



Tid 21.08.2024 kl. 17:00 - 18:28

Plats Kyrkslätt kommunhus, mötesrummet Ervast

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 31	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
§ 32	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 33	Strukturer som stöder främjande av Kyrkslätt kommuns livskraft och organisationsförändringar fr.o.m. 1.1.2025	5
§ 34	Förvaltningsstadgan fr.o.m. 1.9.2024 - ändringar som gäller personalsektionen	8
§ 35	Ledigförklarande av tjänsten som personaldirektör	9



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 18:28	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:28	vice ordförande	
	Forssén Anita	17:00 - 18:28	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:28	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 18:28	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 18:28	medlem	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:28	kommunstyrelsen ordf	
	Sailas Virpi	17:00 - 18:28	kommundirektör	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:28	föredragande, förvaltningsdirektör	
	Bergström Pia	17:00 - 18:28	protokollförare	
Frånvarande	Engström Miika			

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 26.8.2024

Maija Jäntti
protokolljusterare

Jyki Grönlund
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls offentligt framlagt på kommunens webbplats 28.08.2024



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 21.08.2024 § 31

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 21.08.2024 § 32

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 22.8.2024 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 26.8.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 28.8.2024 på kommunens webbplats.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Till protokolljusterare valdes Maija Jäntti och Jyki Grönlund.



Strukturer som stöder främjande av Kyrkslätt kommuns livskraft och organisationsförändringar fr.o.m. 1.1.2025

Personalsektionen 21.08.2024 § 33
467/00.01.01/2024

Beredare	Kommundirektör Virpi Sailas fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personalsektionen antecknar presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fungerade som föredragande för ärendet. Kommundirektör Virpi Sailas presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Redogörelse	<p>Ett av målen i Kyrkslätt nya kommunstrategi som godkändes våren 2024 är att Kyrkslätt är den mest eftertraktade och livskraftigaste kommunen i metropolområdet. Vi är en företagar- och företagsvänlig kommun som säkerställer tillväxt- och verksamhetsförutsättningarna för företagen genom att ha hand om utbudet på tomter och verksamhetslokaler och smidiga processer för planläggning och beviljande av tillstånd. Vi lockar aktivt och målmedvetet nya företag till att etablera sig i Kyrkslätt och säkerställer näringslivets livskraft. Landsbygdsnäringsarna är livskraftiga.</p> <p>I Kyrkslätt kommun ska livskraftssektionen som är underställd kommunstyrelsen i enlighet med kommunens förvaltningsstadga främja kommunens näringspolitik, kommunens attraktiva utveckling, kommunens livskraft och svara för anvisningar och principer inom ämnesområdet. Till livskraftssektionen hör också främjande av välfärd och hälsa, koordineringen av integrationen samt ärenden som gäller bostadsrådgivning.</p> <p>I kommunen är närings- och sysselsättningsfrågor för närvarande administrativt placerade i servicegruppen livskraft under gemensamma tjänsterna. Dessa uppgifter hanteras av livskraftschefen, näringslivs- och marknadsföringsexperten, sysselsättningskoordinatoren samt företagsrådgivaren. Till livskraftsservicegruppen hör även integrations- och boenderådgivningstjänsterna. Beredningen av sysselsättningsområdets tjänster fungerar som en egen servicegrupp inom organisationen för gemensamma tjänster.</p>

Förändringar i verksamhetsmiljön

Enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) överförs ansvaret för ordnande av sysselsättnings- och näringstjänster från staten till kommunerna från och med 1.1.2025. I och med reformen överförs från och med början av år 2025 från staten till kommunerna tjänster och uppgifter från AN-byråerna, NTM-centralerna och utvecklings- och förvaltningscentret (UF-centret). Kyrkslätt kommun fungerar som ansvarskommun för det gemensamma sysselsättningsområdet för Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå i enlighet med det samarbetsavtal som kommunerna har ingått om ordnande av offentlig arbetskraftsservice. Samarbetsavtalet är ett avtal om ett gemensamt organ mellan kommunerna enligt 52 § i kommunallagen, och det gäller organiseringsansvaret för arbetskraftsservice enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023). De kommuner som utgör sysselsättningsområdet har kommit överens om ett gemensamt verksamhets sätt för att tillsammans ordna AN-tjänsterna. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor, som tillsatts i Kyrkslätt, fungerar som det gemensamma organ som svarar för ordnandet av servicen. När Kyrkslätt kommun sköter uppgifter enligt avtalet fungerar den som ansvarig kommun enligt 51 § i kommunallagen (410/2015) och som arbetskraftsmyndighet enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Strukturreformen påverkar lagstadgade myndighetsuppgifter, verksamhetsmiljön, kompanjonskap och service. Utöver dessa kommer reformen att ha betydande verkningarna för kommunernas ekonomi och förutsebarheten av den. I praktiken innebär detta att organiseringen av och strukturen för kommunens livskraftstjänster måste planeras med hänsyn till både kommunens egna och det gemensamma sysselsättningsområdets skyldigheter. Målet är också att utveckla det interna samarbetet inom kommunen.

