

Uppdatering av arvodesstadgan för fullmäktigeperioden 2025–2029

Personalsektionen 09.04.2025 § 12

952/00.01.01/2020

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personaldirektör Lea Pääkkönen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Lea Pääkkönen Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan. 2 befullmäktiga personaldirektören och förvaltningsdirektören att före behandlingen i kommunstyrelsen göra eventuella ändringar i arvodesstadgan enligt samarbetsgruppens beslut 7.5.2025.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och personaldirektör Lea Pääkkönen presenterade ärendet vid sammanträdet. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under av behandlingen av detta ärende kl. 17.06. Följande ändringar har gjorts i arvodesstadgan efter publiceringen av föredragningslistan: - Till punkt 8 § Ersättningar för inkomstbortfall som betalas till förtroendevalda har följande mening lagts till: Ersättning för inkomstbortfall kan även erhållas av en företagare, som måste lämna in en redogörelse för inkomstbortfallet på samma sätt som för förlorad arbetsinkomst. - I punkt 2 § Mötesarvoden har orden sekreterare tagits bort i punkterna a och c. Dessutom gav föredraganden följande ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet: Personalsektionen beslutar 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan för de förtroendevaldas del. 2 för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt 1 föreslå kommunstyrelsen och vidare kommunfullmäktige att de beslutar om arvodesstadgan enligt bilagan.

för personalens del föreläggs arvodesstadgan personalsektionen för beslutsfattande vid personalsektionens extra sammanträde 7.5.2025 kl. 17.

Redogörelse

Till de förtroendevalda betalas arvode för skötseln av förtroendeuppdraget och ersättning för inkomstbortfall samt för kostnader som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlönande av vikarier, anordnande av barnvård eller annan motsvarande orsak samt ersättning för resekostnader och dagtraktamente. I kommunens arvodesstadga finns riktlinjer för ersättningarnas storlek och allmänna principer.

Enligt förvaltningsstadgan för Kyrksläpps kommun föreslår kommunstyrelsen fullmäktige för godkännande kommunens arvodesstadga som beretts av personalsektionen (§§ 29, 31). Arvodesstadgan uppdateras under den pågående fullmäktigeperioden så att den nya stadgan träder i kraft efter kommunalvalet då nya fullmäktige inleder sin verksamhet.

Under beredningen av uppdateringen av arvodesstadgan har man begärt kommentarer av fullmäktigegrupperna. De ändringar i arvodesstadgan som gäller personalen har presenterats i kommunens samarbetsgrupp 4.4.2025. De ändringar som gäller personalen kommer ännu att behandlas vid samarbetsgruppens möte 7.5.2025.

När det gäller de förtroendevalda föreslås inga ändringar i arvodesstadgan. När det gäller personer i anställningsförhållande i kommunen föreslås att arvodesstadgan tillämpas bara på de tjänsteinnehavare som inte omfattas av arbetstidslagen. När det gäller den övriga personalen följs de gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen och eventuella lokala avtal.