

Godkännande av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029

Kommunfullmäktige 19.05.2025 § 54

952/00.01.01/2020

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner den bifogade arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025-2029.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade enhälligt enligt förslaget.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 12.05.2025 § 166

Beredare

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
Personaldirektör Lea Pääkkönen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar

1
föreslå kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2
justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Personalsektionen 07.05.2025 § 18

Beredare

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
Personaldirektör Lea Pääkkönen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Personaldirektör Lea Pääkkönen

Personalsektionen beslutar

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2
i fråga om personalen att arvodesstadgan tillämpas på de kommunanställda tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen

3
i fråga om den övriga kommunanställda personalen att arvode för deltagande i sammanträden utanför tjänstetid (8–16) betalas enligt de

gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen samt enligt eventuella lokala avtal. Anvisningen som gäller 7.5.2025 ingår som bilaga till beslutet.

4

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Personalsektionen beslutade vid sitt sammanträde 9.4.2025 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan i fråga om de förtroendevalda. Arvodesstadgan har efter det preciserats till den del som den tillämpas på kommunens personal. Arvodesstadgan tillämpas i fråga om kommunens personal på de kommunanställda tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. I fråga om den övriga personalen betalas arvode för deltagande i sammanträden utanför tjänstetid (8–16) enligt de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen samt enligt eventuella lokala avtal. Anvisningen som gäller 7.5.2025 ingår som bilaga till beslutet. Dessutom har punkten som gäller mötesarvode (2 §) preciserats så att de höjda sammanträdesarvoden som betalas till föredraganden och sekreteraren gäller de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. Punkten som gäller deltagande i utbildningar, seminarier och andra liknande tillställningar (12 §) preciseras i fråga om kommunanställd personal att gälla de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. Till dem utbetalas sammanträdesarvode för utbildningar och seminarier vardagar utanför tjänstetid (8–16). För tillställningar under veckoslut betalas enligt AKTA.

Personalsektionen 09.04.2025 § 12

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan. 2 befullmäktiga personaldirektören och förvaltningsdirektören att före behandlingen i kommunstyrelsen göra eventuella ändringar i arvodesstadgan enligt samarbetsgruppens beslut 7.5.2025.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under av behandlingen av detta ärende kl. 17.06.

Följande ändringar har gjorts i arvodesstadgan efter publiceringen av föredragningslistan:

- Till punkt 8 § Ersättningar för inkomstbortfall som betalas till förtroendevalda har följande mening lagts till: Ersättning för inkomstbortfall kan även erhållas av en företagare, som måste lämna in en redogörelse för inkomstbortfallet på samma sätt som för förlorad arbetsinkomst.
- I punkt 2 § Mötesarvoden har orden sekreterare tagits bort i punkterna a och c.

Dessutom gav föredraganden följande ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet:

Personalsektionen beslutar

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan för de förtroendevaldas del.

2
för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt

1
föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2
för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Redogörelse

Till de förtroendevalda betalas arvode för skötseln av förtroendeuppdraget och ersättning för inkomstbortfall samt för kostnader som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlönande av vikarier, anordnande av barnvård eller annan motsvarande orsak samt ersättning för resekostnader och dagtraktamente. I kommunens arvodesstadga finns riktlinjer för ersättningarnas storlek och allmänna principer.

Enligt förvaltningsstadgan för Kyrksläpps kommun föreslår kommunstyrelsen fullmäktige för godkännande kommunens arvodesstadga som beretts av personalsektionen (§§ 29, 31). Arvodesstadgan uppdateras under den pågående fullmäktigeperioden så att den nya stadgan träder i kraft efter kommunalvalet då nya fullmäktige inleder sin verksamhet.

Under beredningen av uppdateringen av arvodesstadgan har man begärt kommentarer av fullmäktigegrupperna. De ändringar i arvodesstadgan som gäller personalen har presenterats i kommunens samarbetsgrupp 4.4.2025. De ändringar som gäller personalen kommer ännu att behandlas vid samarbetsgruppens möte 7.5.2025.

När det gäller de förtroendevalda föreslås inga ändringar i arvodesstadgan. När det gäller personer i anställningsförhållande i kommunen föreslås att arvodesstadgan tillämpas bara på de tjänsteinnehavare som inte omfattas

av arbetstidslagen. När det gäller den övriga personalen följs de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen och eventuella lokala avtal.