

Personal- och utbildningsplan för år 2025

Personalsektionen 20.11.2024

872/01.03.00/2024

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna presentationen av och diskussionen om ärendet för kännedom.
Behandling	
Beslut	
Redogörelse	<p>I 4 § i samarbetslagen finns bestämmelser om utarbetande av en personal- och utbildningsplan. I kommunen ska årligen uppgöras en personal- och utbildningsplan genom samarbetsförfarande.</p> <p>Åtminstone antalet visstidsbestämda tjänsteförhållanden och en bedömning av utvecklingen av dem ska framgå av planen. Dessutom ska principerna för användningen av olika anställningsformer framgå. Med olika anställningsformer avses anställningsförhållanden som är i kraft tills vidare, anställningsförhållanden för viss tid och anställningsförhållanden på deltid.</p> <p>I personal- och utbildningsplanen ska det ingå allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsoförmåga och äldre arbetstagare. Dessutom ska det framgå med vilka medel man strävar efter att upprätthålla arbetsmarknadskompetensen hos arbetstagare som hotas av arbetslöshet.</p> <p>I planen ska man beakta utveckling av yrkeskunnandet hos personalen utifrån arbetsgivarens behov.</p> <p>Utkastet till personal- och utbildningsplanen presenteras vid sammanträdet och man önskar att sektionen ger anvisningar för det fortsatta bearbetandet av planen. Efter det här presenteras planen i samarbetsgruppen och efter det godkänns den vid personalsektionens sammanträde i december.</p>