Organisationsstrukturer

Kommunen har förberett de kommande förändringarna och utvärderat alternativa modeller för hur kommunens helhet av företags-, näringslivs- och sysselsättningstjänster ska fungera framöver inom kommunens organisation. Förutom tjänsterna som övergår till kommunen från sysselsättningsområdet omfattar helheten genomförandet av kommunens närings- och sysselsättningspolitik: kommunens egna tjänster för företag såsom företagsrådgivningstjänster, företagsetablering (företagstomter, lokaler, tillstånd), landsbygdstjänster, turismtjänster etc. Det finns även gränsytor till exempelvis integration, Navigator-verksamheten och ungdomstjänster samt till genomförandet av kommunens marknadsföring och kommunikation.

Man har också undersökt lösningar i andra kommuner som fungerar som ansvarskommuner för sysselsättningsområden som bakgrund. Man har funderat och utvärderat alternativa modeller bland annat i kommunens

ledningsgrupp samt i workshops där ansvariga personer som arbetar med företags- och sysselsättningstjänster inom näringspolitik från de gemensamma tjänsterna samt serviceområdena för samhällsteknik och bildning har deltagit. Baserat på diskussionerna har två alternativa modeller för organiseringen av livskraftstjänsterna valts. De alternativa modellerna och deras styrkor och svagheter har presenterats i livskraftssektionen 29.5.2024 och i kommunstyrelsen 24.6.2024. Ärendet behandlas på nytt vid kommunstyrelsens sammanträde 19.8.2024. Ärendet behandlades också i kommunens samarbetsgrupp 14.8.2024. Avsikten är att kommundirektören fattar beslut om den framtida organisationen i början av hösten så att eventuella nödvändiga ändringar i förvaltningsstadgan samt den nya organisationen träder i kraft i början av år 2025 när AN-tjänsterna övergår till kommunens ansvar. Innan beslut fattas behandlas ärendet i samarbete med personalen och adekvata höranden ordnas.

De alternativa organisationsmodeller presenteras mer ingående vid personalsektionens sammanträde.



Förvaltningsstadgan fr.o.m. 1.9.2024 - ändringar som gäller personalsektionen

Personalsektionen 21.08.2024 § 34

504/00.01.01/2024

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen antecknar presentationen av ärendet och den förda diskussionen för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fungerade som föredragande för ärendet. Hon presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Redogörelse	<p>Kyrkslätt kommunfullmäktige har beslutat om kommunens nya förvaltningsstadga som träder i kraft 1.9.2024 (fge 17.6.2024 § 59).</p> <p>Förnyandet har haft rätt omfattande mål: i den nya förvaltningsstadgan vill man göra tydligare skillnad mellan styrande och operativt beslutsfattande, den operativa verksamheten leds på sektorsnivå så att sektordirektören (tidigare benämning direktör för serviceområdet) fastställer organisationen och delegerar befogenheterna. Detta syftar till att underlätta det praktiska operativa arbetet men samtidigt stärka nämndernas styrande roll.</p> <p>Tanken med den nya förvaltningsstadgan är att man av ovan nämnd orsak opererar inom sektorn enligt direktiv från sektordirektören. Detta påverkar delegeringspraxis och av denna orsak kan antalet särskilda befogenhetsställningar som beskrivs i förvaltningsstadgan minskas. I förnyandet strävar man dessutom efter att få beskrivningarna av organen, uppgifterna och befogenheterna i en form som är lätt att hitta och tolka för den som använder förvaltningsstadgan.</p> <p>Personalsektionens uppgifter har preciserats i den nya förvaltningsstadgan enligt de ovan nämnda grunderna. För tydlighetens skull preciseras inte längre i förvaltningsstadgan enskilda planer som sektionen beslutar om. Ändringen påverkar inte sektionens befogenheter.</p>



Ledigförklarande av tjänsten som personaldirektör

Personalsektionen 21.08.2024 § 35
685/01.01.01/2021

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personalsektionen antecknar presentationen av ärendet och den förda diskussionen för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fungerade som föredragande för ärendet. Hon presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Redogörelse	<p>Kommunens personaldirektörstjänst har sedan våren 2023 skötts med tillfälliga arrangemang sedan personaldirektören sade upp sig från kommunens tjänst. Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande. Anställning i ett tjänsteförhållande kan ske utan ansökningsförfarande, när det är fråga om anställning av vikarie. Detta har gjorts för tjänsten som personaldirektör.</p> <p>Tjänsten som personaldirektör kommer att ledigförklaras i början av hösten. Enligt den förvaltningsstadga som träder i kraft 1.9.2024 beslutar kommunstyrelsen om valet av personaldirektör (förvaltningsstadgan 28 §, punkt 28).</p> <p>De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande föreskrivs i grundlagen. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.</p> <p>Eftersom personaldirektören fungerar som föredragande i personalsektionen och i regel också bereder de ärenden som personalsektionen beslutar, ombeds sektionen ge vägledning för beredningen av rekryteringen av personaldirektör.</p>



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen