

Strukturer som stöder främjande av Kyrksläotts kommuns livskraft och organisationsförändringar fr.o.m. 1.1.2025

Personalsektionen 21.08.2024 § 33

467/00.01.01/2024

Beredare	Kommundirektör Virpi Sailas fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Personalsektionen antecknar presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fungerade som föredragande för ärendet. Kommundirektör Virpi Sailas presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade presentationen av ärendet och diskussionen om den för kännedom.
Redogörelse	Ett av målen i Kyrksläotts nya kommunstrategi som godkändes våren 2024 är att Kyrkslätt är den mest eftertraktade och livskraftigaste kommunen i metropolområdet. Vi är en företagare- och företagsvänlig kommun som säkerställer tillväxt- och verksamhetsförutsättningarna för företagen genom att ha hand om utbudet på tomter och verksamhetslokaler och smidiga processer för planläggning och beviljande av tillstånd. Vi lockar aktivt och målmedvetet nya företag till att etablera sig i Kyrkslätt och säkerställer näringslivets livskraft. Landsbygdsnäringsarna är livskraftiga.

I Kyrksläotts kommun ska livskraftssektionen som är underställd kommunstyrelsen i enlighet med kommunens förvaltningsstadga främja kommunens näringspolitik, kommunens attraktiva utveckling, kommunens livskraft och svara för anvisningar och principer inom ämnesområdet. Till livskraftssektionen hör också främjande av välfärd och hälsa, koordineringen av integrationen samt ärenden som gäller bostadsrådgivning.

I kommunen är närings- och sysselsättningsfrågor för närvarande administrativt placerade i servicegruppen livskraft under gemensamma tjänsterna. Dessa uppgifter hanteras av livskraftschefen, näringslivs- och marknadsföringsexperten, sysselsättningskoordinatören samt företagsrådgivaren. Till livskraftsservicegruppen hör även integrations- och boenderådgivningstjänsterna. Beredningen av sysselsättningsområdets tjänster fungerar som en egen servicegrupp inom organisationen för gemensamma tjänster.

Förändringar i verksamhetsmiljön

Enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) överförs ansvaret för ordnande av sysselsättnings- och närings tjänster från staten till kommunerna från och med 1.1.2025. I och med reformen överförs från och med början av år 2025 från staten till kommunerna tjänster och uppgifter från AN-byråerna, NTM-centralerna och utvecklings- och förvaltningscentret (UF-centret). Kyrksläotts kommun fungerar som ansvarskommun för det gemensamma sysselsättningsområdet för

Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå i enlighet med det samarbetsavtal som kommunerna har ingått om ordnande av offentlig arbetskraftsservice. Samarbetsavtalet är ett avtal om ett gemensamt organ mellan kommunerna enligt 52 § i kommunallagen, och det gäller organiseringsansvaret för arbetskraftsservice enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023). De kommuner som utgör sysselsättningsområdet har kommit överens om ett gemensamt verksamhetssätt för att tillsammans ordna AN-tjänsterna. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor, som tillsatts i Kyrkslätt, fungerar som det gemensamma organ som svarar för ordnandet av servicen. När Kyrkslätt kommun sköter uppgifter enligt avtalet fungerar den som ansvarig kommun enligt 51 § i kommunallagen (410/2015) och som arbetskraftsmyndighet enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Strukturreformen påverkar lagstadgade myndighetsuppgifter, verksamhetsmiljön, kompanjonskap och service. Utöver dessa kommer reformen att ha betydande verkningar för kommunernas ekonomi och förutsebarheten av den. I praktiken innebär detta att organiseringen av och strukturen för kommunens livskraftstjänster måste planeras med hänsyn till både kommunens egna och det gemensamma sysselsättningsområdets skyldigheter. Målet är också att utveckla det interna samarbetet inom kommunen.

Organisationsstrukturer

Kommunen har förberett de kommande förändringarna och utvärderat alternativa modeller för hur kommunens helhet av företags-, näringslivs- och sysselsättningstjänster ska fungera framöver inom kommunens organisation. Förutom tjänsterna som övergår till kommunen från sysselsättningsområdet omfattar helheten genomförandet av kommunens närings- och sysselsättningspolitik: kommunens egna tjänster för företag såsom företagsrådgivningstjänster, företagsetablering (företagstomter, lokaler, tillstånd), landsbygdstjänster, turismtjänster etc. Det finns även gränsytor till exempelvis integration, Navigator-verksamheten och ungdomstjänster samt till genomförandet av kommunens marknadsföring och kommunikation.

Man har också undersökt lösningar i andra kommuner som fungerar som ansvarskommuner för sysselsättningsområden som bakgrund. Man har funderat och utvärderat alternativa modeller bland annat i kommunens ledningsgrupp samt i workshops där ansvariga personer som arbetar med företags- och sysselsättningstjänster inom näringspolitik från de gemensamma tjänsterna samt serviceområdena för samhällsteknik och bildning har deltagit. Baserat på diskussionerna har två alternativa modeller för organiseringen av livskraftstjänsterna valts. De alternativa modellerna och deras styrkor och svagheter har presenterats i livskraftssektionen 29.5.2024 och i kommunstyrelsen 24.6.2024. Ärendet behandlas på nytt vid kommunstyrelsens sammanträde 19.8.2024. Ärendet behandlades också i kommunens samarbetsgrupp 14.8.2024. Avsikten är att kommundirektören fattar beslut om den framtida organisationen i början av hösten så att eventuella nödvändiga ändringar i förvaltningsstadgan samt den nya organisationen träder i kraft i början av år 2025 när AN-tjänsterna övergår till kommunens ansvar. Innan beslut fattas behandlas ärendet i samarbete med personalen och adekvata höranden ordnas.

De alternativa organisationsmodeller presenteras mer ingående vid personalsektionens sammanträde.