



Tid 15.05.2024 kl. 17:00 - 19:33

Plats Kyrklätts kommunhus, sammanträdesrummet Ervast, 1:a våningen

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 25	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	4
§ 26	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
§ 27	Arbetarskyddsöversikt	6
§ 28	Personalberättelse 2023	7
§ 29	Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga	9
§ 30	Övriga ärenden	11



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Lankinen Arttu	17:00 - 19:33	ordförande	
	Engström Miika	17:00 - 19:33	medlem	
	Forssén Anita	17:00 - 19:33	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 19:33	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 19:33	medlem	
	Orko Maarit	17:00 - 19:33	ersättare	
	Siivonen Tarja	17:00 - 19:33	ersättare	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 19:33	kommunstyrelsen ordf	via Teams
	Parkkonen Teija	17:00 - 19:33	tf. personaldirektör, föredragande	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 19:33	förvaltningsdirektör	
	Kotakallio Sonja	17:00 - 19:33	arbetarskyddschef, sakkunnig	§ 27
Bergström Pia	17:00 - 19:33	protokollförare		
Frånvarande	Jäntti Maija			
	Toikka Anna-Mari			

Underskrifter

Arttu Lankinen
ordförande

Pia Bergström
protokollförare

Justering av protokollet Protokollat är justerat och godkänt 20.5.2024

Anita Forssén
protokolljusterare

Maarit Orko
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls offentligt framlagt på kommunens webbplats 21.05.2024



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 15.05.2024 § 25

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 15.05.2024 § 26

Beredare	specialsakkunnig inom förvaltning Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: Torsdag 16.5.2024 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 20.5.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt tisdag 21.5.2024 på kommunens webbplats.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Anita Forssén och Maarit Orko valdes till protokolljusterare.



Arbetskyddsöversikt

Personalsektionen 15.05.2024 § 27
622/01.04.00/2023

Beredare	Arbetskyddschef Sonja Kotakallio fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen antecknar ärendet för kännedom.
Behandling	Arbetskyddschef Sonja Kotakallio presenterade ärendet vid sammanträdet. Hon lämnade sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 17.22.
Beslut	Personalsektionen antecknade ärendet för kännedom.
Redogörelse	Arbetskyddschef Sonja Kotakallio presenterar situationsöversikten över arbetskyddet i Kyrkslätt kommun.



Personalberättelse 2023

Personalsektionen 15.05.2024 § 28
379/01.00.02/2024

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 godkänner Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023. 2 delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade framfört att ärendet bordläggs. Förslaget förföll då det inte vann understöd. Personalsektionen höll en paus kl. 18.26-18.32.
Beslut	Personalsektionen beslutade 1 godkänna Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023. 2 delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023. 3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Redogörelse	Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023 är färdig. Den har behandlats i samsarbetsgruppen i april och maj 2024 och presenteras för kommunens samsarbetsgrupp 17.5.2024.
Beslutshistoria	



Personalsektionen 24.04.2024 § 23

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 godkänner Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2023. 2 delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2023.
Beslut	Föredraganden strök ärendet från föredragningslistan. Ärendet behandlas vid personalsektionens extra sammanträde 15.5.2024.
Redogörelse	Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2023 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen behandlas med huvudförtroendemännen tisdag 23.4.2024 varefter den publiceras som bilaga till personalsektionens föredragningslista. Personalberättelsen presenteras för kommunens samarbetsgrupp 17.5.2024.



Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga

Personalsektionen 15.05.2024 § 29
952/00.01.01/2020

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen antecknar den förda diskussionen för kännedom.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts följande förslag till anvisning: Anvisning (Forssén Anita): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om saken tydligt inte framskrider, bjuds arbetstagarnas representanter till personalsektionens sammanträde i juni för att diskutera saken. Ledamot Anita Forssén anvisning förföll då det inte vann understöd. Anvisning (Kaihlara Kati): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen. Anvisningen understöddes av Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko och Jyki Grönlund. Kati Kaihlarantas anvisning godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen antecknade den förda diskussionen för kännedom. Därtill beslutade personalsektionen ge följande anvisning: Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.
Redogörelse	Kyrkslätt kommunens nuvarande arvodesstadga har behandlats i samarbete med personalrepresentanterna 12.3.2021, godkänts i personalsektionen

24.3.2021 och den trädde i kraft 1.9.2021. Den har tillämpats både för förtroendevalda och för kommunens anställda sedan 1.9.2021.

Arbetsgivarens tolkning om tillämpande av arvodesstadgan för personer som står i anställningsförhållande till kommunen avviker från personalrepresentanternas tolkning. Med anledning av detta har man försökt föra lokala förhandlingar mellan arbetsgivaren och personalrepresentanterna, men förhandlingarna avbröts 12.12.2023 på grund av meningsskiljaktigheter.

Arbetsgivarens tolkning har varit att den tid som används för organens kvällssammanträden ersätts till personer i anställningsförhållande som mötesarvode enligt § 14 i kapitlet om löner i AKTA. Detta hade också skrivits in i förslaget till ett lokalt avtal. Enligt personalens representanter borde arbetstiden som används för nämnda kvällssammanträden ersättas minst som tilläggs- eller övertidsarbete.

Enligt arbetsgivarens utredning skulle ersättande av den använda tiden som tilläggs- eller övertidsarbete istället för nuvarande mötesarvode vara allt oförmånligare ju lägre uppgiftsrelaterad lön personen i anställningsförhållande har och detta skulle bland annat beröra de flesta sammanträdessekreterarna.

Eftersom det i arvodesstadgan konstateras att eventuella meningsskiljaktigheter i fråga om avtalets innehåll behandlas och avgörs av personalsektionen, tas ärendet till behandling i personalsektionen för att sektionen ska kunna ge anvisningar för den fortsatta behandlingen av ärendet.



Övriga ärenden

Personalsektionen 15.05.2024 § 30

- Personalsektionens sammanträde i juni (18.6.2024) ordnas via Teams.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen