
Tid 09.04.2025 kl. 17:00 - 18:26

Plats Kyrksläatts kommunhus, sammanträdesrummet Kajanus, 5:e våningen

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 10	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	3
§ 11	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 12	Uppdatering av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029	5
§ 13	Utvärdering av fullmäktiges, kommunstyrelsens och organens arbete samt strategin, personalsektionen	7
§ 14	Ansökan till FPA om ersättning för företagshälsovård år 2024	9
§ 15	Övriga ärenden	9

Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 18:26	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:26	vice ordförande	
	Engström Miika	17:00 - 18:26	medlem	
	Forssén Anita	17:00 - 18:26	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:26	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 18:26	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 18:26	medlem	
	Haapaniemi Timo	17:06 - 18:26	kommunstyrelsen ordf	
	Pääkkönen Lea	17:00 - 18:26	personaldirektör	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:26	förvaltningsdirektör	
	Bergström Pia	17:00 - 18:26	protokollförare	

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 14.4.2025

Maija Jäntti
protokolljusterare

Miika Engström
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls till allmänt påseende på kommunens webbplats 15.04.2025



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 09.04.2025 § 10

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 09.04.2025 § 11

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 10.4.2025 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 14.4.2025. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 15.4.2025 på kommunens webbplats.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Maija Jäntti och Miika Engström valdes till protokolljusterare.

Uppdatering av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029

Personalsektionen 09.04.2025 § 12

952/00.01.01/2020

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan. 2 befullmäktiga personaldirektören och förvaltningsdirektören att före behandlingen i kommunstyrelsen göra eventuella ändringar i arvodesstadgan enligt samarbetsgruppens beslut 7.5.2025.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under av behandlingen av detta ärende kl. 17.06. Följande ändringar har gjorts i arvodesstadgan efter publiceringen av föredragningslistan: - Till punkt 8 § Ersättningar för inkomstbortfall som betalas till förtroendevalda har följande mening lagts till: Ersättning för inkomstbortfall kan även erhållas av en företagare, som måste lämna in en redogörelse för inkomstbortfallet på samma sätt som för förlorad arbetsinkomst. - I punkt 2 § Mötesarvoden har orden sekreterare tagits bort i punkterna a och c. Dessutom gav föredraganden följande ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet: Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan för de förtroendevaldas del. 2

för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt

1

föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

2

för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Redogörelse

Till de förtroendevalda betalas arvode för skötseln av förtroendeuppdraget och ersättning för inkomstbortfall samt för kostnader som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlönande av vikarier, anordnande av barnvård eller annan motsvarande orsak samt ersättning för resekostnader och dagtraktamente. I kommunens arvodesstadga finns riktlinjer för ersättningarnas storlek och allmänna principer.

Enligt förvaltningsstadgan för Kyrksläatts kommun föreslår kommunstyrelsen fullmäktige för godkännande kommunens arvodesstadga som beretts av personalsektionen (§§ 29, 31). Arvodesstadgan uppdateras under den pågående fullmäktigeperioden så att den nya stadgan träder i kraft efter kommunalvalet då nya fullmäktige inleder sin verksamhet.

Under beredningen av uppdateringen av arvodesstadgan har man begärt kommentarer av fullmäktigegrupperna. De ändringar i arvodesstadgan som gäller personalen har presenterats i kommunens samarbetsgrupp 4.4.2025. De ändringar som gäller personalen kommer ännu att behandlas vid samarbetsgruppens möte 7.5.2025.

När det gäller de förtroendevalda föreslås inga ändringar i arvodesstadgan. När det gäller personer i anställningsförhållande i kommunen föreslås att arvodesstadgan tillämpas bara på de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. När det gäller den övriga personalen följs de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen och eventuella lokala avtal.

Utvärdering av fullmäktiges, kommunstyrelsens och organens arbete samt strategin, personalsektionen

Personalsektionen 09.04.2025 § 13

95/00.01.03/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen antecknar resultaten av sektionens självutvärdering för kännedom.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade resultaten av sektionens självutvärdering för kännedom.
Redogörelse	FCG genomförde i november–december 2024 på uppdrag av Kyrkslätt kommun en enkät för utvärdering av förtroendeorganens arbete. Enkäten riktades till organens ordinarie ledamöter och de tjänsteinnehavare som bereder/föredrar ärenden för dem. Webropol-enkäten, som genomfördes anonymt, baserar sig på en blankett som Kommunförbundet rekommenderar fullmäktigeförsamlingar. Alla svarande fick en gemensam blankett med egna frågor riktade till de olika organen och gemensamma frågor. Enkäten genomfördes i kommunen på samma sätt som år 2021. Resultatet för varje organ har jämförts med resultaten år 2021 och i fråga om fullmäktige som mellankommunal jämförelse av resultaten för över 25 andra fullmäktigeförsamlingar. De fritt formulerade svaren har i huvudsak rapporterats som obehandlade. Resultaten har i sin helhet förbättrats jämfört med förra perioden. I enkäten bad man utvärdera organets arbete under den gångna fullmäktigeperioden. Frågorna gäller verksamhetskultur, samarbete, arbetssätt och tjänsteinnehavarberedning. Dessutom tillfrågades synpunkter på beaktandet och genomförandet av kommunstrategin i beslutsfattandet överlag. Det primära syftet med utvärderingen är att producera information för utveckling av arbetet i förtroendeorganen under den kommande fullmäktigeperioden. Svaren och en jämförelse med resultaten från den föregående perioden tillställs de organ som nu avslutar sin period för kännedom.

Ansökan till FPA om ersättning för företagshälsovård år 2024

Personalsektionen 09.04.2025 § 14

314/01.04.02/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen 1 antecknar ansökan om ersättning för år 2024 för kännedom och 2 konstaterar att ansökan om ersättning har behandlats i samarbetsgruppen 4.4.2025.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Arbetsgivaren kan få ersättningar av FPA för kostnaderna för lagstadgad och frivillig företagshälsovård. Ersättning söks med en formbunden ansökan i efterskott för varje räkenskapsperiod senast inom sex månader efter att räkenskapsperioden utgått. De kostnader som redovisas i ansökan ska kunna verifieras på basis av arbetsgivarens bokföring. Ansökan om ersättning är en del av samarbetet. Arbetsgivaren ska bereda arbetarskyddskommittén, den arbetarskyddsfullmäktige eller motsvarande samarbetspart tillfälle att ge ett utlåtande om ansökan om ersättning för företagshälsovård. Utlåtandet är fritt formulerat. I ansökan om ersättning ska anges när utlåtandet har getts. Ansökan om ersättning har behandlats vid kommunens samarbetsgrupps sammanträde 4.4.2025.



Övriga ärenden

Personalsektionen 09.04.2025 § 15

Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade en lägesrapport om Planen för kompetensutveckling.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen