

Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga

Personalsektionen 25.09.2024 § 38

952/00.01.01/2020

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna praxisen gällande tillämpningen av arvodesstadgan för arbetstagare och tjänsteinnehavare som omfattas av arbetstidslagen för kännedom. Verksamhets sättet gäller till slutet av den nuvarande fullmäktigeperioden.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna praxisen gällande tillämpningen av arvodesstadgan för arbetstagare och tjänsteinnehavare som omfattas av arbetstidslagen för kännedom. Verksamhets sättet gäller till slutet av den nuvarande fullmäktigeperioden.
Redogörelse	<p>Arbetsgivarens och personalrepresentanternas avvikande åsikter om tillämpningen av kommunens arvodesstadga för kommunens anställda behandlades vid personalsektionens sammanträde 15.5.2024 § 29. Tf. personaldirektören har i enlighet med personalsektionens anvisning förhandlat med representanterna för personalorganisationerna, men förhandlingarna har fortfarande inte lett till en överenskommelse. Personalrepresentanterna anser att mötestiden är arbetstid och att den också ska ersättas som arbetstid. Vidare kan konstateras att Kommunarbetsgivarnas jurist är av samma åsikt som personalrepresentanterna.</p> <p>Kommunens ledningsgrupp behandlade ärendet 10.9.2024. Enligt en uppgjord kalkyl uppgår kostnaderna för organens kvällssammanträden som arbetstidsersättning till sammanlagt ca 3000 €/månad och som arvoden till ca 4000 €/månad för de anställda som omfattas av arbetstidslagen. I kalkylen har man inte beaktat det administrativa arbetet så som behandlingen av beordran om övertidsarbete och arbetstidsrapporterna. Ledningsgruppen konstaterade att arbetsgivaren agerar i enlighet med både kollektivavtalet (AKTA) och lagen samt iakttar den gällande arvodesstadgan under dess giltighetstid, det vill säga fram till slutet av den pågående fullmäktigeperioden. De berörda arbetstagarna och tjänsteinnehavarna kommer således att få både arbetstidsersättning och arvode. De sammanlagda månatliga kostnaderna för sammanträdena uppgår därmed till ca 7000 €/månad. Målet är att övergå till det nya tillvägagångssättet från och med den 1 oktober 2024. Personalen kommer att informeras om den ändrade praxisen och få de behövliga beordrandena om övertidsarbete.</p>
Beslutshistoria	
Personalsektionen 15.05.2024 § 29	
Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen

Beslutsförslag	<p>Tf. personaldirektör Teija Parkkonen</p> <p>Personalsektionen antecknar den förda diskussionen för kännedom.</p>
Behandling	<p>Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.</p> <p>Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts följande förslag till anvisning:</p> <p>Anvisning (Forssén Anita): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om saken tydligt inte framskrider, bjuds arbetstagarnas representanter till personalsektionens sammanträdet i juni för att diskutera saken.</p> <p>Ledamot Anita Forssén anvisning förföll då det inte vann understöd.</p> <p>Anvisning (Kaihlaranta Kati): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.</p> <p>Anvisningen understöddes av Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko och Jyki Grönlund.</p> <p>Kati Kaihlarantas anvisning godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.</p>
Beslut	<p>Personalsektionen antecknade den förda diskussionen för kännedom.</p> <p>Därtill beslutade personalsektionen ge följande anvisning: Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.</p>
Redogörelse	<p>Kyrksläotts kommuns nuvarande arvodesstadga har behandlats i samarbete med personalrepresentanterna 12.3.2021, godkänts i personalsektionen 24.3.2021 och den trädde i kraft 1.9.2021. Den har tillämpats både för förtroendevalda och för kommunens anställda sedan 1.9.2021.</p> <p>Arbetsgivarens tolkning om tillämpande av arvodesstadgan för personer som står i anställningsförhållande till kommunen avviker från personalrepresentanternas tolkning. Med anledning av detta har man försökt föra lokala förhandlingar mellan arbetsgivaren och personalrepresentanterna, men förhandlingarna avbröts 12.12.2023 på grund av meningsskiljaktigheter.</p> <p>Arbetsgivarens tolkning har varit att den tid som används för organens kvällssammanträden ersätts till personer i anställningsförhållande som mötesarvode enligt § 14 i kapitlet om löner i AKTA. Detta hade också skrivits in i förslaget till ett lokalt avtal. Enligt personalens representanter borde arbetstiden som används för nämnda kvällssammanträden ersättas minst som tilläggs- eller övertidsarbete.</p>

Enligt arbetsgivarens utredning skulle ersättande av den använda tiden som tilläggs- eller övertidsarbete istället för nuvarande mötesarvode vara allt oförmånligare ju lägre uppgiftsrelaterad lön personen i anställningsförhållande har och detta skulle bland annat beröra de flesta sammanträdessekreterarna.

Eftersom det i arvodestadgan konstateras att eventuella meningsskiljaktigheter i fråga om avtalets innehåll behandlas och avgörs av personalsektionen, tas ärendet till behandling i personalsektionen för att sektionen ska kunna ge anvisningar för den fortsatta behandlingen av ärendet.