut haastatteluja sekä lausuntoja erinäisille medioille, esim. Hufvudstadsbladet, YLE, Läraren.

Esimiehellä on erityinen vastuu alaisistaan, joka ulottuu moniin eri osa-alueisiin, mukaan lukien oikeudenmukainen kohtelu. Tässä muutamia keskeisiä vastuualueita, jotka liittyvät tilanteeseen, jossa koen Ulrika Willför-Nymanin toimineen väärin ja toivon näiden seikkojen aiheuttavan kurinpito toimenpiteitä Ulrika Willför-Nymanille:

1. **Luottamuksellisuus:** Esimiehen tulee käsitellä työntekijöihin liittyviä asioita luottamuksellisesti. Henkilökohtaisia tai arkaluonteisia tietoja ei tule jakaa julkisesti.
2. **Kunnioittava kohtelu:** Esimiehen on kohdeltava kaikkia työntekijöitä kunnioittavasti ja asiallisesti. Tämä tarkoittaa, että esimies ei saa käyttää asemaansa väärin tai häpäistä työntekijöitä julkisesti tai yksityisesti.
3. **Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus:** Esimiehen tulee toimia oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti kaikissa työntekijöitä koskevissa päätöksissä ja toimissa. Tämä sisältää myös sen, että esimies ei saa suosia tai syrjiä ketään.

4. Kriisinhallinta ja konfliktien ratkaisu: Esimiehen tulee pystyä käsittelemään konflikteja ja kriisitilanteita ammattimaisesti ja rakentavasti, pyrkien ratkaisemaan ongelmat ilman, että ne eskaloituvat julkisiksi tai henkilökohtaisiksi hyökkäyksiksi.

Jos esimies laiminlyö nämä vastuut, se voi johtaa juridisiin seuraamuksiin, kuten kunnianloukkaussyytteisiin. Esimiehen on tärkeää olla tietoinen näistä vastuista ja toimia niiden mukaisesti.

Suomessa kunnianloukkaus on rikoslain mukaan rangaistava teko, ja se voi tapahtua esimerkiksi levittämällä valheellisia tai halventavia tietoja henkilöstä. Työnantajan tai esimiehen on noudatettava hyvää johtamistapaa ja kohdeltava työntekijöitä kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti.

Täten pyydän tarkistamaan kunnan virkamiesten, Ulrika Willför-Nyman ja Eeva-Kaisa Ikonen, oikeellista/ei oikeellista Katri Vepsän irtisanomisprosessia. Mielestäni prosessissa on useita vakavia virheitä ja laiminlyöntejä, sekä kohdennettua mustamaalausta.

Jenny Mäkinen *Jenny Mäkinen*
Jenny Mäkinen (May 12, 2025 11:19 GMT+3)

Jenny Mäkinen

Varavaltuutettu Kirkkonummella / RKP 2001-2025

jenny.makinen@elisanet.fi

Puh. 0400890832

Kotikunta Kirkkonummi