

Praxis gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga

Personalsektionen 15.05.2024 § 29

952/00.01.01/2020

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen antecknar den förda diskussionen för kännedom.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts följande förslag till anvisning: Anvisning (Forssén Anita): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om saken tydligt inte framskrider, bjuds arbetstagarnas representanter till personalsektionens sammanträdet i juni för att diskutera saken. Ledamot Anita Forssén anvisning förföll då det inte vann understöd. Anvisning (Kaihlaranta Kati): Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen. Anvisningen understöddes av Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko och Jyki Grönlund. Kati Kaihlarantas anvisning godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen antecknade den förda diskussionen för kännedom. Därtill beslutade personalsektionen ge följande anvisning: Personalsektionen ger som anvisning att tf. personaldirektören och arbetstagarnas representanter strävar efter att uppnå ett lokalt avtal. Om inget lokalt avtal uppnås, ombeds arbetstagarnas representanter att presentera saken för personalsektionen.
Redogörelse	Kyrksläotts kommuns nuvarande arvodesstadga har behandlats i samarbete med personalrepresentanterna 12.3.2021, godkänts i personalsektionen 24.3.2021 och den trädde i kraft 1.9.2021. Den har tillämpats både för förtroendevalda och för kommunens anställda sedan 1.9.2021. Arbetsgivarens tolkning om tillämpande av arvodesstadgan för personer som står i anställningsförhållande till kommunen avviker från personalrepresentanternas tolkning. Med anledning av detta har man försökt föra lokala förhandlingar mellan arbetsgivaren och personalrepresentanterna, men förhandlingarna avbröts 12.12.2023 på grund av meningsskiljaktigheter.

Arbetsgivarens tolkning har varit att den tid som används för organens kvällssammanträden ersätts till personer i anställningsförhållande som mötesarvode enligt § 14 i kapitlet om löner i AKTA. Detta hade också skrivits in i förslaget till ett lokalt avtal. Enligt personalens representanter borde arbetstiden som används för nämnda kvällssammanträden ersättas minst som tilläggs- eller övertidsarbete.

Enligt arbetsgivarens utredning skulle ersättande av den använda tiden som tilläggs- eller övertidsarbete istället för nuvarande mötesarvode vara allt oförmånligare ju lägre uppgiftsrelaterad lön personen i anställningsförhållande har och detta skulle bland annat beröra de flesta sammanträdessekreterarna.

Eftersom det i arvodestadgan konstateras att eventuella meningsskiljaktigheter i fråga om avtalets innehåll behandlas och avgörs av personalsektionen, tas ärendet till behandling i personalsektionen för att sektionen ska kunna ge anvisningar för den fortsatta behandlingen av ärendet.