



Tid 25.09.2024 kl. 17:00 - 17:50

Plats Kyrklätts kommunshus, sammanträdesrummet Mathilda (4:e vån.)

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 36	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	4
§ 37	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 38	Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga	5
§ 39	Övriga ärenden	8



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 17:50	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 17:50	vice ordförande	
	Engström Miika	17:00 - 17:50	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 17:50	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 17:50	medlem	
	Nordström Jan	17:00 - 17:50	ersättare	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 17:50	kommunstyrelsen ordf	
	Parkkonen Teija	17:00 - 17:50	tf. personaldirektör, föredragande	
	Suihkonen Jaana Bergström Pia	17:00 - 17:50 17:00 - 17:50	förvaltningsdirektör protokollförare	
Frånvarande	Forssén Anita			
	Grönlund Jyki			

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollat är justerat och godkänt 30.9.2024

Anna-Mari Toikka
protokolljusterare

Miika Engström
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls offentligt framlagt på kommunens webbplats
01.10.2024



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 25.09.2024 § 36

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 25.09.2024 § 37

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 26.9.2024 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 30.9.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 1.10.2024 på kommunens webbplats.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Anna-Mari Toikka och Miika Engström valdes till protokolljusterare.



Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga

Personalsektionen 25.09.2024 § 38

952/00.01.01/2020

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna praxisen gällande tillämpningen av arvodesstadgan för arbetstagare och tjänsteinnehavare som omfattas av arbetstidslagen för kännedom. Verksamhetssättet gäller till slutet av den nuvarande fullmäktigeperioden.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna praxisen gällande tillämpningen av arvodesstadgan för arbetstagare och tjänsteinnehavare som omfattas av arbetstidslagen för kännedom. Verksamhetssättet gäller till slutet av den nuvarande fullmäktigeperioden.
Redogörelse	<p>Arbetsgivarens och personalrepresentanternas avvikande åsikter om tillämpningen av kommunens arvodesstadga för kommunens anställda behandlades vid personalsektionens sammanträde 15.5.2024 § 29. Tf. personaldirektören har i enlighet med personalsektionens anvisning förhandlat med representanterna för personalorganisationerna, men förhandlingarna har fortfarande inte lett till en överenskommelse. Personalrepresentanterna anser att mötestiden är arbetstid och att den också ska ersättas som arbetstid. Vidare kan konstateras att Kommunarbetsgivarnas jurist är av samma åsikt som personalrepresentanterna.</p> <p>Kommunens ledningsgrupp behandlade ärendet 10.9.2024. Enligt en uppgjord kalkyl uppgår kostnaderna för organens kvällssammanträden som arbetstidsersättning till sammanlagt ca 3000 €/månad och som arvoden till ca 4000 €/månad för de anställda som omfattas av arbetstidslagen. I kalkylen har man inte beaktat det administrativa arbetet så som behandlingen av beordran om övertidsarbete och arbetstidsrapporterna. Ledningsgruppen konstaterade att arbetsgivaren agerar i enlighet med både kollektivavtalet (AKTA) och lagen samt iakttar den gällande arvodesstadgan under dess giltighetstid, det vill säga fram till slutet av den pågående fullmäktigeperioden. De berörda arbetstagarna och tjänsteinnehavarna kommer således att få både arbetstidsersättning och arvode. De sammanlagda månatliga kostnaderna för sammanträdena uppgår därmed till ca 7000 €/månad. Målet är att övergå till det nya tillvägagångssättet från och med den 1 oktober 2024. Personalen kommer</p>



att informeras om den ändrade praxisen och få de behövliga beordrandena om övertidsarbete.

Beslutshistoria

Personalsektionen 15.05.2024 § 29

Beredare Tf. personaldirektör Teija Parkkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Tf. personaldirektör Teija Parkkonen

Personalsektionen antecknar den förda diskussionen för kännedom.

Behandling Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts följande förslag till anvisning:

Anvisning (Forssén Anita):

Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om saken tydligt inte framskrider, bjuds arbetstagarnas representanter till personalsektionens sammanträdet i juni för att diskutera saken.

Ledamot Anita Forssén anvisning förföll då det inte vann understöd.

Anvisning (Kaihlaranta Kati):

Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.

Anvisningen understöddes av Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko och Jyki Grönlund.

Kati Kaihlarantas anvisning godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut Personalsektionen antecknade den förda diskussionen för kännedom.

Därtill beslutade personalsektionen ge följande anvisning:

Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.



Redogörelse

Kyrklätts kommuns nuvarande arvodesstadga har behandlats i samarbete med personalrepresentanterna 12.3.2021, godkänts i personalsektionen 24.3.2021 och den trädde i kraft 1.9.2021. Den har tillämpats både för förtroendevalda och för kommunens anställda sedan 1.9.2021.

Arbetsgivarens tolkning om tillämpande av arvodesstadgan för personer som står i anställningsförhållande till kommunen avviker från personalrepresentanternas tolkning. Med anledning av detta har man försökt föra lokala förhandlingar mellan arbetsgivaren och personalrepresentanterna, men förhandlingarna avbröts 12.12.2023 på grund av meningsskiljaktigheter.

Arbetsgivarens tolkning har varit att den tid som används för organens kvällssammanträden ersätts till personer i anställningsförhållande som mötesarvode enligt § 14 i kapitlet om löner i AKTA. Detta hade också skrivits in i förslaget till ett lokalt avtal. Enligt personalens representanter borde arbetstiden som används för nämnda kvällssammanträden ersättas minst som tilläggs- eller övertidsarbete.

Enligt arbetsgivarens utredning skulle ersättande av den använda tiden som tilläggs- eller övertidsarbete istället för nuvarande mötesarvode vara allt oförmånligare ju lägre uppgiftsrelaterad lön personen i anställningsförhållande har och detta skulle bland annat beröra de flesta sammanträdessekreterarna.

Eftersom det i arvodesstadgan konstateras att eventuella meningsskiljaktigheter i fråga om avtalets innehåll behandlas och avgörs av personalsektionen, tas ärendet till behandling i personalsektionen för att sektionen ska kunna ge anvisningar för den fortsatta behandlingen av ärendet.



Övriga ärenden

Personalsektionen 25.09.2024 § 39

- Verksamhetsplan för år 2025



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 36, § 37, § 38, § 39

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen