



Tid 29.05.2024 kl. 17:00 - 18:30

Plats Teams-sammanträde

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 27	Sammanträdetts laglighet och beslutförhet	4
§ 28	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
§ 29	Övriga ärenden	6
§ 30	Kyrklätts kommuns varumärkesförnyelse	7
§ 31	Främjande av Kyrklätts kommuns livskraft och de organisationsstrukturer som stöder detta	8



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Salminen Ville	17:00 - 18:30	ordförande	
	Myllyniemi Markus	17:00 - 18:30	vice ordförande	
	Blom Urho	17:00 - 18:30	ledamot	
	Felipe Sini	17:00 - 18:30	ledamot	
	Kari Marko	17:00 - 18:30	ledamot	
	Kjerin Ulf	17:00 - 18:30	ledamot	
	Syväniemi Anni-Mari	17:00 - 18:30	ledamot	
	Ronkainen Tuovi	17:00 - 18:30	ledamot	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:30	kommunstyrelsens ordförande	
	Sailas Virpi	17:00 - 18:30	kommundirektör, föredragande	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:30	förvaltningsdirektör	
	Harri Katja	17:00 - 18:30	marknadsförings- och näringslivsexpert	
	Vuoksimaa Heli	17:00 - 18:30	företagsrådgivare	
Bergström Pia	17:00 - 18:30	protokollförare		
Frånvarande	Mäkinen Jenny			

Underskrifter

Ville Salminen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokolltet är justerat och godkänt 3.6.2024

Sini Felipe
protokolljusterare

Urho Blom
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls offentligt framlagt på kommunens webbplats 04.06.2024



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Livskraftssektionen 29.05.2024 § 27

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Livskraftssektionen 29.05.2024 § 28

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Livskraftssektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 30.5.2024 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 3.6.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 4.6.2024 på kommunens webbplats.
Beslut	Livskraftssektionen beslutade enligt beslutsförslaget. Sini Felipe och Urho Blom valdes till protokolljusterare.



Övriga ärenden

Livskraftssektionen 29.05.2024 § 29

- Företagsrådgivare Heli Vuoksimaa presenterade sig.
- En workshop angående välfärdsplanen för äldre ordnas för livskraftssektionen i början av hösten.



Kyrkslätt kommuns varumärkesförnyelse

Livskraftssektionen 29.05.2024 § 30

492/07.00.01/2024

Beredare	Kommunikationschef Rami Niittysalo Näringslivs- och marknadsföringsexpert Katja Harri fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Livskraftssektionen beslutar anteckna redogörelsen för kännedom.
Behandling	Näringslivs- och marknadsföringsexpert Katja Harri presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Livskraftssektionen beslutade anteckna redogörelsen för kännedom.
Redogörelse	<p>Kyrkslätt kommun har förnyat sin kommunstrategi våren 2024 och under det pågående året skapas ett enhetligt kommunvarumärke som stöd för kommunikationen och verksamheten. Målet med arbetet är att skapa ett nytt uttryck för Kyrkslätt som ökar dess attraktionskraft och kännedom, intresset för kommunen, att engagera så många som möjligt i skapandet av kommunens varumärke på ett inspirerande och fängslande sätt samt att göra förnyelseprocessen till en intressant berättelse.</p> <p>Kommunens partner i varumärkesförnyelsen är Dirty Agency Oy. Projektet går under namnet "Brandventure - Kyrkslätt's stora varumärkesresa". Processen som engagerar kommuninvånare, tjänsteinnehavare och alla Kyrkslättssinnade leder till slut till förnyande av det visuella uttrycket, det strategiska berättandet och kommunikationsmaterialet.</p> <p>Varumärkesarbetet inleds i maj med ett öppet evenemang för alla fredagen den 24 maj 2024 i bibliotekshuset Fyyri. Man kan också delta i varumärkesarbetet och följa dess framskridande på webben på adressen brandventure.fi.</p> <p>Engagerandet fortsätter i juni och augusti, och resultaten från varumärkesresans första deltagandeomgång kommer att presenteras närmare under Kyrkslättsdagarna 23-25.8.2024. Då får alla möjlighet att kommentera vilket av utkasterna som är ens favorit och lyfta fram utvecklingsidéer till varje utkast. Det slutliga varumärket skapas utgående från detta arbete. Kyrkslätt's nya varumärke publiceras i slutet av år 2024.</p>

Främjande av Kyrksläotts kommuns livskraft och de organisationsstrukturer som stöder detta

Livskraftssektionen 29.05.2024 § 31

467/00.01.01/2024

Beredare	Kommundirektör Virpi Sailas Direktör för samhällstekniska väsendet Anna-Kaisa Kauppinen Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Livskraftssektionen beslutar anteckna beredningssituationen gällande organisationen för kommunens livskrafts- och sysseltjänster för kännedom.
Behandling	Kommundirektör Virpi Sailas och direktör för samhällstekniska väsendet Anna-Kaisa Kauppinen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Livskraftssektionen beslutade anteckna beredningssituationen gällande organisationen för kommunens livskrafts- och sysseltjänster för kännedom.
Redogörelse	<p>Kommunens näringspolitik är en mångfacetterad verksamhet där företagare och företag, organisationer som tillhandahåller utbildnings- och innovationsservice, finansiella institut samt andra organisationer som producerar företagstjänster spelar en central roll. För att näringspolitiken ska vara effektiv och främja livskraften är det avgörande hur väl olika nivåers och aktörers åtgärder stödjer och kompletterar varandra samt hur den gemensamma kommunstrategin genomförs i den föränderliga verksamhetsmiljön. Det är viktigt att vi skapar en verksamhetsmiljö som främjar företags tillkomst, verksamhet, tillväxt, konkurrenskraft och sysselsättning.</p> <p>Ur kommunens perspektiv innebär att främja livskraft och stärka konkurrenskraften alla de lokala åtgärder som utifrån lokala förutsättningar förbättrar företagets fysiska miljö, tillgång till produktionsfaktorer, kompetens, tjänster samt regler och beslutsprocesser relaterade till verksamheten. Gynnsamma förhållanden utgör å sin sida grunden för företagets konkurrenskraft, sysselsättning, högkvalitativa tjänster och kommunens livskraft.</p> <p>Ett av målen i Kyrksläotts nya kommunstrategi som godkändes våren 2024 är att Kyrkslätt är den mest eftersökta och livskraftigaste kommunen i metropolområdet. Vi är en företagar- och företagsvänlig kommun som säkerställer tillväxt- och verksamhetsförutsättningarna för företagen genom att ha hand om utbudet på tomter och verksamhetslokaler och smidiga processer för planläggning och beviljande av tillstånd. Vi lockar aktivt och målmedvetet nya företag till att etablera sig i Kyrkslätt och säkerställer näringslivets livskraft. Landsbygdsnäringsarna är livskraftiga.</p>

I Kyrkslätt kommun ska livskraftssektionen som är underställd kommunstyrelsen i enlighet med kommunens förvaltningsstadga främja kommunens näringspolitik, kommunens attraktiva utveckling, kommunens livskraft och svara för anvisningar och principer inom ämnesområdet. Till livskraftssektionen hör också främjande av välfärd och hälsa, koordineringen av integrationen samt ärenden som gäller bostadsrådgivning.

I kommunen är närings- och sysselsättningsfrågor för närvarande administrativt placerade i servicegruppen livskraft under gemensamma tjänster. Dessa uppgifter hanteras av livskraftschefen, näringslivs- och marknadsföringsexperten, sysselsättningskoordinatören samt företagsrådgivaren som började i maj. Till livskraftsservicegruppen hör även integrations- och boenderådgivningstjänsterna. Beredningen av sysselsättningsområdets tjänster fungerar som en egen servicegrupp inom organisationen för gemensamma tjänster.

Förändringar i verksamhetsmiljön

Enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) överförs ansvaret för ordnande av sysselsättnings- och näringstjänster från staten till kommunerna från och med 1.1.2025. I och med reformen överförs från och med början av år 2025 från staten till kommunerna tjänster och uppgifter från AN-byråerna, NTM-centralerna och utvecklings- och förvaltningscentret (UF-centret). Kyrkslätt kommun fungerar som ansvarskommun för det gemensamma sysselsättningsområdet för Kyrkslätt, Vichtis och Sjundeå i enlighet med det samarbetsavtal som kommunerna har ingått om ordnande av offentlig arbetskraftsservice. Samarbetsavtalet är ett avtal om ett gemensamt organ mellan kommunerna enligt 52 § i kommunallagen, och det gäller organiseringsansvaret för arbetskraftsservice enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023). De kommuner som utgör sysselsättningsområdet har kommit överens om ett gemensamt verksamhetssätt för att tillsammans ordna AN-tjänsterna. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor, som ska tillsättas i Kyrkslätt, fungerar som det gemensamma organ som svarar för ordnandet av servicen. När Kyrkslätt kommun sköter uppgifter enligt avtalet fungerar den som ansvarig kommun enligt 51 § i kommunallagen (410/2015) och som arbetskraftsmyndighet enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Strukturreformen påverkar lagstadgade myndighetsuppgifter, verksamhetsmiljön, kompanjonskap och service. Utöver dessa kommer reformen att ha betydande verkningarna för kommunernas ekonomi och förutsebarheten av den. I praktiken innebär detta att organiseringen av och strukturen för kommunens livskraftstjänster måste planeras med hänsyn till både kommunens egna och det gemensamma sysselsättningsområdets skyldigheter. Målet är också att utveckla det interna samarbetet inom kommunen.

Organisationsstrukturer

Kommunen har förberett de kommande förändringarna och utvärderat alternativa modeller för hur kommunens helhet av företags-, näringslivs- och sysselsättningstjänster ska fungera framöver inom kommunens organisation. Förutom tjänsterna som övergår till kommunen från sysselsättningsområdet omfattar helheten genomförandet av kommunens närings- och sysselsättningspolitik: kommunens egna tjänster för företag såsom företagsrådgivningstjänster, företagsetablering (företagstomter, lokaler, tillstånd), landsbygdstjänster, turisttjänster etc. Det finns även gränsytor till exempelvis integration, Navigator-verksamheten och ungdomstjänsterna samt till genomförandet av kommunens marknadsföring och kommunikation.

Man har också undersökt lösningar i andra kommuner som fungerar som ansvarskommuner för sysselsättningsområden som bakgrund. Man har funderat och utvärderat alternativa modeller bland annat i kommunens ledningsgrupp samt i workshops i vilka ansvariga personer från gemensamma tjänsterna samt serviceområdena för samhällsteknik och bildning som arbetar med företags-, näringslivs- och sysselsättningstjänster har deltagit. Baserat på diskussionerna har två alternativa modeller för organiseringen av livskraftstjänsterna valts. Alternativa modeller och deras styrkor och svagheter presenteras på mötet.

Avsikten är att kommundirektören fattar beslut om den framtida organisationen i början av hösten så att eventuella nödvändiga ändringar i förvaltningsstadgan samt den nya organisationen träder i kraft i början av år 2025 när AN-tjänsterna övergår till kommunens ansvar. Innan beslut fattas behandlas ärendet i samarbete med personalen och det ordnas adekvata höranden.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen