

Utvärdering av fullmäktiges, kommunstyrelsens och organens arbete samt strategin, personalsektionen

Personalsektionen 09.04.2025 § 13

95/00.01.03/2025

Beredare	Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen antecknar resultaten av sektionens självutvärdering för kännedom.
Behandling	Personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade resultaten av sektionens självutvärdering för kännedom.
Redogörelse	FCG genomförde i november–december 2024 på uppdrag av Kyrksläotts kommun en enkät för utvärdering av förtroendeorganens arbete. Enkäten riktades till organens ordinarie ledamöter och de tjänsteinnehavare som bereder/föredrar ärenden för dem. Webropol-enkäten, som genomfördes anonymt, baserar sig på en blankett som Kommunförbundet rekommenderar fullmäktigeförsamlingar. Alla svarande fick en gemensam blankett med egna frågor riktade till de olika organen och gemensamma frågor. Enkäten genomfördes i kommunen på samma sätt som år 2021. Resultatet för varje organ har jämförts med resultaten år 2021 och i fråga om fullmäktige som mellankommunal jämförelse av resultaten för över 25 andra fullmäktigeförsamlingar. De fritt formulerade svaren har i huvudsak rapporterats som obehandlade. Resultaten har i sin helhet förbättrats jämfört med förra perioden. I enkäten bad man utvärdera organets arbete under den gångna fullmäktigeperioden. Frågorna gäller verksamhetskultur, samarbete, arbetssätt och tjänsteinnehavarberedning. Dessutom tillfrågades synpunkter på beaktandet och genomförandet av kommunstrategin i beslutsfattandet överlag. Det primära syftet med utvärderingen är att producera information för utveckling av arbetet i förtroendeorganen under den kommande fullmäktigeperioden. Svaren och en jämförelse med resultaten från den föregående perioden tillställs de organ som nu avslutar sin period för kännedom.