

Begäran om omprövning till bildnings- och fritidsnämnden beträffande beslutet lämna tjänsten som lärare i violin vid Kyrksläotts musikinstitut obesatt

Bildnings- och fritidsnämnden 11.06.2025 § 56

228/01.01.01/2025

Beredare	Rektor för fritt bildningsarbete och grundläggande konstundervisning Satu Ylönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Bildningsdirektör Eeva-Kaisa Ikonen Bildnings- och fritidsnämnden beslutar ta ärendet till behandling. Begäran om omprövning lämnas oprövad, eftersom beslutet på de grunder som framgår av redogörelsedelen inte är överklagbart (kommunallagen 136 §).
Behandling	På förslag av ordföranden ändrades behandlingsordningen så att § 57 på tilläggslistan, Begäran om omprövning till bildnings- och fritidsnämnden beträffande beslutet lämna tjänsten som lärare i violin vid Kyrksläotts musikinstitut obesatt, togs till behandling först. Rektorn för fritt bildningsarbete och grundläggande konstundervisning Satu Ylönen närvarade som sakkunnig vid sammanträdet under behandlingen av detta ärende.
Beslut	Bildnings- och fritidsnämnden beslutade enhälligt ta ärendet till behandling. Bildnings- och fritidsnämnden beslutade att begäran om omprövning lämnas oprövad, eftersom beslutet på de grunder som framgår av redogörelsedelen inte är överklagbart (kommunallagen 136 §).
För kännedom	Ändringssökanden
Redogörelse	Om begäran om omprövning

Ett rättelseyrkande har inkommit till kommunen beträffande beslut av rektorn för fritt bildningsarbete och grundläggande konstundervisning 22.5.2025 § 2025 att lämna tjänsten som lärare i violin (signum 2000510888) vid Kyrksläotts musikinstitut obesatt.

Tidsfrist för begäran om omprövning och delfående

En begäran om omprövning ska enligt 138 § i kommunallagen framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. Enligt 19 § i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet anses en handling ha blivit delgiven den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Beslutet har fattats 22.5.2025 och skickats samma dag per e-post till de sökande som gett sitt samtycke till elektronisk delgivning. Därmed anses beslutet ha blivit delgivet senast 25.5.2025, varvid den sista dagen i tiden för begäran för omprövning var söndag 8.6.2025. Om tidsfristen går ut på en lördag, söndag eller en helgdag anses tidsfristen gå ut på därpå följande vardag. Begäran om omprövning har inkommit måndag 9.6.2025.

Beslutets natur och sökande av ändring

Enligt 137 § i kommunallagen får omprövning begäras och kommunalbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part).

I tjänsteinnehavarbeslutet 4/2025 beslutades att tjänsten som violinlärare vid Kyrksläts musikinstitut lämnas obesatt. Beslutet baserar sig på arbetsgivarens prövning och är inget överklagbart förvaltningsbeslut gentemot en enskild sökande.

I tjänsteinnehavarbeslutet 4/2025 konstateras att beslutet att lämna tjänsten obesatt inte är ett slutgiltigt avgörande i ärendet, utan hör ihop med beredningen, och att det inte finns besvärsmöjlighet i ärendet.

Enligt 136 § i kommunallagen: "Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet."

Högsta förvaltningsdomstolen har upprepade gånger ansett att ett beslut att lämna en tjänst obesatt inte är ett överklagbart förvaltningsbeslut. Ett sådant avgörande riktar sig inte på en enskild sökande och avser inte direkt den enskilda sökandens rätt, fördel eller skyldighet. Således har ett lagenligt besvärshöjningsbud bifogats till beslutet enligt förvaltningsprocesslagen.

I detta fall riktar sig begäran om omprövning mot ett beslut i vilken ändring enligt lag inte får sökas, och begäran om omprövning kan således inte prövas.

Bedömning av innehållet i begäran om omprövning

Trots att begäran om omprövning inte kan prövas lyfter man fram följande om dess innehåll:

Ändringssökanden kritiserar valet av de intervjuade och deras färdigheter. Beslutsfattaren har ändå inom ramen för sin arbetsgivarmakt rätt att bedöma om någon av sökandena uppfyller de krav som tjänsten förutsätter och om det finns skäl att besätta tjänsten.

I beslutet konstateras att tjänsten inte besätts eftersom sökandena på basis av helhetsbedömningen utifrån erfarenheten, utbildningen, intervjuerna och kammarmusikstunden som fungerade som spelprov inte tillräckligt anses uppfylla de färdigheter som denna tjänsteuppgift förutsätter. Således är det inte motiverat att besätta tjänsten, vilket enligt etablerad rättspraxis är ett lagenligt och godtagbart förfarande.

En sökande har ingen subjektiv rätt att bli vald till en tjänst, så beslutet att lämna tjänsten obesatt gäller inte sökanden på det sätt som skulle berättiga till ändringssökande på det sätt som avses i förvaltningsprocesslagen.

De synpunkter på lämplighet och meriter som framförs i begäran om omprövning är sökandens subjektiva tolkningar, och begäran om omprövning kan inte motiveras enbart med dem och ingen skyldighet att välja sökanden till tjänsten kan orsakas med dem.

Slutsats och förslag

Beslutet att lämna tjänsten obesatt är ett avgörande som omfattas av arbetsgivarens befogenheter och i vilket ändring inte får sökas.